



魏县检方:风正好扬帆 奋进铸辉煌

不忘初心 砥砺前行

□ 魏县人民检察院党组书记、检察长 秦学文

今年是魏县检察院在科学发展道路上锐意进取、砥砺前行的一年。近一年来,魏县检察院在上级检察院和县委的坚强领导下,牢牢把握正确的政治方向,紧紧围绕全县经济社会发展大局,在强化法律监督、强化自身监督、强化队伍建设等方面攻坚克难、扎实工作,努力在全院营造奋发向上、积极进取、争创一流的工作氛围,实现了“单位零事故、执法零过错、干警零违纪”的预期目标,队伍形象、群众满意度、司法公信力得到了有效提升。

努力在转变作风上下功夫。结合“两学一做”学习教育,组织开展了为期三个月的机关纪律作风整顿活动,以治理“庸、懒、散、慢、推、拖”苗头性、倾向性问题及加强干警的作风建设为突破口,突出查找问题、剖析问题、解决问题,从纪律观念、执法理念、服务民生、工作作风等六个方面进行自查剖析,找症结查原因。通过教育整顿,使全院干警的思想作风

得到了进一步增强,素质得到了进一步提高,工作得到了进一步落实;服务大局、服务群众、接受监督、规范执法的意识进一步增强,在全院形成了你追我赶、踏实工作、积极学习、释放正能量的良好风气。

努力在提高执行力上下功夫。进一步完善了各科室岗位责任制,出台了通报制度、车辆管理制度、院领导带班制度等涵盖队伍建设、行政管理、廉政建设方面的10多项规章制度,形成了统一、严密、实用的制度规范体系,全面提升机关管理水平。不定期开展督察、暗访活动10余次,重点加强对车辆、案件、考勤、会场秩序、中午饮酒等重点部位、重点环节的监督管理,并将督察结果与干警个人评优评先挂钩。通过加强执行力建设,增强了干警的质量意识、规范意识和效率意识,在全院营造了“想干事、会干事、干成事、不出事”的良好氛围。

努力在严管厚爱上下功夫。严

管就是厚爱,时刻把纪律和规矩挺在前面,从严管理、抓早抓小。坚持季度工作推进、定期通报工作排位等硬性规定。党组成员带头严于律己当标杆,在班子成员中狠抓纪律作风建设,严格落实“两个责任”和“一岗双责”,带头遵守规章制度,主动接受全院干警监督。班子成员身体力行,要求干警做到的自己首先做到,增强“向我看齐”意识,带头深入一线办案,用自己的实际行动,激发全院干警的工作活力。同时,实施人性化管理,从工作、思想、生活等各方面关爱、支持、帮助干警,对干警生病住院、子女入学就业等给予关心,组织干警参加体检、不断改善干警的工作、生活条件,努力解决干警的后顾之忧,营造了“心齐、风正、气顺、人和”的工作氛围。

魏县检察院今后将全面深入学习贯彻党的十九大精神,充分履行法律监督职责,开拓创新,砥砺前行,努力实现检察工作的新跨越。



资讯图片:魏县检察院党组书记、检察长秦学文向干警宣讲党的十九大精神。 任寒霜 摄

教育培训提素能 助推人才兴检业

魏县检察院把今年定为“全员素能提升年”,确立了以“实行一项学习制度、开设两个培训课堂、坚持三种练兵模式”为主要内容的“123教育培训机制”,在全院实施“传帮带”,开展“练学用”,让干警的整体素能在较短时间内得到全面提升。

实行一项学习制度,建立教育培训长效机制,促使教育培训工作走向常态化、制度化、规范化。开设两个培训课堂,搭建政治学习和业务学习两个平台。坚持三大练兵模式,创新教育载体,有针对性地开展练兵活动。

通过“123教育培训机制”的实施,干警的政治素养、办案能力、学习能力等综合素质都有了显著提升,为全院培养出更多复合型人才,营造了“比学赶帮超”的浓厚学习氛围,使“终身学习”的观念深入人心,促使干警在学习上更上心、工作上更用心,更好地履职尽责,真正把学习效果转化为推动各项检察工作的强大动力。(任付海)

以案普法“1+1”制度 效果显著

为更好地落实“谁执法谁普法”构建普法新格局的要求,魏县检察院公诉部采取以案普法的方式,实行一案一普法制度,即办理一起案件,进行一次普法宣传。而且,坚持既要向犯罪嫌疑人释法、普法,也要向被害人进行释法、普法,通过对具体案件涉及到的具体法律法规的解释说明,使双方当事人对相关规定能够了解知晓,从而促使双方当事人采取有效、合法的方式来维护各自的合法权益,确保案件质量,促进社会和谐。(赵丽芳)

“五员”工作法促进案管工作提质增效

魏县检察院在案件管理中摸索出了“五员”工作法,促进了案管工作提质增效。

当好案件受理的“服务员”。在案件受理中,树立为案件的后续承办“服务”的意识。一是要认真审查案卷,确定属于本院管辖,确保案卷材料齐全、规范。二是要详细录入案件信息,除了必填

项目,其他项目能填尽填,以详细、规范的填录为案件的承办提供便利。

当好案件办理的“协调员”。针对实际工作中出现的侦查机关移送案件“扎堆儿”现象,案管人员要通过协调案件录入,掌握好案件的办理节奏,以均匀、和谐的办案节奏促进办案质量的提高。

精准预防扶贫领域职务犯罪

脱贫攻坚战打响以来,魏县检察院党组高度重视,准确把握检察机关服务打赢脱贫攻坚战

的切入点和着力点,全面细化检察机关服务和推进脱贫攻坚的机制措施,以专项预防为抓手,充分运用“一协调、三

走进”工作法,对3亿余元的扶贫资金进行了精准预防,取得了良好的效果。

一是协调扶贫、民政等部门,增强工作合力。二是走进扶贫部门,利用财政专项扶贫资金项目信息共享平台,开展

阳光预防。三是走进扶贫项目,在项目申报、审核审批、资金分配、检查验收等环节全方位开展预防监督。四是走进扶贫对象,准确了解扶贫资金和扶贫项目的落实情况,增强精准预防实效。(王国庆)



资讯图片:魏县检察院党组书记、检察长秦学文深入贫困村调研扶贫情况。 任寒霜 摄

确保在校师生“舌尖上的安全”

日前,魏县检察院联合县食药监、卫生、公安、教育、综治办等部门召开了全县学校及周边食品安全专项整治活动部署动员会,确定全县各级各类学校、幼儿园及周边超市、小饭桌、流动摊点为本次重点整治对象,着重检查各学

校食堂、饮用水以及小卖部所售食品是否符合卫生、食品质量要求。

动员会后,各单位积极响应,迅速抽调精干力量及保障设备组成督导检查小组,由检察院带队,先后对全县中小学、幼儿园及私立民办学校进行全

覆盖督查。结合检查中发现的问题,该院依法对职能部门下发检察建议书12份,督促职能部门依法履责。同时,检查小组对学校负责人进行约谈,提出整改意见,要求限期整改,并进行复查验收。(杜静波 郭凯)

有效监督公安派出所刑事侦查活动

今年以来,魏县检察院认真按照高检院、省检察院及邯郸市检察院的要求,进一步明确职能定位、细化监督程序、确定监督重点、灵活方式方法、创新工作机制,扎实推动对公安派出所刑事侦查活动监督工作深入开展,切实做到了情况掌握在一线、问题解决在一线,经验总结在一线。

今年6月,在魏县公安局、魏城镇派出所、前大磨派出所、双井派出所、泊口派出所派驻了侦查监督检察室,重点针对侦查活动、应当立

案而未立案、不应当立案而立案的情况进行监督。及时确定需检察机关提前介入的案件,把可能引发违法后果的苗头消灭在萌芽,变被动监督为主动监督,提升了侦查监督工作的质量和效果,对公安机关执法公信力和规范性的提升起到促进作用。

派驻检察室成立后,在公安机关警务综合信息平台审查浏览案件信息1000多条,监督公安局立案29件,发出《纠正违法通知书》33份,纠正漏捕10人,监督撤案3件。(杨涛)

创新财产刑执行检察监督

今年以来,魏县检察院刑事执行检察部门结合本地工作实际,积极探索财产刑执行检察监督工作新方法、新途径,创新实行了“二二三”工作法。

“二二三”工作法中,“二”是指以两个文书为基础,强化办案模式。“三”是指以三个结合为抓手,提升工作效率。具体包括:将财产刑执行检察与社区矫正检察相结合,将财产刑执行检察与驻所检察相结合,将财产刑执行检察与交付执行检察相结合。另一个“三”是指以三个机制为依托,广拓

信息来源。一是与本院案管、公诉部门沟通,建立内部信息共享机制;二是与法院沟通,建立检、法信息沟通机制;三是建立社会信息搜集反馈机制。

截至目前,该院共监督县法院财产刑执行案件22件,破解了执行空转难题,“二二三”工作法被市检察院在全市财产刑工作推进会上向全市进行了推广。该经验做法的推行,为刑事执行检察部门有重点地开展财产刑执行检察监督工作,特别是提升“五类罪犯”财产刑未执行案件的监督质效积累了有益经验。(丁辉)

法治进校园开创“魏县模式”

今年年初,魏县检察院与县教育局联合制定《法治进校园活动实施方案》,并提出年底实现区域中学法治进校园活动全覆盖。

创新教育模式,丰富活动内容。该院改善了原先“说教”的方式,增加“情景剧”,编排真实案例,让同学们参与其中,以“边演边讲”的方法释法说理。

打破传统思维,增强活动效果。改变了过去“撒网式”的宣讲模式,依托近期办理的具体案件,制定相应活动方案

和宣讲内容,并有针对性地对未成年犯罪嫌疑人所在学校开展“法治进校园”活动。

拓展工作渠道,加强后续关怀。致力打通校园与司法机关的“最后一公里”,成立未成年人工作室,定期邀请各校师生代表参观,加强未成年人法治教育,积极预防青少年犯罪。

截至目前,该院已开展法治进校园活动30余次,累计教育学生4万余人次,基本实现中学法治教育全覆盖。(韩超)



资讯图片:魏县检察院全体干警高唱《人民检察官之歌》。 任寒霜 摄

以四个“抓在手上”推进司改工作

□ 任寒霜

今年以来,魏县检察院坚持四个“抓在手上”深入推进司法体制改革,坚定信心,攻坚克难,确保司法体制改革和检察改革落地生根,初步形成了权责明晰、制约有力、运行高效的检察权运行机制,办案效率和质量不断提升,法律监督力度更大,效果更好,各项业务指标均优于去年同期,进一步推动司法改革精准落地。

把责任担当抓在手上。院党组真正负起改革责任、发挥领

导作用,拧紧责任螺丝,挖掘改革潜力,补齐制度短板,放大改革效应,确保各项检察改革顺利爬坡过坎、开花结果。一是提高政治站位,明确任务目标,进一步增强使命感和责任感,真正当好改革的促进派、实干家。二是把能力强、有担当、作风硬的干警安排到司改工作岗位上,给他们关怀和鼓励,支持他们做好司改工作。三是确保内设机构和办案组织到位、人员分类定岗到位、司法责任制运行到位、绩效工资发放到位,让入额检察官、检察辅助人员、司法行政人员都

能感受到司改带来的红利,从而提高他们的工作积极性。

把规章制度抓在手上。按照“以制度促改,用制度管权,按制度办事,靠制度管人”的要求,以加强制度建设为着力点,对每一项改革都做了详尽的规定,不让司改“规定动作”跑偏走样,结合上级要求“量身制定”具体的文件、制度、细则、方案等,做到有章可循、有规可依。先后制定一系列关于司改的规范性文件制度,为促进司改工作逐步走向制度化、规范化、科学化奠定了基础。

把沟通协调抓在手上。司法

改革牵一发而动全身。司改工作中,我们打好主动仗、下好先手棋,主动向当地党委、政法委请示汇报,及时反映司改工作中的实际困难和问题,加强与人大、组织、编制、人社、财政等有关部门的沟通协调,最大限度地凝聚改革共识、争取支持,提供政策保障,确保了司改的稳步推进。

把统一思想抓在手上。院党组在全院深入开展谈心谈话活动,把思想工作做到每一位干警的心坎上。通过深入细致的思想政治工作,疏导情绪,凝聚共识,确保各项改革平稳健康有序推进。通过谈心谈话,全面收集干警对司改的意见建议,掌握思想动态,切实把干警的思想、认识和行动统一到司改精神上来。