



我国医改试点城市扩大到200个

国务院深化医改领导小组日前发布《2016年度医改工作进展监测报告》显示,2016年我国医改试点城市扩大到200个,92.6%的地市调整了医疗服务项目价格,各项医改呈现出良好局面。2016年是“十三五”开局之年,各项医改有序推进、成效明显。监测数据表明,我国医改试点城市扩大到200个,2335家公立医院全面实施改革。各项医改呈

现两升两降良好态势:居民健康水平持续提升,卫生资源配置水平得到提升;医疗费用增长幅度持续下降,居民就医负担不断减轻。按照“保基本、强基层、建机制”的改革要求,2017年全国深化医改提出了56项重点工作,主要围绕分级诊疗、公立医院改革、全民医保等提出具体任务。(据《新华社》)

省法制办党组扩大会议强调

强化严谨细致的工作作风 切实抓好各项工作落实

本报讯(孙威亚 刘小林)7月14日,省法制办党组书记王桂海主持召开党组扩大会议。会议传达了省委有关会议精神,宣布了有关人事任命,研究了《河北省行政执法争议协调处理办法(草案)》等有关工作事项。省法制办党组书记、副主任罗强,党组成员、副主任赵树堂,机关各处处长、中心主任参加了会议。

会上,王桂海传达了7月11日省委常委(扩大)会议分析研究当前经济形势和经济工作的有关精神、近期省政府常务会议上许副省长对法制办的指示精神和徐建培副省长听取分管部门重点工作情

况汇报时的有关要求。会议指出,全办要按照省委、省政府的要求,做好当前的政府法制工作。一要提高政治素质,抓好增强“四个意识”专题教育,深化作风整顿活动,落实全面从严治党各项要求,推进“两学一做”学习教育制度化、常态化。二要充分发挥参谋助手作用,积极谋划法治政府建设和依法行政工作,主动向省政府提出意见和建议。三要督促检查各项工作落实,只要是省领导提出的意见,不管是会议文件安排,还是视察调研讲话要求,都要有进展汇报,有结果反馈。四要提高综合协调能力,要善于协调,化解矛

盾,推动工作,达到目的。五要增强程序意识和纪律观念,政府工作要遵守程序,严守各项纪律。六要夯实文字功底,养成极其严谨的工作作风,文字把关人人有责,每个人都要把自己这关当作最后一关。七要发扬务实精神,扎扎实实做好各项工作,不做表面文章。会议强调,全办要积极适应政府法制工作的新要求,改变惯性思维和固有观念,强化严谨细致的工作作风,适应创新全面发展要求,全力抓好年度重点工作任务的落实。特别是要集中全办之力抓好行政执法三项制度试点的推进工作,确保圆满完成这项改革任务。

会议传达了省政府关于任命罗强同志为河北省人民政府法制办公室副主任的通知和省委批准提名孟相维同志任省法制办副巡视员的通知。会议指出,这次省法制办领导班子的充实,充分体现了省委、省政府对政府法制工作的高度重视,对省法制办领导班子和全体干部的信任和支持,大家要团结一心、干好工作,以优异成绩回报省委、省政府对法制办的关爱,迎接党的十九大胜利召开。会议还研究通过了《河北省行政执法争议协调处理办法(草案)》,要求相关处室按照会上所提意见建议修改完善,报省政府审定。

扎扎实实推进行政执法三项制度改革工作

省法制办组织召开推进会

坚持问题导向 抓好典型示范



图为会议现场。本报记者 刘小林 摄

本报讯(记者 周欣艳 刘小林)7月18日至19日,省法制办在石家庄组织召开全省行政执法三项制度改革试点工作推进会,总结交流各地三项制度改革试点工作推进情况及各地各部门的典型经验、做法和成效。省法制办副主任赵树堂参加会议并讲话,省法制办、各设区市(含定州、辛集市)法制办相关工作人员参加会议。

会上,各地法制办相关负责人就三项制度改革试点工作整体推进情况、三项制度建设完成情况、行政执法公示专栏建设情况等进行了汇报,并针对改革推进过程中遇到的问题进行了交流。赵树堂讲话指出,从目前的情况看,三项制度改革推进情况总体良好,但也

存在一些问题,各级各部门要坚持问题导向,深入推进三项制度改革工作。一要进一步提高思想认识,高度重视行政执法三项制度改革试点工作。目前,三项制度改革,时间已经过半,各级各部门要牢牢把握时间节点,及时研究解决试点工作中遇到的问题。二要积极作为,抓好改革试点工作落实。各地法制办要充分发挥督促和指导作用,充分调动各方面的积极因素,扎扎实实推进改革试点工作落地见效。三要勇于创新,以改革试点提供样板和模范。在完成规定动作的同时,大力创新自选动作,认真总结典型经验,找到工作亮点,形成一套可复制、可推广的经验做法。

我省组织机关事业单位技术工人晋级考试

实行“互联网+工考”模式

本报讯(安玲 李倩军)7月15日至16日,省人事考试局统一组织全省机关事业单位工人晋升技师电子化考试,全省有29654人参加考试,涉及27个行业、321个工种。此次考试改变了以往纸笔作答和实际操作的传统模式,实行“互联网+工考”模式,有效防范作弊行为和人为因素影响,使考试成绩更加科学、公平、公正。

该局认真组织谋划考试改革工作,及时向省人社厅汇报考试改革推进工作。为确保考试改革顺利进行,省人社厅组织专家对考试改革方案进行评审,并提出了严格按照程序操作,严格保密,防范风险的要求。省人社厅加强督导检查,组织工作人员到现场巡回指导,各考区均成立了由市人社局局长任第一责任人的领导机构,具体组织本考区考务工作落实,实行严格责任制。

在此次考试中,该局采取了“互联网+工考”模式,改变了传统的纸笔作答考试形式,实行电子化(人机对话)考试。重点考察工人基础理论与实践能力水平,命题贴近机关事业单位工勤岗位需要,干什么考什么。同时,制定了科学规范的电子化考试流程,系统自动评分,实现了程序简化、阳光考试、结果公开,保证了考试成绩的公平和公正。

为给参加晋升技师考试的工人提供便捷服务,考试实行网上报名交费、网上资格审查。同时简化审核程序,考生只需在网上输入个人信息资料并打印准考证,即可参加考试。该局还在网上为考生提供了模拟训练模板,供考生在考前进行模拟练习,有效地提升了考生在线答题能力。考试时采用试题加密传输技术,将试题粉碎加密,通过考务系统传到平台中,规避了漏题风险。

据省人事考试局相关负责人介绍,机关事业单位技术工人晋级考试在互联网上进行,不再需要人工取送试卷和阅卷评分,考生也不再进行现场作业,降低了成本,减少了开支。同时,考试将以往“应知”和“应会”两个科目合并为“业务理论与实践能力”一科考试,报名考核费由原来人均300元降至55元,大大减轻了参考人员的负担。此外,该局还制定了电子化考务工作流程及相关规章制度,有效提升了考务管理水平。

省财政厅建立公平竞争审查机制

凡出台涉及市场主体经济活动的政策措施都应进行审查

本报讯(郭宝孚)为规范财政行政行为,防止出台排除、限制竞争的政策措施,近日,省财政厅印发了《关于建立公平竞争审查制度的实施方案》(以下简称《方案》),建立公平竞争审查工作机制,维护公平竞争秩序,激发市场活力,推动大众创业、万众创新。

未经公平竞争审查,政策措施不得出台

《方案》明确,制定市场准入、产业发展、招商引资、招标投标、政府采购、经营行为规范、资质标准等涉及市场主体经济活动的规范性文件、其他政策措施或代拟的地方性法规、政府规章,应当进行公平竞争审查。

在政策制定过程中,要严格按照审查标准进行审查。经审查认为不具有排除、限制竞争效果的,可以实施;具有排除、限制竞争效果的,应当不予出台,或调整至符合相关要求后出台。没有进行公平竞争审查的,不得出台。

确定了4类19项审查标准

市场准入和退出标准包括:不得设置不合理和歧视性的准入和退出条件;公布特许经营权

目录清单,且未经公平竞争,不得授予经营者特许经营权;不得限定经营、购买、使用特定经营者提供的商品和服务;不得设置没有法律法规依据的审批或者事前备案程序;不得对市场准入负面清单以外的行业、领域、业务等设置审批程序。

商品和要素自由流动标准包括:不得对外地和进口商品、服务实行歧视性价格和歧视性补贴政策;不得限制外地和进口商品(政府采购除外)、服务进入本地市场或者阻碍本地商品运出、服务输出,法律法规有其他规定的除外;不得排斥或者限制外地经营者参加本地招标投标活动;不得排斥、限制或者强制外地经营者在本地投资或者设立分支机构;不得对外地经营者在本地投资或者设立的分支机构实行歧视性待遇,侵害其合法权益;财政资金分配、制定财税优惠政策,不得有歧视公民、法人、企业的内容。

影响生产经营成本标准包括:不得违法给予特定经营者优惠政策;安排财政支出一般不得与企业缴纳的税收或非税收入挂钩;不得在法律规定之外要求经营者提供或者扣留经营者各类保证金;不得设置没有法律法规依据的行政事业性收费。

影响生产经营行为标准包

括:不得强制经营者从事《中华人民共和国反垄断法》规定的垄断行为;不得违法披露或者要求经营者披露生产经营敏感信息,为经营者从事垄断行为提供便利条件;不得违法干预实行市场调节价的商品和服务的价格水平;不得设置没有法律法规依据的地方性征收管理规则。

有序清理和废除现行妨碍公平竞争的规定和做法

按照“谁制定、谁清理”的原则,各单位要对照公平竞争审查标准,对现行政策措施区分不同情况,有序清理和废除妨碍统一市场和公平竞争的各种规定和做法。对市场主体反应比较强烈、问题暴露比较集中、影响比较突出的规定和做法,要尽快废止;对以合同协议等形式给予企业的优惠政策,以及部分立即终止会带来重大影响的政策措施,要设置过渡期,留出必要的缓冲空间;对已兑现的优惠政策,不溯及既往。

对建立公平竞争审查制度后出台的政策措施,在定期清理规范性文件时,对政策措施影响统一市场和公平竞争的情况进行评估。经评估认为妨碍统一市场和公平竞争的政策措施,起草单位要及时废止或者修改完善。



近日,邯郸市食药监局联合人民路街道光明社区深入龙盘锦绣花园小区开展食品安全宣传活动,进一步提升公众食品安全意识,引导公众参与食品安全社会监督,营造人人关心食品安全的浓厚氛围,促进共治共享。图为社区工作人员讲解食品安全常识。

本报记者 刘小林 摄

省安监局加大考核力度

推动工作不力 绩效考核不能评优

本报讯(记者 刁军杰)为推进行政执法三项制度改革试点工作,日前,省安监局出台了《省安监局行政执法三项制度改革试点工作考核细则》,因推进三项制度改革工作不力,造成全局总体工作未按要求完成的,年度绩效考核将不能评优。

考核内容主要包括6个方面:三项制度建章立制情况;安排专人负责情况;执行三项制度情况;对口指

导市、县安监局情况;按时报送信息情况;局三项制度改革领导小组安排的其他工作。各处室、单位在推进行政执法三项制度改革工作中,有被省法制办作为模板采用的、被国家安监局作为模板采用的、被省政府或国家安监局通报表扬的等情形,可获得加分奖励。但是,因推进三项制度改革不力,造成全局总体工作未按要求完成的,年度绩效考核将不能评优。

大城县推进执法公示制度

用好“传统+现代”模式

本报讯(张林)根据不同执法领域的特点和行政相对人的差异性,大城县采用“传统+现代”模式,不断丰富行政执法事前、事中、事后公示形式,全面推进行政执法公示制度落实。

针对年龄较大的行政相对人习惯于纸质公示载体的特点,充分开发传统公示模式。大城县指导有关部门将行政相对人需要了解或社会周知的服务指南、服务流程图等,固化为“明白纸”、服务手册、宣传折页等,在服务场所进行摆放,由行政相对人根据需要自行领取。既方便使用,也方便行政相对人长期保存。针对年轻人生活节奏

快,熟悉电子产品应用的特点,全面整合现代公示模式。大城县指导有关执法部门在服务场所设置行政服务自助终端,将需要行政相对人了解的信息全部录入,供相对人自助查询,既方便快捷,也降低了行政成本。与此同时,整合县政府门户网站、信用信息双公示平台、法制专栏等网络平台,指导各行政执法部门建立电子卷宗,定期向公示平台传输。此外,建立执法公示平台,在充分利用现有公示平台基础上,建立大城县行政执法公示平台,推行即时推送、云存储模式,全面提高行政执法信息化水平。

本刊编辑部主任:周欣艳
本刊编辑:李倩军 刘小林 刁军杰
本版编辑:刘小林
政府法治QQ群:272123126
电话:0311-87800873 87801173