

河北法制报

权威报道法治河北

河北法制报社出版 河北日报报业集团主管主办

2017年2月28日 星期二 农历二月初三 今日8版

邮发代号 17-77 国内统一连续出版物号 CN13-0033 总第6520期



扫一扫关注河北法制报数字报纸 微信 微博

最高法：把司法责任制改革作为2017年首要任务

新华社北京2月27日电（记者 罗沙）记者27日从最高人民法院获悉，2017年最高法将把司法责任制改革作为首要任务，确保深入、全面、不留死角落实到位。

最高法当日发布了《中国法院的司法改革（2013-2016）》和《中国法院的司法公开（2013-2016）》。白皮书显示，法官员额制为基础、以审判权力运行机制改革和法官、合议庭办案责任制为核心的司法责任制改革2016年在全国法院全面推开。各基层、中级试点法院通过优化

人员配置，组建审判团队，制定职责清单，形成以法官为核心、团队紧密协作的新型审判工作机制，审判效率较改革前普遍提高20%以上。

“以司法责任制为核心的‘四项改革’涉及一系列的工作，必须有一系列的配套制度。”最高人民法院副院长李少平说，要推进司法改革的系统集成，必须查找改革过程中的不配套、不协调、不到位的问题，破解难题，补齐短板。

（下转第2版）

奋进中国的法治保障

□ 新华社记者 杨维汉 罗沙 白阳 丁小溪

举国关注的民法总则草案即将提交出席十二届全国人大五次会议的代表审议。被誉为“社会生活百科全书”的民法典编纂将迈出重要一步，法治中国建设又要翻开新的一页。

习近平总书记指出，法律是治国之重器，法治是国家治理体系和治理能力的重要依托。

2016年法治中国不断筑就改革发展的牢固基石。即将召开的全国两会，将引领法治建设迈上新台阶。

用好法律这个治国理政的重器，确保在深刻变革中井然有序

治国如果是一曲“乐章”，法治无疑是其中最有力的“旋律”。

2016年，反腐败斗争在法治轨道上深入向前推进。

这年岁末，全国人大常委会表决通过了关于北京市、山西

省、浙江省开展国家监察体制改革试点工作的决定。今年1月，三省国家监察委员会成立。

“小智治事，中智治人，大智立法。”于法有据越来越成为整个社会的共识。

全面建成小康社会决胜阶段，全面依法治国是有力的保障。法治中国的新实践让规则更

完整——

2016年，40多名省部级及以上级别的落马官员受审或被判刑，判决中更是首次出现“终身监禁”。这是刑法修正案（九）中对贪腐犯罪引入终身监禁规定以来，司法审判落下的重槌，防止贪官“花钱减刑”“以权赎人”提前出狱，制度的笼子越扎越紧。

网络安全法出台，国家情报法草案提交审议，国家安全法治建设取得重要进展；环境保护税法审议通过，开启“以法治污”新路径；公共文化服务保障法出台，使文化产业领域立法取得实质性进展……中国特色社会主义法律体系不断完善。

网络空间不是法外之地，国家情报法草案提交审议，国家安全法治建设取得重要进展；环境保护税法审议通过，开启“以法治污”新路径；公共文化服务保障法出台，使文化产业领域立法取得实质性进展……中国特色社会主义法律体系不断完善。

网络空间不是法外之地，国家情报法草案提交审议，国家安全法治建设取得重要进展；环境保护税法审议通过，开启“以法治污”新路径；公共文化服务保障法出台，使文化产业领域立法取得实质性进展……中国特色社会主义法律体系不断完善。

网络空间不是法外之地，国家情报法草案提交审议，国家安全法治建设取得重要进展；环境保护税法审议通过，开启“以法治污”新路径；公共文化服务保障法出台，使文化产业领域立法取得实质性进展……中国特色社会主义法律体系不断完善。

网络空间不是法外之地，国家情报法草案提交审议，国家安全法治建设取得重要进展；环境保护税法审议通过，开启“以法治污”新路径；公共文化服务保障法出台，使文化产业领域立法取得实质性进展……中国特色社会主义法律体系不断完善。

创新性地处理辽宁拉票贿选案的有关法律问题，维护社会主义法治权威与尊严；依法对香港基本法第一百零四条做出解释，表明中央政府反对“港独”的坚定决心和意志，全国人大常委会交出了一份沉甸甸的成绩单。

法治中国的新实践让治理更有力——

执法法官依法搜查一家“老赖”公司财务室，对负责人当场采取拘留强制措施……2016年10月起，人民法院解决“执行难”的决心和努力，通过互联网直播展现在世人面前。

去年全国法院受理执行案件529.2万件，执结507.9万件，同比分别上升24.2%和33.7%。实际执行到位金额超过1万亿元。

“司法执行不‘挂空挡’。”全国人大代表杨桂生说，“公平正义终究要以人民群众看得见的方式实现，开放透明的案件执行过程，震慑失信被执行人。法院运用信息化建设解决‘人财难找’的问题，值得点赞。”

法治中国的新实践让社会进

活有力——

2016年，党中央、国务院出台完善产权保护制度依法保护产权的意见。“两高”相继发布司法政策，坚决防止把经济纠纷当作犯罪处理，保障涉案产权主体的合法权益，给整个社会吃下了“定心丸”。

法律是治国理政最大最重要的规矩。坚持在法治轨道上统筹社会力量、规范社会行为、调节社会关系，就能确保社会主义中国在深刻的变革中既生机勃勃又井然有序。

按下公平正义“快进键”，让人民群众在法治中国有更大获得感

世界最大的司法裁判文书公开平台在哪里？答案是在中国。中国裁判文书网已成为展示中国法治文明的重要窗口。2600多万件裁判文书，浏览量超过60亿人次，其中很大一部分浏览量来自海外。

（下转第2版）

改进工作作风 更好地服务经济强省美丽河北建设

邢台政法：聚焦服务六类重点领域

本报讯（记者 刘秀礼 王智勇）2月24日，邢台市委常委、政法委书记崔大平主持召开邢台市委政法委员会2017年第一次全体扩大会议，讨论了《关于加强和改进法治服务保障，进一步优化市场环境指导意见》。今后，该市政法机关将聚焦服务六类重点领域，更加精准精细地护航全市经济社会发展。

会议传达了邢台市委书记王会勇的讲话精神。他提出，政法机关要在维护社会大局稳定上冲锋在前、在服务经济社会发展上主动作为、在维护社会公平正义上履职尽责、在打造过硬干部队伍上见到实效。

邢台市委政法委就发挥政法部门职能优势，大力优化营商环境，

提出了工作任务：要聚焦关键主体，盯紧法律服务；聚焦商事纠纷，抓实预防化解；聚焦涉企犯罪，实施严厉打击；聚焦企业安全，开展专项治理；聚焦效能提速，打造品牌窗口；聚焦工作增效，加强信息沟通。要以企业和群众满意为目标，以改进作风、提升效能为突破口，以优化法治服务保障为重点，切实增强各级政法部门护航发展的主动性、针对性，合理摆布好政法业务与服务大局、依法办事与主动服务、严格执法与创优环境的关系，积极为全市招商引资、园区建设、项目落地和企业发展提供优质服务，带动促进营商环境大改善、新提升，努力为邢台转型发展、绿色崛起、跨越提升提供有力法治保障。

沧州公安：四个“十条”新举措便民利民

本报讯（记者 陈兆扬）5项行政许可和受理时限下放或委托行使、7项业务办理时限缩短……2月23日，沧州市公安局召开新闻发布会，公布了服务经济发展优化营商环境十项措施、践行民本警务服务十项措施、转变工作作风规范内部管理十项措施、窗口单位工作人员十类服务用语规范等四个“十条”新举措，推进机关作风整顿活动走向深入。

其中，服务经济发展优化营商环境十项措施中规定，建筑总面积小于1万平方米的公共建筑的消防设计审核、消防验收审批权限，下放至有建制公安机关消防机构的县（市、区）；缩短金融机构营业场所、金库的安全防范设施建设方案和工程验收时限；缩短办理赴港澳多次商务签注单位登记备案或年审等7项业务办理时限。

践行民本警务服务十项措施包括，道路交通事故复核审理期限由法定的30日内缩短至25日内作出复核结论（死亡事故、复杂事故除外）；对考试报名或参加考试等非紧急身份证明人员，申请办理临时身份证办理时限由1个工作日变为立等可取；对申请户口迁入的，取消借住、租赁房屋需要达到1个月以上的时限限制等。转变工作作风规范内部管理十项措施、窗口单位工作人员十类服务用语规范中，对全体机关人员强化“四个意识”、严肃警容警纪、进一步改进工作作风等方面作出了明确规定，提出了更高的要求。

《河北省企业集体协商条例》3月1日起施行

预防化解劳动关系矛盾 维护企业职工合法权益

本报讯（记者 张树永 段美）《河北省企业集体协商条例》将于3月1日起施行。条例为建立健全我省集体协商和集体合同制度、解决集体协商面临的突出问题、构建和谐稳定的劳动关系提供了法治保障。

什么是集体协商？

条例提出，企业应当依法建立健全集体协商和集体合同制度。

集体协商，是指职工方与企业就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理等事项依法进行平等协商的行为。

集体合同，是指职工方与企业就劳动关系有关事项，经集体协商达成一致签订的书面协议，包括综合性集体合同、专项集体合同等。其中，专项集体合同，是指职工方与企业就劳动报酬、劳动安全卫生、女职工权益保护等事项依法进行平等协商的行为。

职工方与企业应当选定本方协商代表进行集体协商。职工方与企业任何一方均有权以书面形式向对方提出集体协商要约。

职工方与企业具体就哪些事项协商？

条例提出，职工方与企业可以依法就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、女职工和未成年工的特殊保护、劳务派遣人员权益保护、职业技能培训、劳动合同管理等十六项中的多项或者某项内容进行集体协商，签订集体合同或者专项集体合同。

工资集体协商一般一年进行一次。为此，职工方与企业应当每年就工资分配制度、工资标准、工资分配形式和其他工资分配事项、工资支付办法、支付时间、职工年度工资总额、各个岗位职工年度平均工资水平及其调整幅度和调整办法、津贴、补贴标准、绩效工资和奖金等分配办法等八项事项进行集体协商，签订工资专

项集体合同。

职工方和企业应当就劳动安全卫生责任制、劳动安全条件、安全技术措施和事故应急措施、安全操作规程、劳动防护用品发放标准、定期健康检查和职业健康体检等九项事项进行集体协商，签订劳动安全卫生专项集体合同。

职工方和企业应当就女职工禁忌从事的劳动、女职工的教育和培训、女职工的经期、孕期、产期、哺乳期的工资、福利待遇和劳动保护等六项事项进行集体协商，签订女职工权益保护专项集体合同。

企业违反规定，怎样处罚？

条例提出，各级人力资源社会保障行政主管部门应当将企业签订、履行集体合同情况纳入劳动保障监察范围，记入劳动保障守法诚信档案，建立企业集体协商和集体合同工作监督检查制度，及时向纠正和处理违法行为，并依法向社会公布。

企业违反条例规定，拒绝或

者拖延集体协商的；协商一致，拒绝签订集体合同的；拒不履行或者不完全履行已经生效的集体合同的；拒绝提供或者不按时、不如实提供集体协商所需资料的；拒绝为协商代表开展协商提供必要工作时间和工作条件的；阻挠上级工会帮助、指导职工开展集体协商的；不按照规定报送集体合同文本及相关审查资料的；阻挠监督检查，或者违反本条例规定拒绝协调处理的。有上述情形之一的，由县级以上人民政府人力资源社会保障行政主管部门责令限期整改；逾期不改的，处以五千元以上一万元以下罚款，并将其列为不良信用企业，纳入人力资源社会保障信用体系和公共信用信息共享平台；情节严重，造成职工怠工、停工等群体性事件，产生恶劣社会影响的，处以十万元以上十五万元以下罚款，同时对企业法定代表人或者企业主要负责人处一万元以上二万元以下罚款，企业三年内不得享受各级政府的奖励和扶持政策。