

平乡法院

“浓抹三色”助力非公经济发展

本报讯 (宋桂龙)平乡县人民法院积极助力非公有制企业发展,并把其作为全县经济腾飞的着力点,通过“浓抹三色”,助力非公有制经济平稳较快发展。

开辟“绿色”通道。对侵害非公有制企业经营发展的各类违法活动,保持严厉打击的高压态势,对涉及非公有制企业的民事、经济等纠纷,依法做到快立、快审、快结、快执,最大程

刘成江

甘当绿叶衬红花

在检察机关有这么一群人,他们虽然拥有检察官的身份,但从事的却是为检察业务服务保障的工作;他们虽然拥有执法办案的资格,但却无缘直面案件、一显身手;他们虽然终日忙碌,但却始终默默无闻……我就属于这样的群体,但我属于属于这样的群体而骄傲。

学生时代,因为对法律的敬重,我非常渴望成为一名律师,在法庭上义正词严地为当事人辩护。工作后,看到那些惩治贪官污吏的铁面英雄,心中树起对检察官的崇拜。在我的脑海中,似乎所有的检察官都是直面腐败分子的英雄,都在打击贪污犯罪、维护人民利益的前沿阵地浴血奋战。十九年前,我有幸进入检察机关,成了一名检察人员。从那时起,我才知道检察工作也有前线和后方,也有红花和绿叶,在高擎法律之剑伸张正义的检察官高大的背影之后还有一群默默无闻的检察干警在综合部门的岗位上坚守。

我是一名县级检察院后勤行政人员,工作内容很简单,从编写信息简报、收发通知、传送文件、组织会议、迎来送往等繁杂琐事,到车辆管理、财务管理、技术装备、后勤保障等全院大事,每一件、每一桩都不能掉以轻心,都要积极及时、细心如发把每项工作干得井井有条。我的工作成果也很简单,没机会去办理惊天动地的大案要案,很少能捧回令人羡慕的各种荣誉,所有的成绩随时光的流逝都湮没在那成堆的打印纸上和日常杂事上;我的交往圈也很简单,没有与其他行政单位太多需要沟通协调的工作,所面对的总是那几个同事、联系的总是那几个熟人,虽然后勤行政工作琐碎、繁杂,但不能有一丝疲倦和懈怠。

正因为此,我也曾迷惘,感觉从事的工作与想象中的检察工作差距太大;我也曾彷徨,感觉从事的工作没有业务部门冲在执法办案前沿显得更有价值;我也想退缩,总想着什么时候能调个岗位到业务部门历练一番。

但是,多年来目睹着身边同事在各自岗位满腔热情、无私奉献的工作态度,我便不敢有丝毫懈怠。我们政治处的李翠然同志,已是两个孩子的母亲,为了工作始终兢兢业业、亲力亲为,用地狱般的文笔撰写一份又一份宣传稿件;年过半百的笔管队队长刘玉体,用他那极高的威望和周密的协调能力,保证机关和办案安全,保持服务安保工作的高速稳健运转;年轻的财务室于警荣雨星在多个灯火通明的夜晚,为了一份财务报表彻夜难眠;还有主管政治处工作的副检察长卫建广,面对琐碎、复杂的思想工作,总是苦口婆心、不厌其烦地为不同的干警答疑解惑,开导施教;还有为了参加省司法考试培训,苦读三个多月,挥挥洒洒一别双年幼儿女的监察室主任武艳群;还有为及时更新我院微信微博,年轻的“90后”姑娘王向瑜,主动牺牲业余时间,甚至在春节鞭炮声中仍然诠释着华丽的坚守……

正是在这样的氛围中,我全身心地沉醉在这个平凡的岗位上,并渐渐感觉到了它的不平凡。每当我对检察工作的建议和意见被领导采纳,转化为工作要求指导检察实践时;每当我对社会风险的调研被上级领导批示,要求相关部门采取措施应对时;每当我将检察工作的经验提炼升华,被上级机关转发时……我都深深地感觉到,即使身处平凡的工作岗位,只要忠于职守、勤奋工作,也能创造不平凡的业绩;即使是一颗最小的螺丝钉,只要勇敢而又执着地坚守岗位,就对得起苍天赋予它的铁骨铮铮。

曾经,雷锋在日记里写道:“如果你是一滴水,你是否滋润了一寸土地?如果你是一线阳光,你是否照亮了一分黑暗?如果你是一颗最小的螺丝钉,你是否永远坚守在你生活的岗位?”我——一个检察院的普通党员干警,将继续坚守在平凡的岗位上,以实实在在的实际行动践行“两学一做”要求,以脚踏实地的业绩为“十三五”规划实施添砖加瓦,用自己的满腔热血谱写维护公平正义的华美篇章。

(作者单位:广宗县人民检察院)

平乡法院

“四大原则”化解民事纠纷

本报讯 (宋桂龙)平乡县人民法院在审理民事纠纷过程中,认真遵循快、准、稳、妥四大原则,使民事纠纷化解实现最佳效果。

“快”字当头求效率。对当事人提起民事诉讼,符合立案条件的在半小时办好立案手续;对立案后又突发的群体性事件,该院领导及相关庭室人员在第一时间到达事发现场稳定事态;对群体性案件中反映出的苗头性、倾向性问题,及时建议相

关单位采取措施加以解决。

立足“准”字解心结。根据不同案件的不同特点,实行“背靠背”、“面对面”以及求同存异等多种调解方式,准确把握当事人诉求,重视做好法律法规和相关司法解释的释明答疑工作,避免矛盾激化。

把握“稳”字重分寸。对可能出现影响稳定的案件,及时制定庭审方案和预防措施,充分利用调解衔接机制,合力做好疏导和教育工作。

讲求“妥”字见成效。对当事人对立情绪严重的案件,让当事人先倾诉,待情绪稳定后再进行调解;对涉及弱势群体的案件,及时调解,优先处理;对调解不成需要判决的案件,积极开展回访,将稳定工作延续到结案后,促使矛盾纠纷渐渐化解。

今年1月到5月,平乡法院遵循四大原则化解各类矛盾纠纷380多件,对社会的安定稳定起到了积极的助推作用。

创新制度强化人民调解

本报讯 (宋桂龙)平乡县人民法院通过建立健全五项制度,强化对人民调解工作的指导,实现司法调解与人民调解的有效衔接。

该院建立了人民调解工作联席会议制度。联合县司法局,每半年召开一次基层人民调解组织联席会,通报全县人民调解工作开展情况,研究解决人民调解与诉讼调解衔接过程中出现的新问题,对人民调解组织调解的重大、疑难案件提出指导性意见;人民调解员培

训制度要求每季度培训一次人民调解员,时间不少于7天,并不定期向调解员发送宣传材料、有关诉讼程序、调解技巧等方面的宣传小册子;人民调解员观摩庭审制度要求每月轮流召集人民调解员观摩一次庭审,对一些特殊、典型案件不定期组织观摩,提高人民调解员的调解能力;人民调解协议效力确认制度在案件审理过程中,对调解协议内容是双方自愿达成、不违反法律规定、不具有无效或变更法

定事由的,依法维护调解协议;司法建议回函制度对审理涉及人民调解协议的民事案件中,调解协议被判决变更、撤销或者被确认无效的,及时将判决书送达给民调委员会,指出调解协议存在的问题及今后应注意的事项,附有针对性的司法建议。

目前,该院已在全县7个乡镇3个办事处253个行政村设立38个基层民调组织,与110多名人民调解员构建起司法调解与人民调解网络体系,确认人民调解协议21件。

诉求渠道畅通 群众满意率达百分百

本报讯 (宋桂龙)为加强和完善制度建设,平乡县人民法院采取了五项举措畅通诉求渠道,使得接待率、受理率、息诉访率、群众满意率均达到100%。

通过首办责任制回应来访。严格落实首办责任制,要求办案人员第一时间回应来访人,切实把问题解决在首问、首访环节。

采取监督机制。对上级法院和县委领导直接交办的重点案件,主动进行协调,通

过催办、参办、协办等多种方式,层层抓好落实,确保不漏一案,不丢一件。

通过责任追究抓案件落实。把办理信访接待工作与年度目标考核挂钩,对在处理信访案件中严重不负责,造成恶劣影响的从严处理。对因工作失误,导致越级上访或进京访的庭室和个人,年度评优评资格一票否决。

规范流程保案件合理分流。对信访材料坚持统一登记、专人管理、严格审批、及

时分流、归口办理,保证群众反映问题及时分流,信访信息畅通无阻。

坚持听证答询促审执公开。对一些无理访及缠诉缠访等信访事项,及时召开听证质询会,组织社会各界代表,对案件公开、透明执法等情况进行审查,依靠社会力量共同化解矛盾纠纷。

今年以来,该院已接待来访群众29人次,受理信访案件6件,当即办理5件,1件正在办理之中。

内丘法院

三管齐下狠抓廉政建设

本报讯 (乔秀彬)内丘县人民法院始终把党风廉政建设作为队伍建设的重中之重,坚持责任、教育和监督三管齐下,筑牢干警廉政防线,以廉洁促公正。

狠抓责任落实,牢固筑起反腐屏障。每年,院长、分管院长、庭室主要领导都要层层签订责任书,形成一级抓一级,各级领导既管案件又管人的“一岗双责”廉政建设管理机制,并把贯彻执行责任制的情况纳入法院目标任务进行考核。

狠抓思想教育,强化干警的廉政意识。在党风廉政建设的过程中,始终抓住提高干警队伍的政治

素质这个根本,紧贴新形势下法院干警的思想实际开展政治学习和思想教育。把政治学习和廉政教育列入岗位目标责任制的重要内容,做到年初有计划,季度有安排,每月有重点,增强干警的免疫力,使廉政意识在干警心头深深扎根。

狠抓监督管理,培养干警廉洁自律的自觉性。建立内外部监督制约机制,从严治警,从严管警,从源头上遏制各种不廉洁现象的发生。经常采取“走出去,请进来”的方式征求人大代表、政协委员及社会各界的意见和建议,虚心接受外部监督。

多措并举提升审执质效

本报讯 (乔秀彬)为进一步提高审执质效,确保2016年上半年各项任务圆满完成,内丘县人民法院采取四项措施再鼓劲、再冲刺。

领导重视,带头办案。该院领导坚持一线办案做表率,用实际行动激发法官的办案热情;院领导以身作则,带动法官坚持质量、效率两手抓、两手硬,坚决不为追求办案效率牺牲案件质量。

每周调度,每日通报。每周召开不同层次的调度会,对审执质效各项指标进行分析比对,结合本院在全市法院的排名情况找差距,查原因,定措施;本院的审执质效情况,每天向各业务庭负责人及主管院长进行通

报。争分夺秒,争先创优。审执质效低的法庭自觉延长工作时间,加班加点迎头赶上;各项任务完成得较好的法庭保持工作节奏不放松,努力为下半年良好开局打基础。全体法官争分夺秒,再接再厉,呈现出重实绩、比奉献的良好精神风貌。

做好服务,全力配合。综合部门干警牢固树立“执法办案第一要务”的思想,在人员、车辆、物资、宣传等方面为审执工作提供良好保障。纪检监察部门强化监督,有效预防违反工作纪律、审判纪律的行为发生,共同打造“一切以办案为中心”的整体工作氛围。

严把“四关”审理涉农案件

本报讯 (乔秀彬)内丘县人民法院重视涉农案件的审理,通过把好“四关”,精心审判,服务“三农”。

建立快速反应机制,把好涉农案件受理关。对涉农案件做到快立案、快送达,针对农民法律知识欠缺的现状,在送达权利义务通知书和举证通知书时,注重加强指导农民诉讼,使他们积极主动申请保全、收集、提供证据。

认真分析涉农案件的成因,把好案件审理关。为了把好案件审理关,该院加强涉农案件的调研,认真分析案件的成因。针对案件不同成因,要求审判人员认真学习相关法律法规和农业政策,精心审理这些涉农案件。对依照法律规定或当事人

申请法院调查取证的,深入相关部门及村组织了解案情,做好案件调查、证据收集工作。

加强调解、以调息诉,把好避免矛盾激化关。由于涉农案件存在涉及面广,处理难度大,易发生群体性矛盾的特点,注重扩大调解的前置案件范围,把调解贯穿于整个诉讼活动中,以调息诉,深切体现司法人文关怀。

充分论理,准确适用法律,把好依法裁判关。对于不能调解处理的案件,做到准确裁判,及时维护农民合法权益。裁判文书对双方争议的焦点和裁判理由进行了充分论理,分清过错责任,纠正违反法律规定的行为,以理服人,依法裁判。

融会贯通 深学笃用 切实提升领导艺术和领导水平

(上接第5版)正确处理好中心工作与其他工作之间的关系,抓纲张目,以点带面,只唱一出《香山记》,盘活中心工作“一盘棋”,才能奏好“主旋律”,又能弹好“协奏曲”;要分清轻重缓急。“事有先后,用有缓急”,科学分清工作的轻重缓急和先后顺序,搞清楚先抓什么、后抓什么、重点抓什么、一般抓什么,才能做到有的放矢;要善于总结得失。勤于思考是打开智慧的钥匙,善于总结是事业成功的桥梁,勤于思考的人往往善于总结,善于总结的人一定勤于思考,要在对过去工作的反思中获取经验、查找问题、补齐短板,从而把工作做得更好。

强化“执行力” 发扬钉子精神

一分部署,九分落实。毛泽东同志指出,要“抓紧”,抓而不紧,等于不抓。习近平总书记多次强调,要发挥“钉钉子”的精神。前一段时间,细读了《一个退伍老兵的故事》,很受启

迪。一步实际行动胜过一沓纲领,如果我们都能发扬“钉钉子”的落实精神,善于落实、长于落实,言行必果、真抓实干,我们的工作就一定能无往而不胜。

在具体工作中要强化六种意识。效率意识。自觉养成“案无积卷、事不过夜”的习惯和作风,对待工作不推、不拖、不等、不靠,抓紧每一天,用足每一刻,确保“今日事、今日毕”;精准意识。在深刻领会决策精神、透彻了解实际情况的基础上,找准点、发好力,才能“恢恢乎其于游刃必有余”,真正收到事半功倍、四两拨千斤的效果;恒定意识。抱定“踏石留印、抓铁有痕”的态度,不见实效不罢休,持之以恒,反复抓、抓反复,直到问题彻底解决;攻坚意识。抓落实的过程经常会遇到各种阻力,要不畏困难、敢于碰硬,要千方百计、想方设法,要克服因循、扫除障碍,以求得最大实效;争先意识。在思想上争先、在工作上争先、在服务

上争先、在能力上争先,争做抓落实的标兵;奉献精神。以高度的责任感和使命感,以舍小家、为大家的气概,专心致志、心无旁骛做好工作。

懂得“讲团结” 营造和谐氛围

人心齐,泰山移,人心不齐,寸步难移。大家都会有这样的感受,工作、生活在一个风清气正、团结和谐、相互信任的环境里,就会心情舒畅、精神愉悦,浑身有使不完的劲儿,就可以集中精力做事情、一心一意干事业。反之,工作、生活在一个矛盾重重、关系紧张、彼此猜忌的环境里,就会心情沮丧、精神压抑,难以全身心地投入工作,自然也就无法成就一番事业。如果一个单位、一个部门风不正、气不顺,搞窝里斗,一盘散沙,荣誉面前你争我夺,困难面前相互推诿,势必就会造成鱼死网破、两败俱伤的场面。

团结既是一种资源,又是一种环

境,不仅出战斗力、出凝聚力,而且也出效率、出政绩、出干部,还能完善和提升一个人的社会形象。大家要像爱护自己的眼睛一样爱护团结,像珍爱自己的生命一样珍爱相互之间的团结,切实把合作共事当作一种缘分来呵护。在班子当中要形成大事讲原则、小事讲风格的风气,人与人之间要胸怀坦荡、以诚相待,工作上互相支持,生活上互相帮助,心理上互相理解,既当同事又当朋友,既当同志又当亲人,不要手腕,不玩权术,不计较个人得失,不争你高我低,要多看别人的长处,多想自己的不足,要有容人之量和爱人之心,真正形成团结和谐的工作环境。“班长”和班子成员之间要坚持谈心制度,从工作、生活等方面经常性的交流思想,部门和部门之间要增强大局观念,树立“一盘棋”思想,互相理解、互相配合,形成工作合力。