

警务前移筑牢安全屏障

——迁西警方强化平安创建工作掠影

□ 本报记者 刘文利
通讯员 王爱军 孙淑萍

今年以来,迁西县刑事案件发案同比下降13%,可防性案件、“两抢”案件发案全线下降,辖区群众安全感稳步提升,社会治安满意度达95%以上。这些都得益于公安机关精心构筑的治安共防安全屏障。

预报提醒 治安热点降温

5月15日,迁西县汉儿庄乡某村的王大爷又收到了一期本周警示:近日抓获两名外地流窜入室盗窃嫌疑人,此类案件有如下规律和特点……请广大居民关好门窗,保管好自己的贵重物品,并相互转告。

类似的警示,全县的居民都会看到。今年初,迁西警方在全县范围内启动了“治安预报”防范措

施。各派出所借鉴“天气预报”形式,将辖区已发生的一些偷盗、抢劫等案件的情况、特点总结出来,及时提供便于操作的防范措施,增强群众的自我防范意识和能力。

重拳出击 犯罪分子胆寒

6月1日,家住迁西县新集镇的张某停在自家门口的摩托车被盗。张某报案后的第二天就接到民警的电话,民警告诉他偷摩托车的两名犯罪嫌疑人再次寻找作案目标时被抓获,其被盗的摩托车被追回。

今年以来,迁西县公安局坚持民意导向,组织开展“凤城百日攻坚会战”、打击“盗抢骗”等一系列专项行动,更快地破大案,更多地破小案。通过公开返还赃款赃物,展示公安机关打击侵财犯罪成果,解决好服务群众“最后一公里”问题,密切警民关系,提升警察队伍

形象。

今年以来,该局共侦破各类刑事案件186起,抓获犯罪嫌疑人161名,新发命案全部侦破,有效震慑了违法犯罪。

巡逻防范 挤压犯罪空间

点线面布警,密织“巡防密集、反应灵敏、关卡严密、联防联控”街面治安防控网络,为迁西筑就了一道坚实的防线。

3月20日9时许,迁西县某村村民赵某在自家耕地内劳作时,被一陌生男子抢走随身财物。案发后,民警火速赶往现场,询问受害人后获悉了嫌疑男子的特征和逃跑方向。通过对讲机,警情迅速通报周围巡区。处警民警驾车带着受害人沿途搜索;路面巡逻警力按处置预案加强路面巡查;各出口临时卡点迅速就位。9时30分,在城区某洗浴中心附近,嫌疑男子被抓获。

迁西警方以指挥中心为龙头,以交警、户政为两翼,以巡警治安为主力,以派出所为基础,以督察为保障的巡防体系,最大限度地警力摆向街面,实现了服务群众“零距离”、打击犯罪“稳准狠”。

警民联防“红袖标”动起来

“警力有限,民力无穷”。佩戴着“红袖标”的5000多名治安积极分子在迁西城乡格外引人注目,他们巡逻防范、宣传法律知识、调解纠纷,维护着一方平安。

为充分发挥“红袖标”义务巡逻队作用,迁西公安局对队员进行了专门培训,有效提升了义务巡逻队员的法制意识、安全防范意识及识别违法犯罪、发现安全隐患的能力,使群众真正参与到警务活动中来,变“旁观者”为“参与者”,达到警民联手防范、打击违法犯罪,全力维护辖区持续平安稳定的目的。

我省重点打造 新闻出版广播影视精品

本报讯(记者 郑伟)6月14日,记者从省政府新闻办召开的新闻发布会上获悉,近年来,我省新闻出版广播影视文艺工作创作生产取得了长足进步与发展,在引领风尚、教育人民、服务社会、推动发展方面发挥了积极作用,成为建设文化强省的重要内容之一。其中,根据公安系统二级英模、枣强县公安局大营派出所教导员范党育的真人真事改编创作的电视剧《营盘镇警事》荣获第十三届精神文明建设“五个一工程”奖。

据了解,近年来,我省新闻出版广播影视文艺工作以习近平总书记在文艺工作座谈会上的重要讲话精神为统领,坚持以人民为中心的创作导向,以中国梦为重要主题,大力实

施精品战略,创作生产出一大批弘扬主旋律,唱响时代精神,思想性、艺术性、观赏性相统一、社会效益和经济效益俱佳的精品力作,形成了在全国具有广泛影响、独具特色的“冀版出版品牌”和影视剧“河北现象”。河北影视集团和其他单位联合出品的电视剧《营盘镇警事》等作品荣获第十三届精神文明建设“五个一工程”奖。

下一步,我省还将大力实施精品工程,今年重点抓好电影《见习女警》等的创作生产,推动创作生产更多体现时代感、突出大众化、富有独创性,具有燕赵风韵、河北色彩,思想性、艺术性、观赏性相统一,人民群众喜闻乐见的精品力作,持续打响“河北制造”品牌和影视剧创作“河北现象”。

承德双滦地税局

强化“营改增”后续管理

本报讯(宋宇路 宋瑞东)“营改增”工作全面展开后,为进一步堵塞征管漏洞,挖掘组织收入潜力,承德市双滦区地税局采取五项措施加强“营改增”后续管理工作,做到交户不忘服务,日常管理不放松。

该局积极开展信息复核,应对“营改增”前期纳税人移交过程中出现的征管信息不完整等问题;主动与国税部门沟通衔接,着重加强对附征税费、所得

税、房产税、土地使用税等税种的管理,依法做好组织收入工作;通过多种渠道深入宣传“营改增”涉税政策,及时解决纳税人遇到的问题;严格开展发票核查,做好缴销工作,严格防范和及时打击“营改增”后虚开发票的违法行为;认真做好“营改增”纳税人税款清欠尾工作,密切与国税、公安等部门的合作,建立多部门联动机制,共同防范和打击涉税违法犯罪活动。

张市万全区法院

强化服务保障 助力经济发展

张家口市万全区人民法院强化服务和保障意识,找准服务大局的结合点,增强服务大局的针对性和有效性,为全区经济社会发展营造良好的法治环境。

该院对投资经营的企业一律实行平等司法保护和法律服务,构建公平竞

争的发展环境;建立法院和企业的联动机制,坚持能动司法;加大涉企案件审理力度,做到快审快结快执,优化发展环境;对容易引发信访的案件,及时与相关部门联系沟通,依法引导,为区域经济发展创造了良好环境。郭建

赵县检察院

启动未成年人权益保护法治教育活动

本报讯(记者 张哲 通讯员 黄若磊)6月13日,赵县人民检察院作为牵头单位联合该县统战部、综治办、教育局、团委、妇联等成员单位在赵县孤儿院(希望之家)召开动员会,正式启动为期一年的未成年人权益保护法治教育活动,又称“向日葵行动”。

此次活动自今年6月起至2017年6月止,计划依托各领域专业团队面向全县中小学生普及未成年人权益保护、预防未成年人犯罪相关知识。作为活动组织者,赵县检察院提前一个月就成立了以检察长李新成为组长的“向日葵行动”领导小组,制定了详细的活动方案并专门召开组织协调会,有条不紊地推进活动的进行。

据悉,活动期间赵县检察院将开展法治教育报告会20场;开办7场防止性侵未成年人和校园暴力讲座;放映24场教育励志类电影;开办8场如何做合格父母、合格班主任讲座;开展一次以“保护自己、放飞梦想”为主题的夏令营活动;设立向日葵热线84923822/84951206接受有关青少年权益保护的咨询和投诉,并将结合“保护自己,放飞梦想”的活动主题,发放万册《向日葵观护手册》,在全县营造保护未成年人、爱护未成年人、呵护未成年人的良好氛围。



6月13日,由石家庄市城市管理委员会主办、市环境卫生管理处和市餐厨垃圾无害化处理中心承办的2016年石家庄市食品安全宣传周活动在省会长安公园启动。活动中,志愿者们向市民发放了餐厨垃圾无害化处理的宣传材料,并引导市民参与游戏,让市民在游戏中了解餐厨垃圾无害化处理的相关知识。图为市民参加活动。

本报记者 段美 摄

(上接第1版)

同时,加上县财政编制的80名消防队员和特警队员待遇支出,县财政每年承担辅警待遇费用将近2300万元,占到县财政收入近8个百分点。

“原来一个月几千元工资,后来一千多块钱,现在每月拿2400元,年底还有几千元的绩效奖金。除警衔工资外,和正式民警没啥区别。”日前,由于工作任务繁重,已连续6天没回家的大名镇派出所勤务中队辅警魏志伟,说这话时依然一脸的自豪和骄傲。

目前,在大名县,县委、县政府对辅警待遇问题支持之大史无前例,彻底解决了辅警的后顾之忧,用规范、良好的待遇实现了控心留人。

用完善的制度管好人

“以前干好干坏一个样,干着没劲。现在实行百分制管理,虽然说各方面要求严了,但干好了多拿工资补贴,浑身有使不完的劲儿,干起来心里也舒畅。”旧治派出所辅警宋景涛道出了众多辅警的心声。

如今,大名县公安局辅警管理不仅有诸如宋景涛所说的百分制管理。

“激发辅警队伍活力,调动辅警队伍积极性,保证辅警队伍坚强有力,不能只依赖辅警的自觉与良心,需要用一套完善的规章制度来规范、制约和监督。”公安局局长李怀介绍说。

2015年初以来,大名县公安局通过外出考察学习、内部调研论证,在充分征求意见的基础上,按照统筹兼顾、整体衔接的指导思想,以统一管理、分类考核为核心,制定出台了以《警务辅助人员管理办法》为纲,《辅警百分等级制管理办法》、《辅警层级晋升办法》、《辅警教育培训实施意见》、《辅警工作模式及动态调整机制》等9个配套性文件为主要内容的辅警管理体系,涵盖了辅警的编制与管理、职责与权力、教育与培训、考核与奖励、晋升与保障、纪律与处分、文化与激励等14项内容,推动了辅警队伍规范化建设。

使用百分制约束。以全方位规范辅警队伍日常行为为目标,推出了《辅警百分制等级管理办法》,将内务、勤务、装备和警容风纪管理4个方面600余项内容进行了规范、细化和量化,涵盖了从环

境卫生、个人着装到不作为、乱作为等队伍日常管理的全部内容,并采取百分累计扣分制的方法,对辅警实施等级化管理。凡违反规定的,按照相应条款进行扣分。累计扣分达到相应分值的,当年不得评优评先,不得晋升辅警等级。

推行分类考核。由于辅警类别多、数量大,再加上岗位分散,一个考核办法难以确保考核的客观、公正。为此,县公安局按照分类分岗的原则,制定了配套的勤务、文员、巡逻和治安管理员四类辅警岗位考核办法。采取百分制日常管理与年度绩效考核相结合的方法对辅警实施考核。其中年度绩效考核,由相关警种根据警种岗位工作实际,分别制定岗位行为规范和考核实施方法。考核工作由各警种分别组织,政治处负责考核的监督检查。

运用中队式管理。针对派出所、刑侦、治安、巡逻和监管等单位正式民警少、辅警数量大,对辅警直管面较宽、管理难度较大的实际,在先行试点的基础上,推行了以“分级管理、责任分担”为主要特征的辅警中队管理模式。每个派出所下辖1个辅警中队,刑侦、治安和监管各设1个辅警中队,巡警下设9个辅警中队,局综合部门和辅警低于9人以下的执法单位不设辅警中队。中队领导在经过派出所和分管局领导提名的基础上,由县局党委会研究统一下达任命,给予一定的职务补贴。将辅警的百分制管理和业务考核、教育培训等职责赋予中队领导。通过实施中队模式分级管理,不但理顺了管理层次,实现了职责明确、责任分担,也极大地调动了辅警中队领导的上进心和工作的主动性。

实施动态式调整。以辅警考核为杠杆,围绕“能上能下、按需交流、动态调整”的原则,建立了以“三个一律”为主要内容的动态循环辅警调整机制。每年考核落实待遇的3%优秀治安管理员、巡警大队年度考核末位10%的辅警、县局机关年度考核低于60分的辅警一律充实到偏远基层一线单位,城区四个派出所辅警的补充一律从偏远基层一线单位选调,县局机关和巡警大队辅警一律从城区四个派出所选调。这种机制避免了人员往城里挤、警力向机关流的现象,确保了基层警力的充足,满足了基层派出所巡逻勤务的需要,盘活了辅警资源。

用特色的文化激励人

“辅警这支队伍和民警一样,需要有发展的空间和愉快的工作环境,需要培养其荣誉感”。大名县公安局党委一班人有着这样的共识,也为此付诸努力。

为提升辅警队伍的凝聚力、向心力和战斗力,增强辅警队伍的荣誉感、责任感和事业心,在严格管理、严格要求的同时,他们通过等级、典型和情感激励,在辅警队伍中形成“才有所展、劳有所得、功有所奖、过有所咎”的不用扬鞭自奋蹄的良好氛围。

等级激励,为辅警提供上升空间。对辅警实行层级晋升机制,将辅警等级分为实习辅警、三级辅警、二级辅警、一级辅警。实习辅警、三级辅警层级实行自然晋升,实习辅警工作满一年考核合格后,自然晋升到二级辅警。二级辅警、一级辅警层级实行竞聘晋升,每年竞聘一次,聘用时间为一年,以辅警工作年限和年度绩效考核为主要内容综合评定。同时,推行辅警职级、层级并行,辅警中队长由一级辅警担任,副中队长由二级辅警担任。一级辅警、二级辅警发放不等的层级和职务补贴。

典型激励,强化职业认同归属。注重对身边摸得着、看得见、学得到辅警典型的选树。县局每年进行一次勤务、文员、巡逻和治安员“四个十佳”评选活动。对确定的“十佳”人选,采取物质奖励与精神奖励相结合的方式,把优秀辅警激情的一面、快乐的一面进行全面的展示和激发。在典型引路、导向激励,激发辅警比学赶超中,强化辅警的职业认同和归属。同时,还注重实时激励,采取“一事一奖”激励措施,对辅助办案、服务群众、见义勇为以及日常工作中表现突出的辅警,以通报表扬和物质奖励的方式,给予适时、适事的激励。

情感激励,构建“有情意、重感情”辅警文化。从引导辅警心理健康、关注辅警家庭生活、处理辅警家庭矛盾、解决辅警后顾之忧、协调辅警之间关系、做好辅警思想工作等方面着眼,在辅警队伍中选拔一批懂得心理健康引导、精于沟通协调的“强人”,善做家庭纠纷调解、能做同事矛盾化解的“能人”,精通红白喜事主事、会做思想工作的“善人”担任骨干成员,成立了具有辅警队伍文化特色的“辅警之家”理事会,注重在加

深辅警感情、彰显辅警情谊方面强化辅警特色文化建设。

系列规范化管理措施的推行,极大地激发了辅警队伍的工作热情和工作积极性。

2015年3月21日19时许,金滩镇派出所辅警潘慧乐下班途中路遇一起交通事故,一辆面包车撞倒一骑电动车妇女,致使妇女及所载女孩受伤。潘慧乐见状毫不迟疑,果断驾车将逃逸的面包车截停,交于报警后起来的交警,并将受伤妇女送往医院治疗。

2016年2月25日,大街派出所辅警分队长许永彬带领队员巡逻至双台村时,发现了被邯郸市经侦支队上网追逃的付某,许永彬立即报告所领导,并安排队员对付某进行布控,最终和赶来的民警一起将逃犯付某抓获。

5月9日上午,大名镇派出所辅警魏志伟、王宏杰、房建忠等人在县医院巡逻,得知有一小偷窃取患者1.2万元现金时,他们迅速追赶,在追出三四百米后将窃贼抓获,并悉数追回全部赃款。

在公安局政治处,平均每月10天一期的一份份简报记录着大名警方的工作历程。其中,辅警队员见义勇为、救助群众、抓获盗贼、化解纠纷、阻止斗殴、协助民警处置警情等不下50起。

记者了解到,2015年以来,大名县刑事发案率同比下降了45%,破案率上升21.3%;命案侦破率实现100%。各项业务工作考核位居全市前列,公安工作取得了前所未有的大跨越。公安工作得到了县委、县政府和上级公安机关,以及全县社会各界群众的充分肯定。县委常委、政法委书记巩建山深有感触地说:“大名县公安工作逐年向好,是党委政府支持的结果,是全体民警努力的结果,辅警这支队伍也做出了很大贡献。”

“县公安局适应新形势,聚焦新问题,大胆探索辅警正规化管理的做法很有意义,非常值得肯定和推广。”去年以来,县公安局在辅警队伍建设上,围绕警务实战化、执法规范化、队伍正规化,把握“总基调”,探索“微创新”,稳住了队伍,提升了水平。”大名县委书记房延生、县长苏雷芳对此先后做出评价和批示。

实践证明,大名县公安局实行辅警正规化管理,使辅警这个配角激情绽放,在公安这个大舞台上高歌猛进,和民警一道,唱响了公安工作大合唱。

涿鹿县公安局轩轾警务室

大力强化 社区防控工作

涿鹿县公安局涿鹿镇派出所轩轾警务室以“依托物业管理、发挥社会联动、推进巡逻防控”的工作思路,做强、做实、做亮社区防控工作。

轩轾警务室以物业管理部门为主体,成立了小区安保机构,全面启动辖区的巡防工作;充分利用巡逻队的有效力量,扎实开展各项常规警务工作,并多方位强化措施,构建起立体式勤务,保障辖区稳定。

目前,轩轾警务室辖区没有发生一起刑事案件,居民安全感明显增强,参与维护治安的意识明显提高。冯志红

康保检方

强化预防 助力扶贫开发

康保县人民检察院日前联合县扶贫开发办出台了《扶贫开发领域预防职务犯罪工作中加强联系配合的意见》,着力强化扶贫开发领域职务犯罪预防工作。

《意见》要求,要统一思想提高认识,高度重视扶贫开发领域职务犯罪预防;强化措施精准预防;精心组织预测预警;全面开展扶贫调查研究和对策研究;全力做好警示教育,筑牢扶贫干部拒腐防变思想防线;强化通力协作配合,提升案件查办效果;强化事后堵漏建制,共同推进扶贫开发领域检察建议落实。张艳琰