

民生关



员工患病拒绝加班 可否作为辞退理由

临漳县的韩某于2014年进入某电器销售公司从事销售工作。2015年5月,由于经济不景气,公司要求职工挨门入户发放传单,上门推销,上街喊销售口号,职工每天工作长达12小时。因连日加班,韩某因患感冒嗓子疼向公司提出申请,拒绝加班喊口号。公司以韩某“不服从公司管理、严重违法公司规定”为由将其辞退。韩某多次找公司交涉无果,遂提出仲裁申请,要求公司支付违法解除劳动合同关系的赔偿金9000元。

临漳县劳动仲裁委受理该案后,依法对申请人和被申请人进行了调解。本案的争议焦点为公司是否属于违法解除劳动合同。根据《劳动合同法》第39条规定,劳动者严重违法用人单位的规章制度的,用人单位可以单方面解除劳动合同,但是适用该条款需要同时满足以下条件:一是用人单位的规章制度必须经过法定程序制定并且内容合法。二是劳动者的行为必须属于严重违法用人单位的规章制度。至于何为“严重”,则应根据劳动法律法规规章确定的具体界限为准。

具体到本案,虽然公司主张加班是由于经营的需要,但该理由并不属于《劳动法》第42条的法定加班理由,况且公司加班前也未与韩某协商一致,加班时间也超过了法律规定的标准,并且韩某还是在患病的条件下,当然有权拒绝加班。公司以此为由辞退韩某,属于违法解除劳动合同。在劳动仲裁委的调解下,公司向韩某支付了8000元违法解除劳动合同的赔偿金。

谷海军



金猴吊坠刚买就断裂

提醒:黄金饰品从买到用都要留心

新春之际,很多消费者喜欢在春节前购买吉祥物首饰来增添喜气,但是如果购买的首饰存在质量问题,也会在节日期间给消费者添堵。

因为想讨个“金猴闹新春”的好彩头,姚先生专门为属猴的爱人购买了金镶玉猴吊坠作为新年礼物,想给妻子一个惊喜,没想到吊坠只佩戴一天接口处就断裂了。姚先生气愤之下找到商家要求退货,商家则认为吊坠损害是姚先生佩戴不慎造成的。无奈之下,姚先生找到工商所投诉。接到投诉后,工商执法人员及时约双方进行调解,经过耐心细致的调解,商家为消费者办理了退货手续。

提醒 黄金饰品价格比较昂贵,在购买时需要注意以下几点:第一,应到证照齐全的大型商场购买,最好选择信誉比较好的商家。购买后应要求商家当场对黄金饰品的重量进行复秤,确保克数准确无误。第二,应该注意黄金饰品的标识,主要包括黄金饰品的名称、材料名称、含金量、产品标准编号、产品质量检验合格证明等相关事项,是否清晰、准确。第三,要求商家开具发票,并注意发票上的内容是否包括标识内容,是否与营业员介绍产品时讲述的内容一致,并保留商家发票、收银小票及商家的各类宣传单等凭证,以便在发生消费纠纷时作为保护合法权益的有力证据。第四,消费者在佩戴黄金首饰时,要轻拿轻放,不要与硬物碰撞,以免造成凹陷或变色。尽量避免与自来水、化妆品等接触,避免黄金饰品腐蚀或变形。

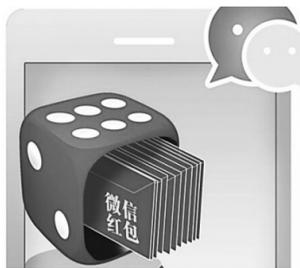
延庆

非法排污六人获刑

近日,宁晋县人民法院依法开庭审理了宁晋县一非法小电镀厂案,认定被告人孙某某、梁某卓、董平某、柳某某、梁现某、梁建某违反国家规定,排放有毒物质,严重污染环境,其行为均已构成污染环境罪,判处被告人孙某某、梁某卓、董平某、柳某某有期徒刑一年,并各处罚金人民币5000元,判处被告人梁现某、梁建某有期徒刑十个月,并各处罚金人民币4000元。

2014年11月4日,宁

郑相来



群主也会“出老千”,大大增加了其获利的概率。上述群主说,以“20元4包群主免死”这样的规则来说,群主不会成为“输家”,抢得越多赚得越多。这类群主一般会在手机上安装“抢包外挂”,只要群内有红包发出,外挂软件自动抢红包。

涉赌大案频发,参与者即涉赌

记者梳理发现,微信红包接龙这种涉嫌赌博的抢红包活动遍布各地。从2015年8月起,广东、陕西、贵州、浙江等地公安部门相继破获一批利用微信红包赌博案件,赌资动辄上千万。其中广东揭阳警方破获的红包赌博案涉赌资金达1.2亿元,涉赌人员2480人。

记者在多个红包群里观察发现,网络虚拟平台不受地域限制,一个群往往聚集着来自各地的参与者,赌博方式和赌资支付都极具隐蔽性,打击这样的赌博行为存在一定难度。

“网络尤其是新兴社交媒体涉黄涉赌犯罪确实存在获取线索难、证据固定难、办案成本高等困难,这也助长了不法分子的侥幸心理。”宁夏公安厅治安总队相关负责人表示。

警方提示,根据相关法律,组织三人以上赌博,抽头渔利5000元以上、赌资累计5万元以上、参赌人员20人以上,只要满足这三个情形之一的情况,警方就可以立案。如果民众被卷入涉嫌赌博红包群内,请勿参与并及时报警。

据新华社

记者看到群主即庄家每包要抽取18元的“辛苦费”,另外每包抽取20元进奖池,剩下100元包成红包供群内成员抢。

玩家输多赢少,庄家可获暴利

和其他赌博方式一样,“微信红包接龙”的参与者都希望抢中大奖,但事与愿违,输多赢少是常态,只有庄家是最后的赢家。

在记者参与的一个“20元4包”微信群中,从晚上8时到12时,红包几乎一刻不停地发出。记者选取了8时到8时20分这一时间段对群内红包进行统计,20分钟内共发出58个红包,群主由于“免死”每包必抢,抢到约300元。这一段时间内,只有一个玩家中了一个“顺子”得到奖励30元。这意味着短短20分钟内群主净赚270元。

“羊毛出在羊身上”,庄家赚钱,普通玩家只能赔钱。记者在红包群里参加了几次接龙游戏,短短几分钟就输上百元,而抢回来的红包金额则寥寥无几。

一位和记者同一个红包接龙群中的玩家告诉记者,这段时间手气太差,一晚上几个群加起来输了1800元。当记者问有没有赢过钱时,他回答“有时会赢回来一些,但总体上是输多赢少。”

记者在一些群内看到,遇到接连输钱的玩家,群主会以“手气不好,加油”之类的话语进行“鼓励”。一位曾开过“红包接龙群”当过庄家的人称,无论哪种游戏规则,玩家是不可能赢钱的,赚钱的只有群主庄家。

“我曾开过‘138元4包’的红包群,据我统计,群里发100个包能有两三个中奖的,奖池里的钱越积越多,最终群散了奖池的钱都归我。加上抽成,短短几天我至少能赚四五千元。”这位群主说。

另据调查,一些红包接龙群的

搜索“微信红包接龙”,出现了不少相关网站。向一位发帖人通过微信转账缴纳20元“押金”后,记者被拉进了一个“20元4包”的微信群。这个群有20人左右,记者进群时群里的“接龙游戏”正在火热进行中,所有人一言不发,高峰时平均每20秒钟就有一个红包发出。

按此游戏规则,由群主发一个分成4份总价20元的启动红包,群内成员来抢。抢到金额最小的成员是“输家”,负责发下一个红包,这个红包仍需要分成4份,总价20元。以此类推,一直接龙下去。

游戏开始前,群主会反复在群内公示中奖规则。该规则以随机配发的红包金额为依据,抢到红包金额为19.88元的,中头奖,奖励888元。抢到红包金额为18.88元的,中二等奖,奖励666元。红包金额为1.11至9.99等“豹子”或“1.23”等“顺子”,都有金额不等的奖励。中奖者将中奖金额截图发给群主,群主即根据以上规则兑奖。

记者问及奖池的奖励资金从哪里来的,群主说:“群主也参与抢红包,但是我是‘免死’的,即抢到最小的红包我不用负责发下一个,我抢来的红包就是奖池,负责给中奖的人发奖励。”

在一个“138元4包”的红包群里,

抢红包当心赌博陷阱

张亮

便捷的社交工具和移动支付方式在丰富人们生活的同时,也为违法犯罪提供了新的空间。记者日前对部分“微信红包群”进行追踪调查时发现,利用电子红包分配的随机性,不法分子将“电子红包+微信群”组织成为一个网络赌场。

目前,多地警方陆续查获微信红包涉赌案件,个别案件涉案金额数以亿元计。

抢红包、人气旺,微信群、新赌场

春节期间,发电子红包成为一种新的拜年方式,然而一种“微信红包接龙游戏”的玩法在微信用户中悄然流传,一些参与者向记者透露,这其实是一个“赌场”。

记者在微博、贴吧等网络社区



让法律照亮打工路

张兆利 王晓芹

春节过后,农民兄弟陆续返城,开始了新一年的打工之旅。那么,在打工时应该注意哪些事项,才能维护自己的合法权益呢?

警惕劳务黑市

农民工如果到民办的职业中介机构求职,应当做到“四看”:一看有无明确的业务范围、机构章程和有关制度;二看有无固定的服务场所和办公机构;三看有无《职业介绍许可证》和《营业执照》;四看收费项目和标准是否符合省级物价、人社部门的规定。如果农民工发现职业介绍机构和用人单位以招工为名,骗取自己的报名费和其他费用,应立即向人社部门举报。

仔细签订劳动合同

重点注意三个方面:第一,要采取书面形式签订合同,这样既有利于合同履行,又便于争议的解决。第二,签订合同要做到主体、内容、形式、程序都合法,合同期限、工作内容、劳动报酬、劳动纪律、社会保险和福利、劳动保护和劳动条件以及终止劳动合同的条件等必备内容缺一不可。第三,劳动合同中的用语应当准确、完整、规范,杜绝缩写、替代或者含糊的词语出现,以避免引发不必要的误解或曲解。

正确认识试用期

我国《劳动法》规定,试用期最长不得超过6个月,试用期必须与签订的劳动合同的期限相吻合。具体规定是:合同期不满6个月,试用期不得超过15日;合同期满6个月不满1年的,试用期最长不得超过30日;劳动合同期限满1年不满2年的,试用期最长不得超过60日;劳动合同期限满2年及以上的,试用期最长不得超过6个月。

“一裁二审”化争议

劳动法律关系发生争议后,当事人必须先向劳动争议仲裁委员会

会申请劳动仲裁。申诉书应当着重阐明仲裁请求和所根据的事实和理由,并且提供相应的证据材料。仲裁委员会应当自收到申诉之日起7日内作出受理或者不予受理的决定。劳动争议仲裁的办案期限为两个月,当事人双方或一方不服裁决,可在收到裁决书之日起15日内向法院起诉。一审法院适用简易程序审理劳动争议案件,一般在立案之日起6个月内结案;如果当事人不服一审判决,可在收到判决书之日起15日内提起上诉,二审法院审理期限一般为3个月。

因工伤残怎么办

关于工伤的范围,国务院《工伤保险条例》中有明确规定。关于工伤认定和劳动能力鉴定,该条例规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内,向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。用人单位未按时提出工伤认定申请的,应当进行劳动能力鉴定。劳动能力鉴定由用人单位、工伤职工或者其直系亲属向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出申请,并提供工伤认定决定



定和职工工伤医疗的有关资料。关于工伤保险待遇和伤残补助费数额。职工工伤待遇包括治疗费、伙食补助费、交通费、住宿费、辅助器具费、护理费等等。对于因工致残的职工,该条例将劳动功能障碍划分为十个伤残等级,并对一至十级伤残职工的生活护理费、伤残补助金、伤残津贴等作出了具体的规定。另外,职工因工死亡的,其直系亲属可以按照规定从工伤保险基金中领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金。

非法用工造成损害的赔偿

一是认定非法用工。人社部颁布的《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》第2条规定:“本办法所称非法用工单位伤亡人员,是指无营业执照或者未经依法登记、备案的单位以及被依法吊销营业执照或者撤销登记、备案的单位受到事故伤害或者患职业病的职工,

