

华北油田 有一支忠诚可靠英勇善战的消防铁军

□ 本报记者 毛蕊 通讯员 高智芹 张迎春

自然界中有一种昆虫,名叫飞蛾,它们义无反顾地扑向烈火,只为得到生命的升华。传说中有一种鸟,名叫凤凰,它们毫不畏惧地在焰火中飞舞,只为得到生命的永恒。

在工作和生活着25万职工家属的华北油田石油城,有这样一支队伍:火魔肆虐之时,有他们勇往直前的身影;抢险救灾的危急关头,有他们奋不顾身的雄姿。这支可敬可爱的团队就是——华北油田公司消防支队。

如果把天津“8·12”滨海新区港务集团爆炸事故当作焦点,记者对华北油田消防支队的关注应该起自这个时刻。总部位于河北省任丘市的华北油田,主要从事石油天然气勘探和生产、集输及储运等核心业务。可以说每一项都涉及到高科技,涉及高危高危。然而,这个著名的大国企多年来并没有因为重大内部安全事故成为世界瞩目的焦点,吸引公众视线的多是增援地方处置重大消防警情,不计代价救助群众于危难,各项荣誉桂冠嘉身的报道。那么,这支今天在业界赫赫有名,担负着“消防灭火战斗队、油田特种服务队、生产应急救援队、社会民众救援队、维护稳定工作队、火灾隐患督查队”的企业消防铁军,究竟是怎样练成的?

现任支队长汤亚峰,党委书记王德山,被认为是刚柔相济,珠联璧合的一对搭档。此前经年,有多少人在如今的这座楼,这个院子,那间办公室任职掌门记者没有考证。但对华北油田消防支队的回溯可就是遥远的40年前了。上

世纪的1976年6月,从大港油田抽调40名消防员,从长庆油田抽调3名干部,组建第一支华北油田消防大队。三年以后,会战指挥部在消防大队基础上组建公安消防大队,实行兵役制。从1985年6月开始,历经几次转制,到2006年3月,成立中国石油股份有限公司华北油田分公司消防支队,为所属正处级单位。也就是我国三种消防队伍之一的那支重要力量——企业消防队伍。

听上去这支消防力量的前世今生颇为复杂,但是,不论大门口的牌匾怎样变换,红门之内消防战备的工作内容是一而终。显而易见,改变最大的应该是队伍的管理。想象一下,从中国公安现役消防队伍到企业职工消防队伍之间的差别要怎样转换和补差,才能拿得出,用得上,才能担当起铁军的荣耀?

2014年2月,来消防支队履新的两位现任主官心情凝重,改制已经几年的消防支队正面临一系列问题。警力不足,人员结构复杂,各种矛盾错综,人心不齐,士气低落。在支队长汤亚峰看来,最不磊落的行为还莫过于写匿名举报信和在论坛里散布谣言,涣散人心。上级一干人员前来查实,多数内容不过是想当然的颠倒是非,混乱黑白。当然,领导层知道,在时代的背景下,员工关注的问题越发琐碎和个体化,这算不上是错,如果不去关照和回应这种诉求就是错。

记者采访了解到,2014年初,新任领导班子采取一系列措施锤炼消防铁军,实施过程分工明确,几乎是齐头并进。即:实行决策、执行、督导相对分

开,集体决定、分工实施和正职督导的运行机制;加强党建工作,构建消防文化。加强了干部作风和纪律执行情况监督检查,对群众举报的问题及时调查处理,对职工思想问题及时了解沟通;提出支队核心使命、核心价值观、队德、队训和行为准则,作训形式为准军事化;制发《全面加强基层中队建设指导意见》,明确了基层建设基本目标、任务、职责等要求。在全员绩效和干部业绩考核评价体系中,增加了提升战力、加强管理、控制风险指标及权重;在一线练兵考核、二线技能测试竞赛中,采取了奖励先进、鞭策后进政策;健全工会组织。建立了17个基层工会组织、35个工会小组。两级工会组织以建设“职工之家”为载体,积极开展工作;把警营文化建设纳入总体工作规划,与业务工作同部署、同落实;健全劳务工奖励机制,在保留星级员工奖励政策同时,实行服务到期奖励和提前辞职赔偿等政策;解决了部分职工外借、兼职及资产占用等问题,调整了外借管理、操作人员岗位及职责,优化了干部、人员和车辆布局,消除了人事管理风险;一边推进和完善HSE管理体系,一边重新评估执勤力量,增设储气库等重点岗位执勤站,固定了执勤力量。采取的一系列措施全面铺开,实现了队伍观念、知识、作风和技能跨越式提升。特别是一线人员业务技能合格率由49%上升到99.8%,优良率由34%上升到85%。

消防支队在关心员工生活,改善基层后勤保障工作方面做了扎实工作。增加了基础建设、维修改造和安全隐患治理资金投入。对支队职工公寓、食堂、机关门厅、车队办公室及特勤、石化、各中队的基础设施进行修缮。为一线配备了野营帐篷、防恐装备、摄影机、特种劳保、空调、电视机等用品。与油田宾馆签订食堂承包协议。创造必要条件,指导偏远中队种植、养殖补充改善伙食标准。每逢重大节日走访慰问送温暖。支队成立了文体协会,下设篮球、乒乓球、书画、摄影、钓鱼等分会,各分会积极开展活动,活跃职工的文化体育生活。各级基层单位组织业余时间开展电脑知识、新闻写作、汽车、电子维修等技能培训,组织指战员讲好“消防队的故事”征文演讲,扩大和丰富了警营文化的外延和内涵,实现了提高技能、内聚正能量、凝聚向心力的好效果。

一味地要求崇高,可能偏颇时代生活,但是作为一支消防队伍,必须心怀崇高使命,练就来之能战,战之能胜的真本领。

战训科,顾名思义是负责战斗训练的核心科室。军人出身,英气十足的战训科长袁野,指着一排排特殊用途的消防车辆、新型仪器设备告诉记者,这些大小不同,颜色相异的按钮,稍有操作不当,就会错失灭火最佳时机。业内人士都知道,华北油田消防支队是国内为数不多的危爆化学品专业消防队伍,他们的“课题式研究、启发式训练”的组训模式和“所有装备功能都要开发训练”的器材装备训练经验曾得到广泛推广。

简单地说,“课题式研究,启发式训练”模式就是指战员对辖区设备设施进行分类,筛选出危险性大、工艺复杂、行业内发生过火灾事故的装置、场所、设备设施,让指战员按照内容要求,经过实地探测,理化分析,研究点位,拿出最佳实施预案并制作成PPT课件在支队内网上共享并开展教学竞赛,交流研究成果。然后再把课堂搬到油气场站进行操作实训,发现问题及时修正、完善。

“起”就把电话挂了。”天津滨海新区“8·12”爆炸事故后,杨兴国的妻子希望他换个工作。“好不容易陪我进趟商场,人家下班铃响了,他撒腿一溜烟就往外跑,他对什么铃声都敏感,每天神经绷得太紧”。杨兴国说:“不会换工作的。现在手下八成都是工作不到三年的新兵,他们还没有积累足够的救援经验,我必须把他们带成硬汉,因为他们不听到、看到任何关于我们的不幸。”

“在救援现场,周围的人见到我们来了,眼神里流露出的希望、信任和如释重负,会令我们自豪和骄傲,那一刻所有的苦累和委屈都值得了。”“因为我们及时有效的救援,从死神中抢回生命时,心里会油然而生一种欣慰和成就感。”这些点滴回忆所流露出的都是消防队员们坚定投身消防的“值得”!

“最美河北人”——杨兴国

华北油田消防支队有国际最先进的特种车辆和齐全的进口消防设备,为了做到“所有装备功能都要开发训练”,支队根据6个大队保卫对象的特点,加入声、光、电、气器材的科技练兵。采取送人员到厂家、请厂家来支队、技师巡回辅导等多种形式,打破岗位界限培训指战员,实现“一岗多能”。同时加强训练考核,完善激励机制。将训练成绩与干部员工薪酬挂钩,屡考考核不合格的劳务工坚决辞退。组织各种形式的练兵技能竞赛以赛促训。这些新型训练方法,形成了全员搞科研、全员当教员、有效破解训练难题的浓厚氛围。目前,支队网络平台上有共享的国内外火灾案例45个,论文42篇。储备灭火救援预案222份,战斗编程41个。消防三中队的“5000m³原油储罐冷却灭火”战斗编程等优秀成果到各中队巡讲了39次。成就了3名技师、23名内部培训师和百余名队内小专家。有16人先后在国内、行业内期刊发表论文10篇,取得QC成果5项。

艰苦的付出获得回报。119指挥中心、十二中队等多个部门和基层岗位荣获全公司“文明示范窗口”“标准化建设示范岗”等称号。10名同志被河北省消防总队授予“全省专职消防队执勤岗位练兵训练标兵”荣誉称号。曾在河北省消防总队组织的岗位练兵比武中,4个比武项目,夺得3项第一,同时获得团体冠军。2015年10月,在宁波举办的第一届全国危险化学品救援技术竞赛中,中国石油代表队荣获团体一等奖。参赛选手王君的个人成绩名列前茅。消防支队自2012至2014年连续三年被河北省评为优秀企业专职消防队。

天津“8·12”危化品爆炸事故,像是现实的一个剖面,它给了消防战线一个需要攻克的据点,一句警世恒言。

天津8·12危化品爆炸事故后的一段时间,华北油田消防支队的领导们寝食难安,尽管对自己这支队伍的整体实力有足够把握,但还是需要新的攻坚克难,强化、提升一个高度来巩固铁军真功夫。

天津爆炸事故的教训之一是“不熟悉”。华北油田消防支队所保护的辖区内高温、高压、易燃、易爆、有害的危险点源比比皆是,CNG、LNG等新能源的开发利用,高层建筑的拔起,需要指战员必须做到“六熟悉”。也就是重新摸排辖区情况。请被保护单位的消防安全负责人针对现场实物,讲解危化品生产装置结构组成,减压装置的工艺流程,内部消防设施分布及标识,火灾易发泄漏的部位、危险点源,有毒有害介质,风险识别等内容。支队针对“六熟悉”,及时修订灭火救援作战预案。2015年8月下旬以来,先后开展消防演练22场次,使预案更加贴近实战要求,做到各种情况稔熟于心。

2015年10月5日,国务院天津港“8·12”事故调查组成员、公安部消防局危化品事故应急处置专家郝伟来到支队,利用两天半时间,就油田企业危化品较多的油品储罐和危化品槽车易发事故问题,结合国

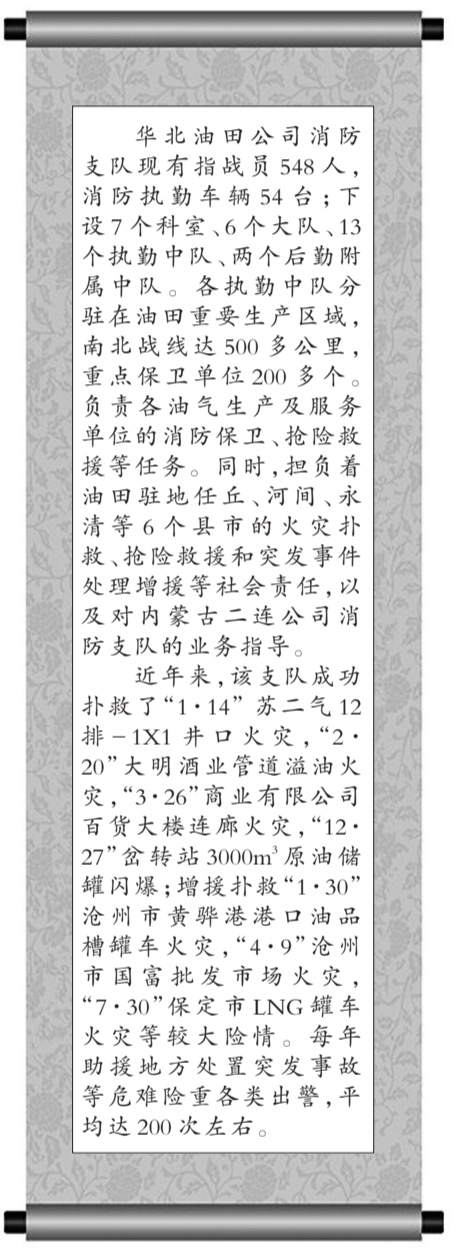
内外典型案例,带领指战员分别到任一联合站和河北石化公司现场观摩教学,实地授课。使指战员受益匪浅。

2015年10月25日,消防支队选派的16名指挥员,获得坐落在河南省濮阳市的中国石油石化灭火实训基地培训结业证书。

2015年11月1日,消防支队又一批21名战斗员骨干赴南京消防士官学校进行为期12天的集中培训。

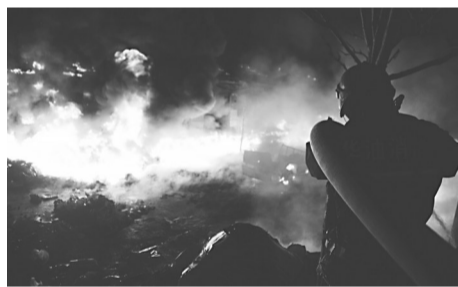
除了走出去请进来,支队还成立4个专项课题组,编制油田公司《典型灭火救援案例汇编》《危化品运用知识手册》《华北油田灭火救援手册》,建立完善华北油田危化品信息资源库等,对督促整改火灾隐患,预防和扑救各类火灾起到了积极作用。

华北油田消防支队广大指战员始终坚持“忠诚可靠、英勇善战,献身使命、崇尚荣誉”的核心价值观。精神上同心,路径上同向,以家国情怀,在苦与险的磨砺、生与死的考验中,捍卫着油田安全,书写着新时期的消防新篇。



不仅关键时刻喊响“我先上”,杨兴国还带出了一个不畏艰险、敢打硬仗、屡建奇功的消防中队。他带领的团队多次在消防支队和油田公司各类竞赛中摘金夺银。杨兴国是公安部树立的“训练标兵”;集团公司优秀共产党员;油田公司优秀共产党员、优秀思想政治工作者;油田公司“十大明星员工”;2015年油田公司劳动模范和“十大道德模范”。2015年11月,杨兴国成为最美河北人!(本报记者 毛蕊 摄影 杨伟奉)

图说



摄影 张迎春 张晓辰

逆行者的记忆

□ 通讯员 申雪花 张晓辰

红色消防车、有醒目标志的防护服,灾难面前,他们不仅是一群逆行的人,也是一群用生命抢夺和刷新救援时速的人。

因为未忘使命,所以不惧迎难而上。

21年的时间,王立华从一名普通战斗员,一步一步走上中层干部位置,其间经历了数不清的抢险救援,对“消防员”这个称呼包含的意义有着自己的感悟:消防员是一群立志用生命为他人弥补错误的人。

十中队消防员王建回忆他经历的一次抢险:“那天凌晨4点多,我们接到报警说某单位发生气体泄漏,一旦爆炸,危害程度巨大,可明知危在旦夕但我们不能怕死。”“在去的路上,队员们都穿着防护服,戴着呼吸器,彼此看不到表情,气氛凝重。进到厂区,看到的都是向外奔跑的员工,只有我们是向里冲,

那时候没有想过什么‘最美逆行者’,也没时间想家人和会不会死,唯一的想法就是赶紧扑火。”

25岁的孔冀从部队复员到华北油田消防支队还不到半年,他说:“第一次面对火灾时,感觉不是害怕,反而是兴奋和激动。警铃一响,冲在最前面,我们太想快点参加实战了,不害怕可能也和我们是从军营走出来的人有关,从当兵起,保卫卫国就是我们的使命。”

因为爱深情浓,所以拒绝分享悲欢

“如果有一天我没有联系你,那就说明我可能牺牲了。”这是消防支队特勤队长杨兴国给妻子的“交代”,也是他们结婚10多年来,夫妻唯一一次关于“生死”的交流。杨兴国说,从他成为一名消防战士那天起,就再也没向家人说起过工作上的事,因为不想因此让家

人担心,和杨兴国一样,几乎所有的消防员都用报喜不报忧的方式宽慰自己的亲人。

那年8月,石家庄卷烟厂发生大火,王文建所在中队被调去支援,整整在火场奋战了7天,身上的防护服干了湿,湿了干,抬手迈足间都能闻到酸臭的汗味。“7天在火场战斗,只有车去加水的几分钟能坐在地上坐会儿;刚开始大家还互相说说话,到最后,疲惫的一句话都说不出来。”大火终于彻底扑灭后,许多队员激动地给家人拨打电话,接通后又深呼吸,用平静的语气轻描淡写:“没事,好着呢,家里都好吧?”“我们就是想听听家人的声音,‘证明’一下自己还活着。”

因为身负期望,所以奋勇而战

28岁的殷海峰说,消防队员成了高危代名词。“前一起,就再也没向家人说起过工作上的事,因为不想因此让家