

践行“三严三实”新要求 化解矛盾纠纷保稳定

践行『三严三实』 打造『四不』机制

□ 毕赛晋

习近平总书记就加强作风建设、干部队伍建设和干部队伍建设,提出了“三严三实”的要求,即严以修身、严以用权、严以律己;谋事要实、创业要实、做人要实。邯郸市邯山区检察院以三严三实为监督指南,坚持以人为本,从严治检,通过打造“四不”机制,切实加强队伍建设。

一是坚持思想教育与实践相结合,用“三实”打造干警“不想”违法违纪的机制。对干警深入进行思想政治教育,在筑牢拒腐防变思想防线的基础上,更加注重解决干警的实际问题。经过与区委多次协调,解决了部分老检察官职级待遇问题,并作为一项政策长期坚持。通过思想教育和解决实际问题相结合,有力提高了干警的思想境界,增强了干警遵纪守法的自觉性,打造了干警“不想”违法违纪的机制。

二是坚持从严治检与人文关怀相结合,用“三严”打造干警“不愿”违法违纪的机制。坚持从严治检方针,每年都与干警签订从严治检责任书,按照责任书来要求和约束干警的言行。同时,更加注重对干警的人文关怀。投入资金建立了电子图书阅览室,订购各类报刊资料100余种,为干警搭建了学习交流和成长进步的平台,改善了干警的学习环境,陶冶了干警的情操,打造了干警“不愿”违法违纪的机制。

三是严格制度与督导检查相结合,打造干警“不能”违法违纪的机制。结合实际健全完善了队伍管理制度81条,并制定了四项相应的补充规定,形成了队伍管理长效机制,实现了用制度管人治事。同时,成立了以检察长、纪检组、政治处和办公室四位一体的督查组,适时对制度的执行情况进行督促检查,发现问题及时纠正。通过严格制度和督促检查相结合,堵住了队伍管理上的漏洞,不给干警留有违法违纪的空间,打造了干警“不能”违法违纪的机制。

四是坚持严肃法纪与宽严相济相结合,打造干警“不敢”违法违纪的机制。严肃党纪国法和检察纪律,纪检部门在通过进行案例教育、警示教育、行风评议,提高干警法纪观念的同时,认真查办干警违法违纪案件,发现一起坚决查办一起,决不手软。在处理上坚持宽严相济,给人以悔过自新的机会。虽然多年来未发生过干警违法违纪案件,但却做到了警钟长鸣,震慑干警不敢越雷池一步,从而打造了干警“不敢”违法违纪的机制。

最后我们还要以“三严三实”要求积极推进检察改革。深刻理解中央的要求,把握好检察改革的正确方向,坚决不犯方向性的错误。对已经部署开展的改革任务,在深化上下功夫,加强督查指导,确保施行见效。

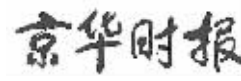
(作者系邯郸市邯山区人民检察院党组书记、检察长)

传媒视线



暧昧营销 别拿情色当创意

营销有创意,但不能挑战法律和道德的底线。品牌如果不能坚守住自己的社会责任,很可能就让自己也变成了“快消品”。7月14日晚间,某服装专卖店试衣间里的不雅视频,刷爆社交网络。还没有弄清楚是不是该品牌的营销炒作,一大波品牌公关、段子手已经快速跟进,各种品牌借势该事件,费尽心思憋出文案,无一不是大打情色擦边球,博取点击和眼球。这种带“色儿”的营销,无疑达到了病毒式的传播效果。然而,追求没有社会责任感的知名度与影响力,无益于提升品牌美誉度。在快速消费的时代,品牌如果不能坚守住自己的社会责任,很可能就让自己也变成了“快消品”。



“问题冻肉”监管 端口前移是关键

最近一段时间,关于问题冻肉的新闻充斥着各大媒体,让人大倒胃口,不寒而栗。不管怎么称呼,问题冻肉这一严峻的食品安全问题的确摆上了台面。时间会让“小鲜肉”变成“问题冻肉”,让人食用后可能出现健康问题。连日来,经过媒体的连续曝光和跟踪后,像“湖北市场被查出5吨问题肉”“云南销毁600余吨走私‘僵尸肉’”等新闻,我们却又不敢过分乐观。当年那么大的力度之下,三年之后,仍然问题遍地。这其实警示我们,抓好食品安全问题,一时一刻也不能懈怠,否则,执法稍有放松,问题就可能死灰复燃。

问题冻肉最大的问题不是时间问题,而是安全性问题,特别是检验检疫方面的。因此,我们期待有关部门的监管随着流通链条前移,在流通链条上多部署力量,别在我们吃到嘴里的前一刻才发现,而是直接查到海关走私甚至相关犯罪团伙,这才是治理问题的根本。

制度的实施,强化与其他纠纷解决机制有机衔接,在县委、县政府有关部门领导、协调、协助下,建立健全各级组织网络,成立矛盾纠纷调解指挥中心,在乡建立工作站、村庄建立工作室,并做到组织、领导、制度、目标、责任五落实,要加强与行业管理部门协调联动;面向社会,发挥合力作用,积极开展社会矛盾纠纷排查分析治理,及时分析预测并做出快速反应和处置。加强与行政调解、仲裁调解等多种调解方式的协调配合,努力形成多位一体的大调解格局;面向基层,发挥引领作用,搭建形式多样的沟通平台,把人民群众利益诉求的表达和解决纳入法制化轨道。

建立长期作战新常态。强化矛盾化解长效机制,要把矛盾纠纷化解同案件质效、司法为民、晋职晋级有机统一、寓化解与日常工作之中,争做推动稳定的生力军;强化矛盾化解规范意识,实行挂牌上岗,文明接待;强化矛盾化解物质保障,把入、财、物向矛盾化解倾斜,加强信访接待人员配备,强化信访接待人员的考核培训。

化解社会矛盾事关人民法院的工作大局,意义大、困难多、任务重、要求高。我们将更加注重统筹兼顾,更加注重源头基础,更加注重内部挖潜,更加注重机制创新,真抓实干,开拓进取,努力在社会矛盾化解工作上取得新成效。

(作者系新河县人民法院党组书记、院长)

点单位,纳入经常性调解视野。建立沟通制度,及时掌握各种矛盾纠纷,有效化解;建立汇报制度,及时通报情况;建立联合协调制度,对涉及多个部门解决的矛盾纠纷和信访案件,及时与有关部门协调,形成解决合力。

二要管住点——抓难点调解矛盾纠纷。我们从全县筛选出经济发展快,矛盾纠纷信访问题多,诉讼治安问题多的50多个村庄、学校、企业作为法院、法庭、法官的共建点,采取领导包片,庭室包单位,法官包案的方法,深入基层,及时解决各种纠纷、防止矛盾激化。

三、要适应新形势,探索创新信访、调处、维稳新途径

面对社会改革的扩大和深化,矛盾呈现正处于多发、易发、高发阶段,呈现出面广、层深、难缠的问题,因此,必须形成党委领导,部门协调、社会参与、齐调并进、综合施治的局面,才能保障推进改革发展、维护社会稳定。

建立司法公开新常态。推动裁判文书公开实现常态化;推动庭审微博直播实现常态化,最大限度满足社会公众的知情权,切实树立司法权威,提升司法公信力;推动社会监督实现常态化;坚持审务活动上网络、上媒体、上街,公开一切应公开的司法活动;坚持深入基层,充分发挥群众的知情权、参与权、监督权,把阳光司法落到实处。

建立多元化解新常态。面向全局,发挥能动作用,要借助立案登记

前立案调解、庭中法官调解、庭后分管院长和庭长调解机制。三年来,我院的刑事附带民事案件调解率保持100%。诉后调解追求“人和”。案件调解实现“案结、事了、人和”是目的。通过多措并举,强化风险评估,认真做好信访工作,实现了多年“零上访”的目标;坚持开门接访,实行首接首问负责制,首接人员一直跟踪、督办,直至问题解决;实施司法救助,联系协调有关部门按照有关规定帮助办理低保等措施,体现司法的人文关怀。

二、要选好突破口,努力构建行政、人民、司法立体大调解格局

基层法院在化解社会矛盾中既是前沿阵地,又是最后防线,肩负着重要使命。因此,要着眼全局、立足本职、突出重点、多措并举。

要控住面——全方位调解矛盾纠纷。围绕“案结事了人和”的目标,能动司法,能动调解,能动服务。关口前移,把调解优先放在立案、审判、执行、接访等各个环节,把诉前调解工作落到实处,有效化解纠纷;沉下身子,通过“一村一法官、创建无讼村”,以及进农村、进企业等“五进”活动,强化与基层组织 and 群众的联系,从源头治理,努力解决热点、难点、焦点问题,把各种矛盾隐患化解在萌芽状态;以案释法,通过田间公开庭审等方式,广泛开展普法宣传,提高人民群众法律意识。

要治住线——有目标的调节矛盾纠纷。把摊子大、敏感性强、矛盾纠纷多的教育、卫生、建筑等作为重

对“抢小孩”谣言须法律“侍候”

□ 苑广阔

14日,网传湖南邵东人贩子当街抢小孩未遂被市民群殴,14日上午,邵东警方辟谣,这是盗窃团伙在作案。记者通过调查发现,在浏阳、醴陵也曾发生过类似“人贩子”的传言,事后均被当地警方辟谣。而这些传言基本都是从微信出现。(7月15日《信息时报》)

这些打着“善意提醒”的名义在微信朋友圈热传的“抢小孩”新闻,往往有文字有照片,可信度似乎很高,但最后都被事发地警方一一证实为谣言。虽然微信中所曝光的图片确有其事,但却和“抢小孩”没有丝毫的关系。比如发生在湖南邵东的这起案件,实际上是群众在街头

围堵盗窃分子;而发生在河北邯郸版的“抢小孩”,实则是亲属之间争夺孩子的抚养权。

为什么这些和“抢小孩”完全无关的案件或纠纷,最终都被网友冠之以“抢小孩”的新闻而在微信朋友圈热传?一方面我们不排除一些网友确实是出于好心和善意而根据道听途说的事情经过个人想象、加工以后,炮制出了“抢小孩”的新闻。对于这部分网友来说,他们可能觉得即便新闻是假的,但是对他人与社会也是无害的,至少也是给大众的一种提醒。另一方面,有些网友之所以杜撰和转发这样的新闻,则纯粹是为了给自己的微信拉粉丝、涨人气,而完全没有考虑这么做的后果。实际上,不管是出于善意还是

恶意,这种行为所造成的结果,都是以负面的,消极的为主。一则,当某个地方传出违法犯罪分子街头公然抢小孩的新闻,必然会在当地民众当中造成一种恐慌,甚至导致一些老人不敢再带孩子上街了。这实际上是对正常社会秩序的一种破坏,也给部分公众的正常工作和生活带了麻烦和困扰。二则,当这些“抢小孩”的谣言越传越盛,当地公安部门或地方政府,也不得不迫于舆论压力而进行调查,出面辟谣,这实际上是对公共资源的一种无谓浪费。

因此,在自媒体时代,我们希望网友能够多些社会责任感,不要动辄报道听途说,捕风捉影的各种“小道消息”当成是新闻来传播,来转发。尤其是对于传出这些“抢小孩”

谣言的源头自媒体来说,更应该对这么做所可能带来的后果有一个充分的估量,而不是以“好心”“善意”或为了微信号拉粉丝就恣意妄为。但我们也看到,如果每个人都能能够做到自觉自律,也就不会有网络谣言了,所以除了引导网友自律,要想从根本上遏制网络谣言,还必须得有他律,也就是通过法律的手段打击、遏制网络谣言。

目前针对网络谣言的法律法规已经很完备,很具体,关键就在于落实和执行。一旦发现类似的网络谣言出现,网络监管和公安部门,就应该顺藤摸瓜,严厉追究造谣和传谣者的法律责任,让他们付出法律代价。过去说谣言止于智者,现在我们要说谣言止于法律。

如何做好供电企业青年员工思想政治工作

□ 解峰

现阶段,我国正处于经济与社会快速发展的重要阶段,市场竞争也越来越趋于白热化,其给电力企业带来了一个特殊而重要的改革发展机遇。与此同时,因为电力公司内外环境所产生的复杂变化,导致广大青年员工的思想产生了巨大变化。青年员工的思想较为活跃,对于新生事物的接受能力极强,非常容易受到外界环境与行业市场变化的影响,导致自身的思想产生滑坡的现象。鉴于此,如何做好电力公司青年员工的思想政治工作就成为各个电力企业急需解决的重要课题。

一、做好供电企业青年员工思想政治工作的重要意义

纵观当前企业对于青年员工思想政治工作,我们不难发现很多企业关于青年思想政治工作都非常不到位,再加青年员工自身思想存在不足,例如青年员工刚踏入到社会中,对社会缺乏全面的认识;青年员工单纯地重视业务技能的培训,忽视了对政治的学习,使得思想认识存在偏差;青年员工往往看重眼前利益,无法抵抗物质利益的诱惑,未充分重视自身思想道德建设以及精神生活的追求。处在当前这个竞争激烈的市场中,电力公司要想获取核心竞争力,将青年员工的能力充分发挥出来至关重要,作为供电公司中流砥柱的青年员工,可以说青年员工的思想政治直接关系到供电公司未来的发展。因此,

做好青年员工思想政治工作不仅是供电公司获取核心竞争力的关键,同时也是供电公司实现与时代俱进发展目标的基本要求。

二、做好供电公司青年员工思想政治工作的策略

(一)培养青年员工终身学习的习惯。帮助供电公司青年员工养成终身学习的良好习惯是思想政治工作开展的前提条件。现阶段,供电企业青年员工通常都具备极为丰富的专业知识、较强的综合素养,并且十分重视学习,然而这些都是建立在满足工作与社会需求的前提下,如果青年员工的工作逐渐稳定下来,其主动学习的意识就会大大降低,学习动力也会不断降低。这就需要思想政治工作者积极采取各个方面的措施来培养他们养成终身学习的良好习惯,在日常的工作与生活中多向青年员工讲解学习的重要作用,同时搭配一些终身学习的成功案例,使得青年员工能够意识到终身学习对其未来发展的重要性,在不断的学习过程中逐渐养成终身学习的习惯。

(二)通过组织活动开展思想政治工作。随着我国社会与经济的持续发展,人们生活水平在不断提升的同时,对文化生活方面的需求也就越来越多,对广大青年员工而言,文化娱乐活动已经成为其工作与生活中不可或缺的内容。而文化娱乐活动当中所蕴藏的精神因素能够对人类的道德情操、观念思想产生潜移默化的

重要作用。所以,供电公司应当综合考虑公司与青年员工的实际情况,基于健康向上的基本原则,主动组织一些具有趣味性、思想性以及知识性的文化娱乐活动,将思想教育整合到活动中,使得青年员工在活动中身心获得放松,思想得到教育。比如,供电企业可以组织类似“让青春在重点工程建设中闪光”的主题实践活动,积极组织“导师带徒”、“无违章班组、无违章现场”以及高压线路技能竞赛等活动来提升青年员工的综合素质,通过开展活动,使得青年员工在学习专业知识的同时,更为主动、积极地投入到工作中。除此之外,广大思想政治工作者还应当争取上级领导的支持,把共青团的重大表彰和奖励与职称相挂钩,增强团组织工作的影响力和吸引力,积极运用表彰、评先等多种手段,构建有效的激励体系,形成一套具有操作性的提拔与精神体系,使得供电公司内部能够形成“争先创优”的良好氛围。

三、结语

处在当前这个竞争异常激烈的市场,供电企业要想获得核心竞争力,就必须高度重视青年员工的思想政治工作,利用多种形式的思想政治活动,帮助青年员工养成终身学习的良好习惯,打造一支思想政治过硬、专业技术强、服务社会、服务供电企业的青年队伍,为供电公司的发展打下扎实的基础。

(作者单位:国网河北献县供电公司)

催收公告

峰峰矿区和村香醋厂你单位于2007年8月31日在我社借款10万元,由峰峰矿区和村镇经委盛大洗煤厂、谷增良(身份证号码:130406195805231810)、李本杰(身份证号码:130406710630183)、何常元(身份证号码:130406550302191)、武武昌(身份证号码:130406571130183)、李加有(身份证号码:130406600117185)、栗兴杰(身份证号码:130406196008281852)、何保祥(身份证号码:130406590827181)、祁洪义(身份证号码:130406580824181)、杨焕生(身份证号码:130406196105251858)、籍安军(身份证号码:130406670206185),提供连带担保(贷款合同号:农信保借字[和]第3535号),已于2008年8月31日到期,截至2015年7月31日结欠本金3.4万元,利息11万元。上述借款本金已逾期,请借款单位和担保单位(人)抓紧时间筹措资金归还我社,否则我社将按合同和法律赋予的权利追收贷款。

特此公告
邯郸市峰峰矿区农村信用合作社和村信用社
2015年7月21日

动产抵押登记书遗失通告

抵押人永年县晶豪陶瓷有限公司(营业执照号:130429000010318),抵押物为抛光砖烧成辊道窑生产线、压机等,抵押物总价值63392466元。抵押权人永年县农村信用联社股份有限公司,动产抵押登记书(永工商登字[2011]第1199号)中抵押人一联不慎遗失。

声明作废
永年县晶豪陶瓷有限公司
2015年7月21日