

“双谈两提”提升队伍凝聚力

践行社会主义核心价值观 做好离退休服务工作

□ 贾双立

高校离退休人员是一个庞大的社会群体,他们认识水平的高低、物质生活的丰歉、精神风貌的好坏和环境氛围的优劣不仅关系到校园和社会的稳定,而且是从一个侧面检验高校弘扬核心价值观良莠的客观标准。我校离退休人员有1000多人,分为东、南、西、北四个校区,老龄化给管理带来了严峻的挑战,如何做好高校离退休职工的管理服务工作,使离退休职工在政治上有人关心、组织上有人管理、生活上有人照顾,满足庞大的老年群体日益增长的物质和文化需求,已成为我们工作面临的一项重要任务。离退休干部工作看似简单,实则学问无穷,必须在实践中不断地探索和创新。长期以来,在外行人看来,认为离退休干部工作就是单纯的服务,其实恰恰是因其具有的政治性、政策性、服务性、社会性和特殊性,构成了工作的复杂性、艰难性和多学科性。要做到一方面让学校党委放心,另一方面又要让老干部满意,就必须既有原则性,又有灵活性。只要坚持践行社会主义核心价值观,就一定能够全面做好离退休干部服务工作。笔者就如何践行社会主义核心价值观,做好离退休服务工作,谈几点粗浅体会:

一、社会主义核心价值观体系建设的基本内涵。
正确认识社会主义核心价值观体系建设的基本内涵,提高认知、认同感和践行力,是树立核心价值观的本质要求和首要问题。它的基本内涵包括四个基本点:一是坚持马克思主义的指导思想;二是坚定中国特色社会主义共同理想;三是弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革开放为核心的时代精神;四是树立和践行社会主义荣辱观。

二、爱岗敬业、诚信服务来体现社会主义核心价值观。
体现社会主义核心价值观靠什么来实现,靠的就是实实在在的行动,对于离退休工作而言,靠的就是真诚地、及时地、不折不扣地、无私奉献地人性化服务。在工作中能把本职工作提升到讲政治的高度来对待,坚持发扬求真务实的精神,不断创新服务理念,突出服务重点,提高服务技能,以诚心、爱心、耐心为本,实现真情服务,把国家大政方针、政策以及校党委的关爱,及时传送到老干部的心坎上。只有这样,才能赢得广大老干部的认可和满意,才能让老同志“老有所养、老有所乐”,才能促进学校一方的和谐与稳定。在工作中,想老干部所想,急老干部所急,想办法为老干部做好事、办实事、解难题,是老干部工作者的职责所在,在我们看来是微不足道的小事,但是在老干部看来,那就是大事,必须马上帮助解决。只有这样,才无愧于老干部工作者的称号,才能受到老干部以及家属的认可,才能为学校党委分忧,才能为和谐稳定做出贡献。

三、树立践行社会主义核心价值观贵在坚持。
党的十八大曾首次以“富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法治、爱国、敬业、诚信、友善”这24个字来高度概括社会主义核心价值观的组成。这是我党大力弘扬中国梦、社会发展的决策与进步最直接的助推力和精神动力,是与我国的发展紧紧相依的。在新的形势下,要不断地学习和践行社会主义核心价值观。实践社会主义核心价值观是永无止境的,就一名离退休工作者而言,也就是服务永无止境,服务没有最好,只有更好。努力做到言行一致,身体力行。从宏观上来讲,要做到三个一致,即与党的理论纲领路线方针政策一致,与时代发展进步先进要求一致,与校党委的决策相一致。从微观上来说,就是从自身做起,从细点滴做起,从今天做起,坚持做好每一个今天。从学习实践活动上来讲,一是要努力学习党的创新理论和路线方针政策,力求做到“政治坚定、思想常新、理想永存、和谐稳定”。二是把树立践行社会主义核心价值观活动融入各项工作中。三是积极学习时代先进人物事迹,认真学习、贯彻执行党的十八大精神,积极传递和弘扬时代正能量,不断开拓创新,将践行社会主义核心价值观的楷模,把离退休服务工作做得更好、更到位。

(作者单位:河北经贸大学)

□ 孙洪涛

为进一步提升队伍的凝聚力和战斗力,增强领导班子的科学决策水平,准确把握干警的思想脉搏,及时发现和解决队伍中的突出问题,有效激发队伍整体活力,临漳县检察院在全院开展“双谈两提”活动(“双谈”即谈心谈话,每月由院党组书记与其他班子成员、班子成员与分管科室人员谈一次心。“两提”即每名干警每月要向党院党组及班子成员分别提一条批评意见、一条合理化建议。),将其作为沟通思想、凝聚智慧、推动发展的有效抓手,有力地促进了检察工作的科学发展。

一、严密组织,提高认识,切实做好“双谈两提”工作。

开展“双谈两提”活动,是加强领导班子和检察队伍思想政治建设的一项基础工作,也是加强上下级之间沟通与理解的桥梁,更是解放思想、改进作风,加强沟通、增进团结,激发活力、推动工作的有力途径,为此院党组高度重视此项活动,先后多次召开党组会进行研究,制定措施,细化方案、确定谈话的方式、方法和范围,全体干警尤其是班子成员要从讲政治、讲大局的高度出发,把开展“双谈两提”活动,作为集中解决干警关心的热点、难点问题,增强干警凝聚力,积极谋划、协调推进。无论是班子成员还是中层干部,都要在谈心谈话前进行认真准备,在谈心过程中推心置腹、畅所欲言。大家结合工作谈思想,结合实际谈意见、要求和建设,诚恳地指出存在问题和不足,坦诚相见。为了确保谈心活动真正收到实效,每位参与谈心谈话的人员都认真做好《谈

心谈话记录》,对被谈话者提出意见和建议,认真进行梳理归纳,并形成切实可行的整改方案,列出明确的整改时限,集中力量进行整改。

二、明确目标,强化责任,确保“双谈两提”针对性和实效性。

紧紧围绕市院考核办法,结合本职工作,联系上年度科室在市院的排名,目前工作进度,开展“双谈两提”活动。“双谈”是一项经常性的思想政治工作,负责谈心谈话的干部,对分管范围内的谈心谈话对象,至少每半年谈心谈话一次。遇特殊情况,要及时开展谈心谈话工作:一是发现干警思想作风上的问题,要及时谈心谈话提醒,防微杜渐;二是干警之间,科室内部出现不团结苗头,要及时谈心谈话疏导,把矛盾消除在萌芽状态;三是干警在工作中遇到困难和挫折时,要及时谈心谈话,以提高他们克服困难的信心和勇气;四是落实上级院部署不力;五是在干部群众中有明显不良反应;六是干警在职务变动,或者岗位变动、退休时,要及时谈心谈话,做细致思想政治工作。同时,谈心谈话前,谈话人要提前将谈心谈话时间、地点、内容、要求通知谈话对象,要收集掌握谈话对象各方面的情况,要找准问题、分析原因,明确目标、提出措施。要认真记录谈话对象提出的意见、建议、要求等具体情况,帮助谈话对象排忧解难,把解决思想问题和解决实际问题结合起来,把开展谈心谈话活动与推动工作发展结合起来,确保“双谈两提”活动的针对性和实效性。

三、认真对待,虚心接受,努力把“双谈两提”转化为增进团结的纽带。

要把“双谈两提”活动当作发扬民主、征求意见的一个有效途径,当作增进团结、激发活力、推动工作的一项重要措施。要把话讲在当面,把问题摆在桌面,把矛盾化解在前面,通过深入开展“双谈两提”活动,找准问题、理顺情绪、化解矛盾、增进团结。要有诚心、心坦荡荡,本着对组织负责、对同志负责的态度,认真履行职责,带着感情、带着目标、带着问题谈,坚决杜绝走过场、搞形式主义,真正体现对干警的关心爱护,促进检察官健康成长。全体检察官要正确认识和对待“双谈两提”活动,珍惜组织对自己的关心、爱护和帮助,实事求是地汇报思想、反映情况、说明问题,对自身存在的问题,要虚心接受,以崭新的精神风貌,扎实的工作作风干好本职工作。

四、结合实际,突出重点,努力把“双谈两提”转化成班子与干警的桥梁。

“双谈两提”活动包括:检察长与副检察长、其他领导班子成员谈心谈话;领导班子成员之间谈心谈话;领导班子成员与所分管部门负责人谈心谈话;部门负责人与干警谈心谈话。谈心谈话以个别谈话为主,以集体谈话为辅。谈心谈话以交流思想、征求意见、提醒帮助为重点,坚持检察长带头,每位班子成员把自己摆进去,开诚布公、畅所欲言,有针对性地交流思想,剖析问题,积极主动地开展批评与自我批评。

“双谈两提”的主要内容是:一是贯彻落实党的路线方针政策和上级院、地方党委重大决策,落实市院党组重要部署,遵守党的政治纪律情况;二是贯彻落实市院及本院党组重要部署,履行职责、各项工作任务

标任务完成情况;二是贯彻执行民主集中制情况;三是遵守党员领导干部廉洁自律各项规定和高检院、省院、市院规章制度情况;四是对市院及本院领导班子以及上级部门的意见和建议。

通过开展“双谈两提”活动,及时了解全体干警的思想动态与工作、生活情况,听取意见和建议,开展批评帮助,达到化解矛盾、解决实际问题的目的。

五、完善机制,促进工作,努力把“双谈两提”转化成争创一流工作的动力。

开展“双谈两提”活动,是加强检察队伍建设的一项基础性工作,是开展思想政治工作的一个重要方法,也是一项长期的任务,我们要不断完善“双谈两提”内容,团结一致,凝聚智慧,紧紧围绕“树品牌、创特色、争一流”的奋斗目标,认真履行检察职能,不断强化责任意识、职业道德意识、职业纪律意识,引导检察人员坚定正确的理想信念,树立正确的世界观、人生观和价值观,着力实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高;扎实开展“三严三实”专题教育活动,对照“三严三实”要求,聚焦对党忠诚、个人干净、敢于担当,做到心中有党、不忘宗旨、心中有民、不忘本、心中有责不懈怠、心中有戒不妄为;始终坚持把建设高素质检察队伍作为检察工作科学发展的根本保障,按照严格、公正、文明、廉洁执法的要求,狠抓教育、管理、监督等工作措施的落实,努力打造一支政治过硬、业务过硬、责任过硬、作风过硬的高素质检察队伍。
(作者系临漳县人民检察院检察长)

传媒视线



食品监管 当跟上形势变化

每天数千斤私宰猪肉流入通州市场,经检测水分超标、含瘦肉精……近日,北京市食品药品监督管理局等多个部门,联合查封了一个猪肉生产窝点,再次发现了食品安全隐患。

舌尖上的不安全,是百姓心头挥之不去的阴霾。造假手段层出不穷、欺瞒伎俩与日俱新,监管部门自然是责无旁贷、含糊不得。但在实际整治时,却经常面临执法难、“无罚则”等尴尬局面。在这次查封中,现场也未发现注水工具,问题很可能出在养殖或运输环节,“不排除是用泔水喂猪”。由于监管难以覆盖养殖、屠宰、市场流通等环节,执法就面临着十分复杂的处境。

食品安全是“生产”出来的,更是“严管”出来的。然而,监管必须跟上形势变化,不能总是落后一步。比如说,针对养殖或运输环节的猫腻,能否将监管的关口前移,打造完整的监管链条?针对私人养猪分散广、数量多的现状,能否联合多部门执法,形成综合治理的合力?唯有执法监管有的放矢,应势而动,才能从源头上根治“注水猪”、“泔水猪”。



对“劣迹艺人”应零容忍

去年以来,明星涉毒事件频频曝光,往日风光无限的“大咖”们,在“毒”的危害下灰头土脸。可能这些明星们自己也没有想到,“毒”成了最让他们“堵”的事,不仅堵住了心,也堵住了他们的演艺之路。明星的号召力是把双刃剑,当他们因自己的才艺美德成为“天使”时,带给社会的是真善美的正能量;当他们的思想行为变身“魔鬼”时,泼向公众的便是假恶丑的负能量。

明星吸毒一旦曝光,随即就会成为爆炸性新闻,尤其当明星们一波接一波陷入泥沼不能自拔时,无论其对社会公序良俗的破坏,还是对公众偶像光环的抹黑,都是致命的。明星作为公众人物,其行为举止都受到大家的关注。他们是众多青少年痴迷、崇拜的偶像,承担着影响甚至引领青少年的社会责任。因此一旦触犯法律和道德底线,他们就应当为自己的行为埋单。

打击明星涉毒应该是一个宏大的社会综合治理工程,应该进一步向规范化专业化方向发展,需要法律法规的制裁。与此同时,行业约束也不可或缺。归根结底,最重要的是演艺明星应该格外地自律自重自爱,才能不辜负公众的厚爱。如果明星偶像都能严于律己,带头践行,使核心价值观落到日常化、具体化、形象化、生活化的实处,社会便会一片风清气正,充满着正能量。

用舌尖上的标准 留住传统的味道

□ 安世乔

眼下又到了旅游旺季。喜欢旅游的朋友,也遭遇过这样的事,不远千里去一个地方,饱览风景的同时,想尽量多地品尝一下当地的风味小吃。可与一些名声在外的美食亲密接触以后,却一声慨叹“不过如此”,甚或大失所望。这里要说的是,且慢发此感慨,你可知道,你所品尝的小吃也许并未真正代表“地方”水准。

地方风味小吃,就地取材,能够突出反映当地的物质文化及社会生活风貌。对于在当地生活过的人来说,它是家乡的味道;对于到此一游者来说,它是舌尖上的异地风情。传统小吃经过时间的淘洗、手艺人的精心打造,色香味都有着相当的水准。但是,目前市场上的一些所谓的小吃,在食材上偷工减料,工艺上粗制滥造,徒有其名而无其实,着实砸了一些名小吃的金字招牌,也倒了慕名品尝者的胃口。

没有规矩不成方圆。近期,一些省份纷纷出台名小吃标准予以规范,以期留住舌尖上的传统风味。云南省卫计委发布了滇式月饼、滇味卤腐、滇味豆豉等8种云南美食地方标准征求意见稿,邀请市民提建议。湖北省卫计委



发布了武汉热干面(方便型)地方标准,对热干面的配方、原料、辅料做了详细规定,详细到芝麻酱调料芝麻(仁)成分不少于50%。首批7个河南省食品安全地方标准也在今年年初正式发布。当然,味道是不能量化的,单靠一个标准,不能解决所有问题,但它却是一种指向,让一些心浮气躁一心趋利的经营者沉静下来,掂量一下传统小吃中“传统”的分量,也让日渐走向全国的地方风味有了统一的品质和行业标准。目前,小吃经营中一个普遍的模式就是加盟。而知名地方特色

餐饮品牌中成都小吃、沙县小吃都是因为加盟管理松散,缺乏统一标准,经营内容和品质参差不齐,最终导致品牌成为鸡肋。地方小吃,往小里说,也就是一日三餐之外的一个点缀,往大里说,却又融入了中华饮食文化的精致和源远流长。所以,小吃虽小,却不该失其精髓。设一个标准,其实也就是划定了一个底线,以保障它在保质保量的基础上百花齐放。标准有了,还须注意其监管的可操作性,把好监管关,让大众真正吃出地域的味道,传统的味道。

暴力对抗交警执法者应该成为全民公敌

□ 赵秋承

5月20日晚,一名执行查酒驾任务的辅警被一辆轿车顶在前机盖上狂奔千米而受伤。这是3天内衡水市区发生的第二起恶性暴力对抗交警执法案件。犯罪嫌疑人视法律如无物,视民警生命如草芥,骄横狂妄,令人发指。

公安交警部门作为国之公器,代表政府行使打击交通违法行为的公共权力,履行维护道路交通安全的神圣职责。严重违法行为为威胁着社会公共安全,公安交警部门每清除一起诸如酒驾的严重交通违法行为,社会公众就少一个交通安全威胁,交警部门打击交通违法行为的力度加大一分,道路交通安全系数就增添一分。每个社会公民都在交通管理这个公共权力的保护之下,都是交警部门打击交通违法行为的受益者。

实质上,暴力抗法者藐视的是所有交通参与者的性命,践踏的是社会公

共的安全。交警执法遭遇暴力伤害,扮演的是替公众“挡子弹”的角色。如果不是他们不惧危险,勇往直前,挺身而出,那么,与暴力亲密接触的那个人可能就是其中的某一个。这是一个十分浅显的道理。

如果你稍微留意一下站在街角的交通警察,就可以深切体味到他们的苦涩与艰辛。为了交通秩序和安全,他们栉风沐雨,披星月,战严寒,斗酷暑;他们沐噪音,吸尘霾,疏拥堵,保畅通。他们拿着微薄的工资,在环境最恶劣、最危险的岗位上日复一日,年复一年。他们默默奉献,寂寂无闻,却无时无刻在向社会传递正能量。他们堪称平凡英雄。

然而,对于这些公共安全的守护者与捍卫者,社会却没有给予应有的理解与尊重。河北省公安厅交通管理局5月18日发布的报告显示,2014年以来,全省共发生暴力对抗交警执法案件12起,衡水市占据其中的5起,导

致14名交警、辅警被打被撞致伤。这从一个侧面折射出公众对交警执勤执法不解、不屑,甚至敌视、对抗的社会心态。如果我们扪心自问,是不是一面抱怨交通不畅,一面随意变道加塞,堵上添堵?是不是一面抱怨交警不管事,一面对交警的指挥、检查横眉冷对,甚至出言不逊?是不是一面抱怨霸王车横行无忌,一面对被暴力伤害的民警、辅警冷嘲热讽,甚至幸灾乐祸……暴力抗法者固然应该受到舆论的谴责、道德的审判、法律的严惩,但对交警执法实施“冷暴力”的大多数人,对公共安全、秩序的伤害同样不可小觑。

暴力抗法者、“冷暴力”对抗者,都在阻碍着城市文明。近一百年来,鲁迅先生曾经因为国人的麻木而呐喊。今天,又到了为群体冷漠、群体“冷暴力”集体反思的时候了。每一个交通参与者,于理于法都应应以平和的心态,充分理解、自觉接受交通警察的各个指令,为交警执勤执法创造宽松包容的执法

环境。每一个交通管理的“围观者”,无论是网上还是线下,无论是虚拟还是现实,对于践踏公权力的闯入者,要人人喊打群起而攻之,形成强大的舆论声浪,运用社会道德力量,提升全民法治意识。

在法治文明的今天,公安交警部门没有因为流汗流血,停下打击严重违法违法行为的脚步。恰恰相反,他们始终牢记责任与使命,越挫越勇,用更大的密度、更大的力度,针锋相对地重拳打击公然挑战法律、践踏公权、破坏安全的非法交通违法行为。我们应让全市公安交警的政治自觉与政治担当点赞。

每个交通参与者文明意识向前一小步,社会道路交通安全水平就能向前一大步。我们有理由相信,每个交通参与者的共同努力,暴力抗法者成为全民公敌的日子已经不远了,道路交通井然有序、警民关系和谐包容的日子已经不远了。