

# 累倒在岗位上的“硬汉民警”

## ——记衡水市公安局桃城分局人民路派出所副所长贾领军

# 衡水公安 慰问英烈家属

本报讯(记者 张晓 通讯员 魏国强 郭建博)3月11日下午,衡水市公安局桃城分局三楼会议室里暖意融融。市公安局与市民政局福彩发行中心组织开展的公安英烈慰问金发放启动仪式在这里举行。当英烈家属从市公安局副局长、政治部主任郭强,市民政局副局长陈平等领导手中接过慰问金时,他们眼含热泪,连声致谢。

据悉,为进一步加强从优待警工作,给英烈民警家属送去关怀和慰问,帮助他们解决实际困难,日前,省公安厅与省福利彩票管理中心联合开展了公安英烈家属慰问金发放活动。活动中,全省共选择180户生活较为困难的公安英烈家属,其中衡水市发放14户。

启动仪式上,郭强代表衡水市公安局党委和全市公安民警及家属,对市民政局福彩发行中心给予公安英烈家庭的关怀表示衷心感谢。他提出,公安民警是平时时期牺牲最多的职业群体之一,他们用鲜血和生命维护了公平和正义,保护了国家财产和群众生命安全。我们不会忘记英勇牺牲的公安英烈,更不会忘记英烈的亲人。今天,我们在这里举行这个仪式,就是缅怀公安英烈、关怀英

烈亲人的一个具体举措。市公安局会全力配合市民政局福彩发行中心开展好此次发放活动,把社会各界的关怀和温暖传递给公安英烈家属。陈平代表市民政局和福彩中心对公安系统的英烈及家属致以崇高敬意。她表示,省公安厅同省福彩中心联合开展此次公益活动的目的就是为了解进一步弘扬社会正气,解决部分生活困难公安英烈家属的实际困难。公安英烈是平时时期最可爱的人,他们舍生忘死、关键时刻挺身而出的精神彰显了公安民警的忠诚本色,是我们学习的楷模。民政部门是为最可爱的人、最可敬的人、最可怜的人服务的一个职能部门。福彩中心发行福利彩票的宗旨就是扶老、助残、救孤、济困,是取之于民、用之于民,而此次市福彩中心同市公安局联合开展此项活动就体现了福利彩票的宗旨。全市民政系统将以此次活动为契机,与市公安局携手努力,为需要帮助的民警家庭做一些实实在在的事,进一步学习英烈、弘扬正气,立足本职工作,忠诚履行使命,为建设平安法治衡水做出更大贡献。

下图为慰问金发放现场。 郭建博 摄



贾领军在给民警们讲解警务装备的使用要领。(资料图片)

贾领军作为主管行业场所的副所长,肩上的担子比社区民警更重。他根据这一辖区特点,多次召开行业场所治安会议,严字当头,铁腕施治,要求各行业场所守法规范经营,并签订治安承诺书与消防责任书,同时安排民警加大检查力度,仅2014年就先后在网吧抓获两名网上逃犯。

民警李鹏因社会资源信息采集工作成绩突出,曾两次被市公安局评定为每月“采集之星”。但李鹏却说他的荣誉离不开贾领军的支持和帮助。贾领军同时兼任南菜园社区民警,和李鹏是搭档。南菜园社区包含一些存有大量社会信息资源的单位。为把这些单位的资源充分进行采集,贾领军多次带李鹏找到这些单位的领导,动之以情、晓之以理地进行信息采集工作。近两年来,贾领军带李鹏采集的社会资源信息共计136417条。

干工作时,贾领军总是冲到最前面,但在荣誉面前,贾领军却总是往后“缩”。

“每次贾副所长都以自己年龄大了为理由,把名誉和奖励让给我们年轻的同志。”李鹏告诉记者。

### “硬汉”病倒 精神不倒

“贾领军经常一工作就是10多个小时不休息,是同事眼中的‘硬汉’。这种在工作中不怕苦、不怕累的精神,值得我们大家学习。”朱凤龙说。

贾领军虽然暂时病倒了,但他爱岗敬业、呕心沥血、忘我工作的精神并没有“倒”下。他把自己的精力无私地奉献给了他热爱的公安工作,并激励和带动着其他民警。他用实际行动去实现自己的人生追求,立足本职,不计名利,不讲回报,在平凡的岗位上释放着光和热。

频率,在通过官方微博“衡水交警宣传”进行直播的基础上,加大对典型案例的深挖曝光力度,通过鲜活的案例,增强驾驶员的安全行车意识。同时,衡水交警将定期向社会公布“治酒”战果,努力营造全社会共同“反对酒驾”的舆论氛围。

带队,在市区及各县城区至少设置两个卡点,每个卡点不少于8名警力。

活动中,为强化宣传效果,衡水交警将加大宣教人员随警作战

□ 本报记者 张兰华 通讯员 牛军凯

人民警察这个职业,是一种荣誉,更是一种责任。选择了警察这个职业,就等于选择了无悔的付出。就有这样一位公安民警,因连续工作,劳累过度,最终病倒在自己挚爱的工作岗位上……他就是衡水市公安局桃城分局人民路派出所副所长贾领军。

### 连续工作后累倒在岗位上

1963年出生的贾领军,1980年10月入伍参军,1999年9月转业到衡水市公安局桃城分局办公室,2004年5月任桃城分局人民路派出所副所长,主管特种行业管理兼南菜园社区民警。

和许多基层民警一样,贾领军在工作岗位上干就是16年,用实际行动表达着对公安事业的热情,用燃烧生命的方式诠释了对于这个职业的热爱。

长期超负荷的基层工作,使贾领军患有高血压等疾病,但他还是揣着药坚守在工作岗位。在警力少、任务重的情况下,贾领军主动向所领导请求参与铁路护路工作。工作刚开始时,他在派出所微信群里与其他民警聊天时说:“这几天血压一直是100到150,再坚持一下,等任务结束就可以休息一下了。”

据该所所长朱凤龙介绍,贾领军身体一直不好,他也曾多次劝贾领军注意休息,但是贾领军还是坚持在一线工作。

3月12日凌晨3时至5时,贾领军到市区河西街一带蹲坑守候一名嫌疑人,5时又带领民警到街面巡逻,9时在所内调解11日值班时

# 衡水 交警

本报讯(张丽 曹春洁)为有效净化道路交通环境,进一步减少因酒后驾驶引发的道路交通事故,3月16日,衡水交警在全市范围内开展“常态化”整治酒驾专项行动。

# “常态化”治酒驾

整治期间,全市13个大队实行“轮班制”,打破辖区限制,抓住酒驾高发时间段,采取“逢车必查”的原则,开展“常态化”高强度整治酒驾专项行动。全市交警由大队领导

# 激发“七感”促正规 提升“三力”保平安

## ——衡水市公安局大力营造好的政治生态环境纪实

□ 本报记者 张兰华 通讯员 袁迎娜 郭建博

党的十八大以来,衡水市公安局坚持把队伍正规化建设作为战略性任务和百年大计牢牢抓在手上,注重内部潜力的挖掘,注重正能量的发挥,从激发队伍的使命感、责任感、敬畏感、归属感、荣誉感、幸福感、认同感入手,在全市公安机关大力营造好的政治生态,使队伍凝聚力、向心力和战斗力全面提升。两年来,全市逮捕嫌疑人数同比提高近100%，“平安衡水”、“法治衡水”建设备受群众称赞。

### ■激发使命感

为进一步激发全体民警的使命感,该局不断加强对民警的理想信念教育,使民警永葆忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律的政治本色。

该局始终把提高民警的整体素质放在教育工作的首位,让民警在教育中受益、提高。两年来,全局共组织各种形式的大型教育活动10余次,组织演讲报告会70余场次,学习交流会260余场次,召开不同形式的座谈会90余场次,受教育民警达30000余人次。

针对当前国际国内形势,该局通过聘请专家教授授课、组织民警参加衡水发展讲坛等多种有效形式,进一步增强民警的政治敏锐性和政治鉴别力;分期组织千余名民警开展了武器警械专项培训,使民警临战状态下的法律意识、战斗意识、责任意识、安全意识得到明显提升。该局还将集中教育转变为经常性教育,通过政治代训、网上培训等形式

适时举办各类执法规范化专题培训班40余次,受教育民警达5000余人次,全市广大民警执法水平得到进一步提高。

### ■激发责任感

为激发民警的责任感,全市公安机关各级领导干部坚持以身作则,不断强化责任担当意识。该局党委班子率先叫响“从我做起,从市局班子做起”的口号,充分发挥表率作用;制订党委议事规则,严格按照党委议事规则办事;建立班子成员早餐例会制度,提高指挥效力;落实班子成员带班值班AB岗制度、包县包所队等制度。各县(市、区)公安(分)局建立了每月报告工作制度,由局长亲自撰写本月情况报告上报市公安局审阅。

为增强中层干部的履职尽责能力,该局连续两年组织机关36名中层正职和交警支队26名中层正职开展述职活动,由局班子成员和机关副科实职以上干部进行评议。为提高基层科所队长的一线带兵水平,该局举办了全市公安机关“三所三队”轮训班,对326名派出所所长、刑警队队长、巡警队队长、看守所所长等进行了集中培训。

### ■激发敬畏感

为激发民警的敬畏感,该局通过整肃形象、严格管理,教育民警理智、知耻、有所禁忌。

全市公安机关坚持“零容忍”查处民警违法违纪行为。据不完全统计,去年以来主动移送司法机关处理违法违纪人员20多人,落实党纪政纪处分44人,追究领导责任7人;率先自主开展了取保候审、交通事故处理、看守

所、法医鉴定等一系列专项治理;以各级领导班子、执法办案部门和窗口单位为重点开展纪律作风集中整治活动,对分类排查出的38名重点人员进行为期一周的分离培训,真正触动了民警灵魂,使民警思想上受到深刻洗礼,切实转变了作风。

从2013年开始,该局把3月23日定为“警醒日”,组织中层干部集中述职。市公安局还把10月11日定为衡水公安“窗口服务日”,并在每年当日所在周开展“窗口服务日”活动。针对“四风”等突出问题,市公安局专门研究制订了《衡水市公安局“转变作风、狠刹四风”(对内)十条措施》及《衡水市公安局“转变作风、履职尽责”(对外)十条措施》。

全市公安机关严格落实全体民警在工作期间必须穿着警服的规定,实行了四分之一警力日常值班备勤和每日检查制度,修订了市公安局机关中层干部和县(市、区)公安(分)局领导请销假、值班备勤制度,通过各级领导干部层层督导检查、严肃查处问题,确保了规章制度落到实处。

### ■激发归属感

为激发民警的归属感,该局积极实施“人才兴警”工程,逐步提高民警的待遇保障,不断强化培养激励,大力提升民警的职业自豪感。

2013年,市委、市政府出台了《关于进一步加强和改进公安工作的决定》,在警力招录、编制配备、经费保障、机构设置等方面存在的一些长期制约公安工作发展的机制性、体制性和保障

性难题都取得突破性进展。该局旗帜鲜明地树立起“重德、重才、重实绩”的选人用人和培养人才的导向,先后有40名民警得到提拔调整,46名干部民警分批到信访处以及县公安局挂职锻炼,有效巩固、落实了层级化管理、多岗位历练的干部培养模式;制定出台了《关于落实研究生待遇的相关规定》,为符合条件的5名研究生和5名双学位民警落实了副科级待遇;集中为37名在任职未落实副科级待遇的派出所所长、指导员、刑警中队长等统一落实了副科级待遇;通过民主推荐、组织考察、党委研究,集中对交警支队等部门的热点和重要岗位的86名干部进行了大面积调整交流,解决了工作动力不足的问题。

该局还进一步建立完善的人才库,将全市公安系统人才库分为综合管理、执法勤务、专业技术、实战技能4大类和11个小类,入库总人数已达271人,入库人员中35岁以下民警占75%。

### ■激发荣誉感

为激发民警的荣誉感,该局进一步做大、做强表彰奖励工作,大力弘扬公安队伍正能量,鼓舞民警士气。

该局始终把表彰奖励工作放在党委中心工作中来考虑、谋划,用中心工作来考察典型激励,用典型激励的示范作用来促进中心工作开展。全国公安二级英模张广胜就是在全市公安机关“冬季攻势”中发现并推出的重大先进典型。该局坚持面向基层、面向一线、面向实战,大力选树、表彰基层一线实战单位先进集体和先进个人,每年表彰奖励

基层一线民警和基层单位的比例均占到了85%以上,始终坚持三个“从严”,即:高功“从严”、领导干部记功“从严”、连续记功“从严”,提升了基层一线民警的士气,激发了基层民警干事创业的积极性。

该局还注重从群众基础好、公认程度高、政治业务素质强、工作实绩突出的先进典型中选拔任用干部。2013年以来,市本级有11名获奖对象得到提拔和重用。其中,一名全国公安二级英模被破格提拔为主任科员,两名一等功臣、两名国优、省优民警被提拔为副县级干部,两名爱民模范落实了副科级待遇。同时,该局党委持续加大先进典型的轮岗交流力度,通过多种途径加强优秀民警多岗位历练和培养路线,从局里选派两名一等功臣、一名二等功臣到直属支队或县公安局挂职,从枣强县公安局选派一名全市党代式民警到该局工作。该局党委的一系列创新举措为先进典型、优秀干部搭建了成长摇篮,营造了“想干事者有舞台、干成事者有位置”的浓厚氛围,全面激发了队伍的整体活力。

### ■激发幸福感

为激发民警的幸福感,该局坚持从关心民警、爱护民警的角度出发,切实解决关系民警切身利益的问题。

该局专门成立从优待警委员会,加大对从优待警工作的组织领导;全面落实“四项政策”,全市民警平均每人每月增长津贴达到500元左右;加大风险保障力度,为全市3900多名民警入意外伤害保险,解决了民警在执法办案中的风险保障问题;制订

下发了《关于进一步规范落实民警休假制度的意见》,并将年休假情况列入年度考核范围,保障了民警享受休假的权利;实行民警退休谈话制度,对退休谈话制度的层级管理、谈话内容和谈话程序做出明确规定,以此激发民警热爱公安事业、立足岗位、建功立业的正能量。

### ■激发认同感

为激发民警的认同感,该局通过大力度的舆论宣传引导,进一步提升公安机关的形象,增强全体民警的政治自信。

两年来,该局紧紧围绕打击“三角地带”、打击“两抢一盗”专项行动、侦破“7·15”、“全能神”专案等重点任务,先后在中央电视台新闻频道《新闻30分》、《新闻直播间》、《东方时空》等5个金牌栏目和《人民日报》、《人民公安报》等媒体报道衡水公安工作成效和先进典型。

该局还积极构架网上连心桥。对外,相继开通衡水公安新浪、腾讯、新华官方微博,形成全市公安官方微博群;在新华网、新浪网、腾讯网官方微博共发布博文20000余篇,粉丝数量逾百万,博文被网友转发次数逾500万;正式开通“衡水公安”公众微信平台、“衡水公安”手机客户端,通过新闻发布、预警信息、警方快讯等栏目,进一步加强了警民沟通,提升了网络时代的衡水公安形象。对内,在市公安局机关、县公安局机关、基层所队三个层面探索建立覆盖全体民警的衡水市公安局微信群,对微信群实施分层管理、维护和引导,以提高工作效率,加强和谐警营建设,传递正能量。