

法治衡水

中国百强学校
北京大学校长实名推荐学校

河北冀州中学

“六好六无” 平安衡水的金字招牌

今日导读



累倒在岗位上的“硬汉民警”

(详见第7版)

衡水市中级人民法院

“六项重点”为抓手 推进法院工作

本报讯 (记者 张 晓 通讯员 王维宇 张 婧)日前,衡水市中级人民法院认真传达贯彻十二届全国人大三次会议精神,结合当前工作,对全市法院提出六方面要求,推进工作全面发展。

严格公正司法,维护社会公平正义。加大对危害食品药品安全、生态破坏、环境污染等犯罪的惩处力度。做好迎接反腐败案件“审判季”的准备,清除群众身边的“苍蝇”。严格量刑规范化,规范自由裁量权,防止法官“任性”司法,保障律师合法权益。全面深化平安衡水建设,把保障群众安居乐业作为法院工作的根本目标,深入推进社会治理,化解社会矛盾,努力为社会发展和拓宽“六好六无”基层平安创建活动提供坚强的司法保障,建设“法治乡村、法治社区”。贯彻落实全面推行网格化管理工作的重点部署,走出自己的特色。

积极适应经济发展“新常态”,为衡水综合配套改革顺利开展提供司法保障。积极研究“新常态”对法院工作的新要求,妥善应对非法集资、企业破产等案件的大量出现。落实市委三届六次全体(扩大)会议精神,服务好“调转治”和重大项目建设,服务好新型城镇化建设和农村面貌改造提升,服务好金融秩序稳定,促进全市经济社会可持续发展。

创新诉讼服务机制,深入践行司法为民宗旨。坚持问题导向,切实解决群众反映强烈的“立案难、诉讼难、执行难”问题。建好诉讼服务中心,继续推行“一站式、一码通”服务,设立律师法律援助站,加速12368诉讼服务热线建设。完善执行指挥中心功能,建立“点对点”网络执行查控系统,加强上下级法院互联互通。继续强化主动履行机制,建立涉民生案件执行的快速执行、优先执行等长效机制;及时披露失信对象,严惩虚假、恶意诉讼,推进社会诚信体系建设。深化“法庭进乡镇、法官进社区”工作,落实法庭“六项职能”,实现基层审判常态化,完善司法公开服务室建设,探索远程视频庭审。

积极稳妥推进司法改革。联合政法委等各相关

□ 本报记者 郑伟 张兰华

“各位乡亲听端详,平安时刻记心上;‘六好六无’是个宝,创建成果人人享……”这是隆冬时节在衡水冀州市东堤北村的文化广场上,村民们正在热火朝天地唱着、跳着,用乡音乡调歌颂着该市的“六好六无”工作。

乡亲们口中传颂的“六好六无”,就是衡水市在辖区开展的基层平安创建活动中的主要做法。为将中央和省、市有关进一步推进平安建设工作的精神落到实处,2014年以来,衡水市以民意为导向,紧紧围绕影响群众安全感和满意度的问题,着力筹划在新的起点、从更高层次上扎实开展“六好六无”活动,全力打造百姓满意的“平安衡水”。前不久,在该市开展的平安建设民意调查中,群众对“衡水平安建设”的满意率高达98%。“六好六无”活动也被省委政法委员会确定为“全省平安建设六个示范模式之一”。省委常委、政法委书记张越专门对该市开展“六好六无”活动的经验表示肯定并批示。

■ 创出一片平安天地

“我市扎实推进平安建设的经验做法由来已久。自2007年起,我们开展了以‘乡乡夺标、村村争星、户户创安、递进升级’为主要内容的平安建设‘星级创建’活动,取得了明显成效。然而,面对城镇化的快速推进和中央加强社会治理的新形势、新要求,之前的一些做法在乡镇、农村、社区等基层的社会治理工作等方面表现出许多不适应。为使创建活动更加顺应百姓需求,2014年5月,衡水市委、市政府在充分调研的基础上,对前两轮‘星级创建’活动的创建主体、创建标准和创建目标进行了科学调整,提出了‘立足基层、依靠群众,开展新一轮星级创建活动,开创具有衡水特色的平安建设新模式’的工作思路。”谈及基层平安创建工作的初衷,衡水市委常委、政法委书记戴国华记忆犹新。

衡水市此次推行的“六好六无”工作与之前的平安建设工作相比,最大的不同就是将创建工作的“触角”延伸到社会基层的方方面面,同时制订出了一套切实可行、有章可循的创建标准。

在创建主体上,该市以重点抓乡镇(街道)、村(社区)“六好六无”工作为基础,逐步拓展到企业、学校、医院、行业组织等各个基层细胞单位;在创建标准上,进一步细

化基层组织建设好、矛盾排查化解好、信访问题处理好、治安防范措施好、群众安全评价好、人居环境改善好的“六好”工作任务;在创建目标上,提出了无群体性事件、无重大刑事犯罪、无重大治安案件、无重大安全生产事故、无重大矛盾纠纷、无重点人员漏管失控等“六无”工作要求。通过创新通俗易懂、简便易行的创建内容,使广大基层干部群众一听便知、一学就会,拓展了“星级创建”活动的深度和广度。

一套好的工作机制还需要相应的配套制度来完善,在开展“六好六无”工作中,衡水市特别注重对创建工作的考评,做到了“有章可循、奖惩分明”。把“六好六无”标准细化为多项措施,量化为百分,由公安、信访、安监、农委、司法等基层职能部门在每月的考评联席会上分别对相应创建措施进行公开评分,并根据每月得分情况,年终汇总合计,依分评星定级。这种一月一考评、依分评星定级的竞赛模式,使各地平安建设的档次一看便知,避免了“大呼隆、大概齐”等现象,不仅解决了基层平安建设“谁好谁差”的问题,还进一步解决了“干好干差一个样”的问题。

同时,“六好六无”工作的奖惩机制还增强了基层改革的力度,全市呈现出百花齐放的局面。冀州市门庄乡结合矛盾纠纷“零上交”细化各项创建措施,推进基层平安创建工作落到实处;安平县拓展创建内容,在工业园区开展平安企业创建活动;阜城县开展政法干警“双百双建”驻村活动,帮扶位置偏远、治安情况复杂的村完善治安防范网络;武强县着力构建“1336”农村基层组织管理体系,推进农村社会管理全覆盖;桃城区杨树社区以社区服务全覆盖推进社区网格化管理工作,获得多项国家级、省级荣誉……

工作中,衡水市还特别注重“利责挂钩”,通过建立平安创建奖惩机制,激发了基层的创建热情。该市各县(市、区)综治办每月初上报本地乡镇(街道)、村(社区)的上月创建工作考评表,市综治办汇总后将全市的排名情况通报给各级党委“一把手”,并记入党政领导干部考核实绩档案,按照有关规定作为干部评优、评先、晋职、提拔的重要依据。这种“利责挂钩”的奖惩机制,极大地激发了基层干部群众争创先进、参与创建、主动性和积极性,促使基层创安工作成为广大基

层干部群众自觉的行为,也使得这项工作步入良性循环发展的道路。

■ 收获满园发展硕果

记者在冀州市门庄乡东堤北村采访时,听村干部讲了这样一件事儿:前不久,该村村民谢某与栾某发生交通事故。事故中,谢某被撞伤住院治疗。两人在赔偿问题上难以达成共识,于是谢某一纸诉状将栾某告到法院,最终法院判决栾某赔偿谢某医药费10600元。判决生效后,栾某拒不执行判决和赔偿。在法院执行时,栾某为抗拒执行,喝了农药被送进医院,使执行被迫中止。村两委班子了解情况后,立即按照“六好六无”工作对基层组织矛盾纠纷化解方面的要求积极介入,一方面与谢某沟通,向其明法释理,另一方面做栾某的工作,告知栾某不应抵触法院判决和拒执罪的法律后果。通过三番五次的交流,推心置腹地摆事实、讲道理,栾某最终同意赔偿事宜,谢某也同意放低赔偿标准。两人握手言和,成了好朋友、好伙伴。

“我是乡镇干部出身,基层工作的难处我知道,尤其是调解类似的邻里矛盾纠纷。东堤北村两委班子成功调解的这起纠纷,就有很强的代表性。”衡水市委政法委员会副书记邢洪文告诉记者,通过化解这起“说大不大、说小不小”的矛盾纠纷,他和参与调解工作的基层干部都有两点体会:首先,矛盾纠纷“零上交”是“六好六无”基层平安创建的基础,在农村的矛盾纠纷化解上,只要用心、用力、下功夫,再难的问题也会迎刃而解;其次,把基层干部参与平安创建的积极性调动起来,使他们“绞尽脑汁琢磨事,用心用力去干事,锲而不舍干成事”,这才是解决任何疑难问题的保证,还是筑牢“大平安”格局的“抓手”。

邢洪文副书记发自肺腑的一番话,直击多年来始终困扰一些地方基层平安建设的一大“顽疾”:基层组织和基层干部主动参与创建工作的积极性和主动性不足,一些基层矛盾长时间“没人管、无人问”。而衡水市开展“六好六无”工作的做法,也为解决这些问题提供了一整套可借鉴的成功经验。

为夯实“六好六无”的基层组织基础,衡水市将网格化管理模式引入基层组织建设,在乡镇(街道)整合派出所、司法所、法庭、民政、社保、信访等基层维稳资源和力量,建立了“五有五统一”综合服务中心(网格化管理中心),对辖

区实行分区划片管理,每个片区再分若干个村(社区),延伸乡镇(街道)综合服务管理中心有关职能,建立综合服务站(网格信息站),实现了群众办理事项、上访诉求、公共服务需求“一站式”受理、“一条龙”办理。

村(社区)则依照居住方位细分为若干个网格单元,吸纳“十户五联”中心户长、基层民调员、信访代理员等为单元网格员,对网格内的人、地、事、物、组织五大要素进行全面的信息采集管理,建立村情档案和户情档案,负责对网格内的矛盾信访隐患、治安状况、民生信息、人居环境进行统一的排查、收集、整理、代办(代理)。这种网格化的管理模式,第一时间内完成了基层基础信息数据的采集管理,将过去被动应对问题的管理模式转变为主动发现问题和解决问题,为全市实现统一的网格化信息管理打下了良好基础。

“六好六无”工作在衡水这片土地上已经“生根发芽、开花结果”,并彰显了强大生命力。新一轮基层平安创建活动开展以来,有效推进了社会治理各项措施的落实,平安建设基层基础工作得到进一步提高。基层组织更加有效发挥作用,矛盾纠纷和信访隐患得到有效化解,今年以来,该市各乡镇(街道)综合服务管理中心共办理群众事项9480件,解决民生问题8975个,群众满意率达98.8%;各村(社区)综合服务站排查矛盾纠纷5449起,调处5193起,调处率95.3%;全市有11个乡镇、2356个村、19个社区实现了信访“零上访”。

社会治安防控网格更加广泛。目前,在衡水市城区,出租车司机、清洁工、商场售货员等公共服务人员已被全部纳入平安志愿者行列;在社区,调动小区门卫、社区老党员、退休老干部等积极参与社区治安联防;在农村,组织村干部、党员、民兵、低保户等力量参与平安农村创建。目前,全市“六好六无”活动参与人数近65万人。同时,进一步加强了科技防范建设,各类公共复杂场所监控共安装54531个,安装率达95%,入网率达81%;居民小区安装2854套,安装率92%。三是群众安全评价得到有效提升,实现了刑事治安发案“三零”提升,两个区(工业新区、滨湖新区)实现命案“零发案”,1815个村、17个社区实现刑事案件“零发案”,1521个村、21个社区实现治安案件“零发案”。

(下转第6版)

锐意进取 再创辉煌

——冀州中学新班子扎实开展校务工作纪实

□ 方晓东

近日,经冀州市委研究决定,对冀州中学领导班子进行调整,成立以郭振领为校长的冀州中学新一届领导班子。冀州市委副书记石英波、副市长高存影、组织部常务副部长杨洪彬、教体局局长尹书申等领导出席宣布大会,体现了市委、市政府对冀州中学工作的高度重视。

视。新班子决心锐意进取,扎实工作,再创冀中辉煌,向市委、市政府及全市群众交一份满意的答卷。3月6日,学校先后召开全体教师会议、中层以上干部会议。会上,郭振领校长对学校面临的形势进行了分析,并对下一步工作进行安排部署,对全校教职工,特别是中层以上干部提出了具体要求,明确了近期工作思路及阶段工作目标。会后,各级部、处室按照以师为本、依法治校、强化激励、严格奖惩、严字当头、狠抓落实的总要求,以踏石留印的精神抓管理、上质量。

一是全校教职工树立强烈的危机意识、进取意识。认识到学校发展面临的严峻形势,同时看清面临的机遇,强化担当和责任,履职尽责,创先争优,牢牢抓住教育改革的先机,抢占发展制高点,人人皆为冀中发展做出应有贡献。二是抓好教师队伍管理。修订教师队伍管理规章制度,规范教师教育教学行为。实行校长听课、全员听课,制订青年教师培训计划,青年教师必须先听后讲。同时,强化激励约束手段,调整绩效数量结构,在教师中首次

实行“末位淘汰”制度,激发教师工作的积极性、主动性。三是突出学生管理。严格校长、主任值班制度,校长全天住校。实行校长分包年级制度,严格教育处、级部管理,修订班主任工作职责,进一步明确责任要求,实行重奖、重罚。组织力量对上课、自习、三餐、午晚休等时间段的学生纪律行为进行全方位严格检查,发现一例,处理一例,防微杜渐,提高工作实效。对重大违纪,如跳墙外出上网等坚决予以严惩。对学生仪容仪表进行专项整顿。要求男生不准留长发和怪异发型,女生不准留披肩发、烫发和化妆,杜绝穿紧身衣、高跟鞋,佩戴首饰,不合格者给予违纪扣分和全校通报。四是净化校园环境,为教育教学的开展提供良好保障。对校内学生服务场所进行严格管理,对部分门店进行关门整顿,取缔一切违规经营。抽调精干力量充实到学校前门卫,严格排查进出校园人员,学生家长一律不准进校园看学生或给学生送饭。彻底清理校内小商贩,对走读学生进行规范管理,严格审批手续。安保处组织人员强化校园巡

查,确保学生安全和校园秩序良好,从而为教育教学的开展提供一个良好的环境。五是全力抓好高考备考工作。举全校之力,集全校之智,一切为了高考,一切围绕高考。强化过程管理,最大限度地激发高三教师的工作热情。及时收集、分析、研究高考信息,准确把握高考方向。抓好集体备课、班级联席会、学法和心理指导,及时召开高三年级主任会,班主任、组长、教师会,加强质量分析,及时改进调节。高三学生管理强调全面抓、抓全面,既抓学习,又抓纪律、抓卫生、抓班风,更抓学生应考心理的培养和适应,让学生心情愉悦,快乐地学习和考试,发挥出最好水平,圆自己的大学梦。



法治衡水名片

编辑部:0318-5559996
张兰华:13503181539
张 晓:13383389996
电子邮箱:zx9996@126.com
办公地址:衡水市委党校

本版责编 盖媛媛