

邯郸县检察工作与与时俱进 成效斐然

坚持“三结合” 追求新发展

□ 邯郸县人民检察院党组书记、检察长 李清林

邯郸县检察院认真学习贯彻党的十八届四中全会精神,用“三结合”谋篇布局,统领各项工作,新起点上实现了新发展。

一是同邯郸县的具体情况相结合,依法治“建”,依法纠“违”,依法打“非”,着力为经济社会转型跨越绿色发展营造良好的法治环境。一段时间以来,我院雷霆出击,主动约谈村“两委”“一把手”签署《预防土地违法责任书》,严厉查处行政区划调整过程中和土地交易环节的贪污贿赂行为,持续深挖非法占用土地和土地交易过程中出现的玩忽职守、滥用职权等失职渎职犯罪,果断批捕涉嫌非法集资的犯罪嫌疑人,有力地保护了国家、集体和人民群

众的利益。

二是同推动检察司法改革相结合,加强调查研究,向上级提出切实可行的建议,主动推动工作开展。积极推进检察人员分类管理,摸好底数,掌握情况,对本院人员有一个统筹的把握,解决混编、勤人员占编等历史遗留问题,为正式实行检察人员分类管理打好基础。先行先试,尝试建立领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录制度,制定具体操作规则逐步规范完善。深入研究现有的法律规定,依据现行规定积极办理公益诉讼案件,研究公益诉讼的具体规则,提出合理化建议,同时,积极储备人才、培训技能、练好精兵,关注

行政执法、环境卫生等领域的问

题,在实践中不断强化公益诉讼的作用和影响。三是同落实省检察院提出的“五检”总体布局相结合,加深认识。邀请郭丽英、马建勋、徐胜民等同志,先后到院对四中全会精神进行宣讲,详细解读了报告出台的背景、内涵和基本要求,对干警进行集中教育培训。同时,开设四中全会大讲堂及座谈会,组织干警撰写、交流学习心得,干警公正执法、独立司法的思想和能力得到全面提升,为各项工作健康发展打下了良好的基础。培训加力度,继续加快队伍专业化、职业化建设的步伐,通过岗位练兵、教育培训、进

修深造、司法考试等途径,培养了一批具备全面系统的执法观念和较高业务能力的能够跳出小圈子看问题的人才。监督加强度,对对应不立、不应立而立的案件进行监督,尤其是对“另案处理”的加强监督。加强纪检监察对案件质量的监督,建立随机抽查,定期评价的工作机制。公开加力度,按照省检察院阳光检务工作部署,开设了门户网站,规范案件管理和检务公开工作,扩大了人民群众的监督权和知情权。检务公开大厅投入使用后,集案件管理、行贿档案查询、控申受理、来访接待、案件听证等功能于一体,为群众提供优质的“一条龙”服务。



资讯图片:邯郸县检察院党组书记、检察长李清林在冬日时节走进老年家属家中嘘寒问暖,向老年家属表示慰问。 冀志刚 摄

让检察工作更加贴近群众

本报讯(连玲玲 王红)日前,邯郸县检察院邀请部分人大代表、政协委员及群众代表召开座谈会,共同学习领会党的十八届四中全会精神。会上,代表们与干警一起,围绕全面推进依法治国的重大思想充分交流了认识和看法,总结学习四中全会对推动检察工作的作用与启示。县检察院党组书记、检察长李清林认为代表们的讨论认真、客观、富有建设性,体现了法治思想的重大创新,将有针对性地部署、落实相应的工作措施。同时要求全体检察人员认真研读全会文件,迅速把思想统一到全会精神上来,把工作和力量凝聚到实现全会确定的各项任务上来,让检察工作更加贴近群众,让人民满意,让党放心。该院利用宣传栏、检察内网、活动简报等形式,充分宣传和学习贯彻四中全会精神,激发全院干警保持奋发有为的精神状态,以统一的思想、坚定的信心、有力的措施、扎实的作风努力建设高素质检察队伍。

关注“三评”热点 推进检务公开

本报讯(李敬 任一然)今年10月以来,邯郸县检察院着力推行“社会热评、网络时评、监督互评”新举措,科学打造“阳光检务”工作新模式,以热评丰富公开,以时评促进公开,以互评规范公开,收到良好的社会效益。邯郸县检察院日前邀请

强化纪检职能 完善内部监督

本报讯(马晓怡 宋艳)面对反腐败斗争向纵深推进,社会舆论在深度聚焦“老虎”“苍蝇”一起打的新形势下,邯郸县检察院高度重视纪检监察工作,按照党的十八届四中全会确立的“依法治国”方略的总要求,发挥基层检察院纪检监察部门是法律监督者的

警示预防教育系统职务犯罪

起到了以廉促教的效果。当天的讲座,李清林围绕贯彻党的十八届四中全会精神,诠释了依法治国、依法治校的理念。他语重心长地提醒广大教育系统干部和职工要算好人生的政治账、经济账、亲情账、自由账和健康账,严于律己,廉洁从教。要通过开展形式多样的警示教育,筑牢廉洁自律防线、制度防线和法治防线,远离职务犯罪,自觉维护人民教师的崇高形象,维护教育系统的社会声誉。

“十话十说”助力班子作风建设

本报讯(王红彬)邯郸县检察院党组中心组专题学习党的十八届四中全会精神,院党组书记、检察长李清林要求准确把握四中全会精神实质,加强班子作风建设,从“十话十说”入手,坚持以上率下,充分发挥班子成员的标杆效应。

“十话十说”具体包括:一是民主集中“说亮话”。在党内民主中打开天窗说亮话,充分表达自己的意见。二是业务培训“说实话”。班子成员带头参加业务培训,举办专题讲座,讲座内容实话实说,紧密联系分管工作,触及办实践,坚持问题导向。三是联系群众“说热话”。针对群众反映强烈的门难进、脸难看、事难办现象,班子成员带头整改,深入接访一线,和群众促膝谈心,释理说法,冷面孔换成了热心肠,拉近距离消除隔阂。四是同志交往“说让话”。同志之间关系友善,彼此谦让,大事讲原则,小事讲风格,荣誉面前不

争不抢,分歧面前包容大度,过失面前互相补台。五是约束亲友“说硬话”。自身硬,不仅是领导一个人硬,还包括管好“身边人”,防止身边人“见缝插针”、“司法公关”,切实做到恋亲不徇私、念旧不谋利、济亲不撑腰。六是猛药治病“说重话”。对长期以来形成的顽疾痼疾、积习恶习不回避、不躲闪、不留情、不妥协,不当好好先生,用局部的痛楚换取整体的健康,以一时的不理解换取干警持久的信任。七是职务消费“说公话”。细化了“三公”经费管理有关规定,明确政策红线,不突破控制标准,谁超标,谁负责;谁撞线,谁受罚。八是司法干预“说官话”。为有效防止关系案、人情案、金钱案的发生,党组建立了推行“说情登记”制度,对所有“招呼”、“条子”进行入账管理,详细记录说情时间、说客姓名和涉法涉诉内容,说情结果由党组研究后给予答复。九是持家理财“说真话”。制定了《党组成员家庭重大事项报告制度》,党组成员个人及家庭基本情况如实向组织讲清楚明白,适宜公开的全部公开,接受干警监督。十是转变文风“说短话”。开会说,说白话,坚持用讲故事、举事例、摆事实的方式与干警同频共振、凝聚共识,在增强个人魅力的同时提高党组决策的吸引力、感染力、感召力。

着力提升执法公信力

本报讯(杨捍平 何辉)党的十八届四中全会结束后,邯郸县检察院党组深入学习贯彻十八届四中全会精神,并以深入贯彻党的群众路线教育实践活动为契机,进一步做好人民监督员工作。一是出门问检。由检察长带队,先后8次深入人民监督员单位驻地,向他们汇报群众路线教育实践活动所取得的成效,进一步征求意见,优化方案,同时送去法律书刊和音像资料41册(套)。针对人民监督员工作的需要,该院编撰了《人民监督员工作手册》,帮助他们掌握基本法律知识,提高法律监督能力。二是开门迎检。组织“检察开放日”活动,邀请代表委员37人次莅临视察办案专区,组织人民监督员依法对七种情形的3件案件进行了评查,出庭观摩评议公益诉讼5次。该院反贪局、反渎局还向受邀人员汇报了本部门在教育实践中的整改成效。对代表、委员、人民监督员提出的意见建议,该院逐条梳理,依法依规落实,并通过电子函件及时告知。三是上门督检。邀请人民监督员参加“一岗双责任书”签署活动,充分了解各内设机构的职责分工。同时,在创新推进检务公开工作上做文章,邀请人民监督员全程参与、全面监督,促使人民监督员工作从门外结果监督向门内过程监督转型升级,进而有效提升执法公信力。

本报讯(马晓怡 何辉)在深入学习贯彻党的十八届四中全会精神过程中,通过创新民主生活方式,探索出了“三言两簿”新模式,取得了良好成效,进一步巩固了党的群众路线教育实践活动成果。

邯郸县检察院探索的“三言两簿”新模式包括:一是讨论求真言。广泛进行思想发动,先后组织3次解放思想专题大讨论,引导干警畅所欲言,一吐为快。二是谈心听建言。积极开展谈心活动,党组成员按照职能分工,与每名干警促膝谈心,主动征求他们的意见、建议。三是整改纳谏言。鼓励干警敢于揭



资讯图片:邯郸县检察院党组书记、检察长李清林与涉农检察工作队员一起,深入田间地头了解群众在生产生活方面遇到的困难,向群众讲解党和国家的各项惠农政策,着力提升农民群众依法维权意识。 罗刚 摄

举措实在 化解涉农信访

本报讯(谷会娟 胡晓敏)为切实做好群众信访工作,邯郸县检察院针对农村纠纷类型多、涉农信访案件多、集体访数量增加的现状和存在的问题,依法履行职能,积极探索预防和化解“三农”涉检信访新途径。

一是进一步健全完善农村涉检信访工作协调机制。通过加强沟通协调,整合社会管理资源,形成上下联动、左右协调、运转高效、综合施治的强大合力。二

是进一步健全完善“三农”涉检信访信息汇集分析机制。控告申诉检察部门通过调研,准确掌握农村涉检信访问题所反映的民情信息、社会矛盾的热点和焦点问题,发现处理“三农”案件中存在的薄弱环节,对改进服务“三农”工作提出建议,从源头上减少涉检信访数量。三是进一步健全完善“三农”涉检信访联动工作机制。加强部门联系,形成统一领导、控申部门牵头、其他业务部

门共同参与的信访联动工作格局。依靠“上访变下访”制度,对重大“三农”信访案件和存在上访可能的群体性“三农”诉讼案件做到第一时间发现、第一时间汇报、第一时间介入、第一时间处理。四是进一步健全完善“三农”涉检信访渠道。通过设立信箱、开通举报电话以及法律宣传进社区、进农村等方式,为当事人信访提供便利,对能够解决的问题积极主动地帮助解决;对一时不能解决的,做好解释说明工作,达到矛盾化解、案结事了、群众满意的实际效果。

民事申诉案件促和解显成效

会矛盾,取得了良好的法律效果和社会效果。截至目前,共促成3起申诉案件当事人达成和解。工作中,该院采取三项措施,助力民事申诉案件和解工作取得明显成效。一是积极转变观念,将和解息诉理念贯穿办案始终;二是在接待过程中,办案人员

以平等谦和的态度对待上访人,同时认真听取被上访人的反驳意见,做到心中有数;三是在办案过程中,办案人员始终站在中立立场,注意充分听取双方的意见,找到双方能够接受的条件,促使其达成和解。

“三评三比”创新检务培训

书评比等活动,在此基础上,该院按照《新任检察人员职业化培训试行办法》,让有经验的同志深入浅出进行示范讲解,举办了《新形势下如何开展反渎侵权工作》、《转变执法理念,加强执法规范化建设》、《政法干警核心价值观主题教育》等培训,开展了“交流读书心得”“加三警、交五友”等文化主题活动,丰富干警精神生活。多种模式的教育培训模式,激发了全员参训的热情,今年以来,共组织全员培训讲座16次、专项学习23次,出勤率全部达到90%以上,使“学习培训”成为检察干警的及时“加油站”,有效提升了全员素质。

考核评比比业务。该院以绩效管理为载体,实行干警考核动态管理,参加到培训中,以培训学业务,以培训促业务,通过培训比业务。一是制定《团队岗位目标考核责任制》、《绩效管理考评机制》,

对团队的考核进行量化细化,责任分解,通过细化责任,优化考核,使干警人人身上有担子,变压力为动力,争先创优意识得到不断加强。二是突出抓好检察业务学习。制定了岗位练兵实施方案,根据方案每月由一个科室结合自己工作实际进行大练兵。三是建立培训长效机制。将业务工作中探索出的有效经验,整理、总结、提炼,逐步上升为经常性的制度,形成体系化的培训规划,变“短充电”为“长加油”,建立长效化的业务素质培训机制。通过业务奖评分,该院所有科室在业务考核中全部取得全市先进的好成绩。

交流互评比落实。在全院参与的基础上,为了提升培训的实际效果,组织开展交流互评比。每季度召开交流研讨会,对前一阶段培训情况进行总结,各科室之间针对开展的各项培训学习,交流发

言和点评互评,互评意见形成书面材料,建立评比意见台账,对其他部门提出的意见要做到有回应、有对比、有改进。同时,为促进相互间学习交流,尽快适用刑法和刑事诉讼法的修改给法律监督带来新的挑战,实行换岗结对、交互式学习,制定“1+N”岗位培训制。综合部门与业务部门人员、公诉部门与自侦部门人员等结成对子,互相学习所长,加强多向合作,有效利用资源;加强新老人员传帮带,由业务尖子和办案能手发挥骨干作用,与年轻业务经验少的检察人员结成对子,传授工作经验与技能,提升了队伍的整体素质。

通过“三评三比”活动,全体检察人员的业务水平、法律知识、思想政治理论、职业道德、职业纪律素养得到了进一步提升,为该院各项工作的开展提供了有力保障。