

邢台市桥西区

“三级联动”助推“一村(社区)一法律顾问”

本报讯(记者 周欣艳)为扎实开展基层村(社区)法律服务工作,解决基层法律问题,今年以来,邢台市桥西区将原有法律顾问队伍进行整合,实施“三级联动”模式助推“一村(社区)一法律顾问”工作全覆盖。

“三级联动”即一级领导、二级指挥、三级落实。桥西区现有79个社区,33个村。在原本全区法律顾问配备率已达100%的基础上,精益求精,努力提高工作质量及效率,每村(社区)配备法律顾问小组,每组4人。并在全区实行了“三级联动”的工作模式。同时,该

区司法局专门设立“一村(社区)一法律顾问”工作领导小组办公室,室内公示领导小组名单及全区法律顾问网络体系图、工作职责、工作流程,建立工作台账,专人负责。还建立部门联席会议制度,每季度召开一次联席会议,总结上阶段工作,分析研究形势,通报信息情况,安排部署下步工作。

目前,该区112个村(社区)已全部配备了法律顾问组,全面落实,实行逐级负责,第一时间发现矛盾纠纷,在区一级领导小组领导下,由二级镇办“一村(社区)一法律顾问”工作办公室及时出

动,带领三级村(社区)法律顾问工作小组及时介入进行依法调处,将苗头性、隐患性矛盾纠纷及时化解在萌芽状态,充分发挥人民调解作用。

鸿溪社区法律顾问方岚介绍说:“作为包村的律师,通过这项公益活动增强了我的社会责任心,更提高了包村律师在群众中的公信力”。比如说去年5月,高大爷因为儿子的婚姻问题找到社区的主任孙会芹,希望社区办事处出面调解。孙主任和当天值班的雷律师来到高大爷家了解情况,原来,高大爷的儿子患有重

度精神障碍,不能工作,儿媳在生活的压力之下提出离婚,通过孙主任和雷律师的调解,儿媳打消了离婚的念头。但同年8月,高大爷的儿媳突然又向法院提起离婚诉讼,高大爷又找到雷律师和孙主任,雷律师代理了这个案子,诉讼过程中,儿媳态度坚决不肯调解。了解到高大爷担心儿子离婚后生活没有保障的顾虑后,孙主任和其他分包该社区的律师一起多次找到相关部门,为高大爷的儿子办理了低保,同时,在离婚诉讼中为其争取到了更多的财产权益,解除了高大爷的后顾之忧。

快捷键

廊坊市

全面推进行政执法责任制信息公开

本报讯(通讯员 问亚星)为规范行政执法行为,完善行政执法监督制约机制。近日,廊坊市充分依托信息网络平台,全面推进行政执法责任制信息公开。

梳理行政执法底数,科学合理定岗定责。廊坊市通过对市级47个行政部门的现有行政执法权力进行全面摸底,梳理出相关法律法规330余部,并以此为基础开展行政执法主体清理,科学设定执法岗位,实行以责定人、以岗定责,为全面推进行政执法责任制奠定基础。

建立完善行政执法责任

制配套制度。廊坊市市直47个行政执法部门相继建立了行政执法案卷评查、规范行政处罚自由裁量权、行政执法过错责任追究、行政处罚案件审理等500余项规范行政执法的配套制度,切实规范行政执法操作规程。

全面推行行政执法责任制信息公开。廊坊市以政府法制信息网为依托,将市级部门行政执法事项及依据的行政执法责任制相关制度全部通过网络向社会公开。不仅加强了外界对行政执法的监督,而且增进了社会公众对政府行政执法的了解。

张北县

完成执法人员证件清理工作

本报讯(通讯员 马晓亮)近日,张北县完成了对行政执法人员证件的全面清理工作。本次主要清理执法资格不符合规定和不在执法岗位的行政执法人员,共涉及42个行政执法主体,1087个行政执法证件。此次清理共吊(注)销行政执法证件94个。清理后,该县行政执法人员共有

801人,持执法证件共910个,其中持省政府行政执法证件646个,持国务院部(委)执法证件74个,同时持省政府和国务院部(委)执法证件190个。通过此次清理,摸清了全县行政执法人员底数和行政执法人员持证情况,为建立行政执法人员动态管理制度,严格行政执法监督奠定了基础。

黄骅市

政务服务中心网站正式开通

本报讯(通讯员 张学辉)为提高行政审批透明度,简化办事程序,提高审批效率,进一步加快全市行政审批制度改革,实现群众与政务服务中心的互动交流,近日,黄骅市政务服务中心网站正式开通。

黄骅市政务服务中心网站既是宣传政务服务信息的平台,也是外界了解政务服

务的窗口。政务服务中心网站的开通,实现了网上咨询、网上申报、网上审批等一系列网上办理业务。同时,还开通了“阳光系列”业务模块,让权力在阳光下运行。设置了阳光监督专栏,有效地实现了效能监察,提高了行政审批的公开性,有利于廉政、勤政建设,更好地为群众提供高效、便捷的服务。

保定市城管局

集中整治占道经营

本报讯(通讯员 黄玉杰)为规范流动商贩依法摆摊,避免因“占道经营”和市场外溢造成拥堵和安全隐患,近日,保定城市管理局行政执法局集中力量打击整治占道经营。

该局针对占道经营的严厉整治将持续到8月底,在全市四个区共组织了700多人的执法队伍,将整治的重点放在学

校、医院、集市、村口等地段。为防止暴力执法和暴力抗法,执法人员都配备全程监控录像。同时,市直和北市区相关部门也组成联合整治小组,加强盯守和治理,以防止反弹现象发生。截至目前,该局已查扣货车19辆,三轮车57辆,电子秤及台秤69台,烧烤炉具4个,广告牌3个,占道灯箱15个。

饶阳县工商局

助推农民专业合作社建设

本报讯(通讯员 刘永辉)为促进农民增收,提高农民的生活水平,饶阳县工商局设身处地为农民着想,三力齐发助推农民专业合作社强筋骨做大做强。

政策给力,创优发展环境。该局针对饶阳县是农业大县的特点,通过深入农村走访调研,广泛征求农民群众的意见和建议,制订扶持举措,把服务送到入社农民的心坎上。商标助力,促使农民专业合作

社做大做强。该局实施商标兴社战略,先后帮助合作社注册了一批农字号商标。扩大合作社知名度,使产品就地增值,让社员尝到了商标带来的实惠。科技添力,助推农民专业合作社强筋骨做大做强。该局对新建合作社扶上马、送一程、常服务、促发展。针对新兴合作社急需技术支持的状况,聘请技术权威举办科技讲座,手把手传授实用农技知识,农民群众拍手称快。

秦皇岛市食药监局

全力保障暑期食品安全

本报讯(通讯员 董军生)作为全国著名旅游城市,为了确保游客享受度假时光,秦皇岛市食药监局采取多项措施,全力保障暑期食品安全。

一是确保暑期食品绝对安全。按照“点对点”供应原则,对暑期食品实行产、购、运、贮、供全程严密监控。对暑期食品实行驻点监管,对暑期食品实施批批监测。二是结合推进“三打”专项行动,对重点区域、重点单位开

展不间断风险排查,强化对暑期热销食品的监督检查,严防区域性食品安全事故发生。三是进一步规范接待团餐单位管理,加强各类餐饮监管,继续推进“明厨亮灶”工程,全力保证中外游客和本地群众用餐安全。四是加大对高风险食品的检测密度和频率,建立食品安全预警工作机制,定期发布食品安全风险分析报告和动态监管信息,推动食品安全形势的持续稳定。

新闻眼



近日,沧州市新华区地税局成立专家团队,为区域重点项目量身定制个性化服务措施,为企业提供涉税事项办理一站式服务。图为专家团队成员在重点建设项目施工现场了解工程进度和纳税需求,并进行政策辅导。

李琳 摄



为进一步提高安监执法人员的执法水平,提高依法行政能力,近日,迁西县安监局对执法人员进行了安全生产知识考试。图为考试现场。

马鉴良 摄

省建设法制协会召开三届五次理事会

本报讯(卜占业 杨立明)为加强全省建设系统法制工作的交流,圆满完成今年建设法制工作,近日,省建设法制协会在秦皇岛召开三届五次理事会(扩大)会议。

会议对2013年协会工作进行了总结,对2014年工作进行了安排,并调整了副会长、常务理事、理事等人员。省住建厅部署了全省建设系统今年后四个月的主要工作,宣读了河北省建设系统“依法行政示范单位”、“诚信守法示范企业”名单并进行了授牌仪式。沧州市住房和城乡建设局等五个先进单位进行了典型发言。

抚宁县工商局

狠抓作风建设

本报讯(通讯员 刘伟华)抚宁县工商局坚持铁腕抓作风,铁纪抓队伍,狠抓作风建设,展现工商良好形象。

该局成立督察小组,加大检查力度,通过“问、看、录、查、纠”等形式,不定期对机关和基层工商分局进行监督检查,进一步转变工作作风。在继续强化内部监督的基础上,采取多种方式,广泛听取人大代表、政协委员、企业负责人等服务监管对象的意见建议。同时,该局进一步完善各项规章制度,狠抓工作落实。严格执行人脸识别考勤制度和领导带班检查制度,坚决杜绝违纪行为的发生。

元氏县人社局

为农民工讨回六万元工资

本报讯(通讯员 王光辉 张恒兴)为保障劳动者的合法权益,有效化解劳动纠纷。近日,元氏县人力资源和社会保障局仲裁院和县法院联合调处了一起群体性劳动争议案件,为7名农民工讨回工资近6万元。

元氏县人社局仲裁院针对劳动争议常态化、复杂化、群体化的特点,加强与县法院裁审衔接,建立劳动纠纷联合调处机制。一是定期召开联席会议,共同商讨劳动争议调处中的重大事项,交流案件审理经验,研讨会审疑难案件,将会审后形成的适用意见作为处理纠纷的依据。二是建立信息共享机制,双方指定专门联络员,负责案卷档案查询、会议联络、特殊案件通报及案件线索移送等工作。三是建立联合调处机制。双方相互邀请仲裁员或法官参与调解和开庭,联动协作,统一裁判尺度。针对群体性劳动争议案件,双方充分利用各自业务资源,相互配合,快速维权,实现了劳动争议案件的共同应对和有效化解。截至目前,共同处理劳动纠纷27件,涉案标的额150余万元,自动履行率达90%以上,有效降低了当事人的时间及诉讼成本。

尚义县环保局

严格执法热情服务

本报讯(通讯员 孔华英)尚义县环保局在工作中始终把严格执法和热情服务相结合,下大力为百姓解难,塑造环保部门良好形象。本着“提高办事效率,服务经济发展”的原则,严把项目审批关,对高污染、高消耗,违反国家产业政策的项目,坚决不予审批;对于符合国家政策规定的项目,尽量缩短审批日期,简化审批手续,着力打造建设项目环保审批的“绿色通道”。同时,针对个别企业环保意识淡薄的现象,执法人员将说服教育贯穿于整个执法过程中,动之以情,晓之以理,行之依法,有力维护环境执法的严肃性和公正性。各科室,根据自身工作职责,寓服务于监督管理之中,充分发挥人才技术优势,指导企业实施清洁生产,节能降耗,发展循环经济;积极为企业提供污染治理技术和信息方面的服务,减少了企业污染治理工作的盲目性,加快了企业污染治理步伐。

东光县

提高行政复议社会公信力

本报讯(通讯员 侯晓)近日,东光县推行四项措施,增强行政复议工作公信力。

一是建立和完善听证制度。建立听证制度,完善行政复议案件听证程序,对听证的范围、程序及当事人的权利义务做出了较为详细的规定。通过听证,有效地保护了公民、法人和其他组织的合法权益,保障和监督行政复议案件得到公正审理,提高了办案质量和效率,增强了行政复议的透明

度和公信力。

二是建立行政复议委员会制度。该县成立了行政复议委员会,负责审议县政府受理的重大疑难行政复议案件。实践证明,行政复议委员会这种“以政府主导、社会专家学者参与”的工作机制,确实能优化行政复议资源的配置,借助专家学者的力量,实现了案件的调查权和审议权分开,增进了申请人对案件审理结果的认同。

三是实行重大疑难案

件专家论证制度。对案情复杂、社会关注或者法律意见不一的重要案件,积极尝试运用专家论证的形式进行分析和研究,确保案件得到正确解决。

四是实行和解、调解制度。坚持“案前和解、案中调解、案后了解”的工作办法,在行政复议案件中,近30%案件是采取和解、调解的方式结案的。这些案件的处理起到了定纷止争的效果,保护了老百姓的合法权益,促进了社会稳定。