

家有“熊孩子” 看管要升级

张 丽 苏亚萍

7月8日,石家庄市桥东区人民法院成功调解一起因“熊孩子”调皮引发的纠纷。

赵女士在省会桥东区某超市经营着一个儿童游乐场所。2013年年底,一对夫妇带着儿子在赵女士经营的游乐场玩耍时,从旋转木马上摔下,造成左锁骨骨折。赵女士很奇怪,出事的木马是她亲自拆卸并放置到仓库的故障木马,怎么又回到了旋转盘上了呢?赵女士一问才得知,是同在超市经营的商户的孩子高某和赵某(均为6岁男孩)把故障木马搬出安放在了旋转盘上并导致幼儿受伤的。为此,赵女士和超市一共赔偿了伤者1万元(超市赔偿2000元)。

赵女士认为,自己虽然有看管不利的责任,但是高某和赵某的行为是导致事故发生的主要原因,对于其已经赔偿伤者造成的损失,二人也应承担相应的责任,遂将两个孩子及其监护人一起诉至桥东区人民法院。主办此案的法官姜蕾充分听取双方意见,根据双方责任大小,做双方的调解工作,最终高某和赵某的监护人分别给付赵女士1400元,并当庭履行完毕。

点评:本案中,赵女士作为游乐场所的负责人,未能尽到消费者在其场所消费时的安全保障义务,对其游乐设施的安全监管不到位,所以应承担主要责任。我国《民法通则》第一百三十三条规定:“无民事行为能力人、限制民事行为能力人造成他人损害的,由监护人承担民事责任。”本案中,高某和赵某系无民事行为能力人,二人在玩耍时调皮捣蛋,把赵女士所有的故障木马从仓库搬出重新安放在旋转盘上,导致他人受伤,是事故的起因,故二人的监护人亦应承担相应的民事责任。

现在正值暑期,孩子都放假了,大人对孩子的看管一定要尽心,不仅要防范孩子受伤害,同样也要防范孩子因不懂事、调皮,给他人造成不必要的伤害。



警 示

为让豆芽增产 触犯法律底线

宽城满族自治县的孟某为使豆芽增产,自2012年2月份起,在生产黄豆芽过程中,使用国家禁止添加的非食品添加剂并将黄豆芽批发给集贸市场的蔬菜零售商李某某、刘某某、张某、王某、高某某等人春秋季节每天销售200多公斤,夏冬季节每天销售100多公斤。2013年10月15日16时许,宽城满族自治县公安局食品药品安全保卫大队对孟某生产豆芽的作坊进行搜查,现场查扣了正在生产中的豆芽及生产过程中所用的非食品添加剂。

宽城满族自治县人民法院经审理认为,被告人孟某在生产、销售黄豆芽过程中,掺入有毒、有害的非食品原料,其行为已构成生产、销售有毒、有害食品罪。7月1日,法院以被告人孟某生产、销售有毒、有害食品罪,判处其有期徒刑一年六个月,并处罚金人民币40万元。

刘馨阳

理性辞职 有效避免纠纷

周 斐

再完不成订单就从工资里扣钱。”被领导批评一番后,小陈接过了新合同。“合同上写着,如果连续半年没有谈妥一项订单,就在每月工资里扣除400元。”小陈说。小陈原来每月基本工资是1200元,1万元的订单可以提成100元,而按照该公司提供的新合同,小陈很有可能每月工资不足1000元。

“除此之外,公司还拒绝为我报销办公费。”小陈气愤地说。原来,为了方便与客户联系,该公司每名销售员都

有一个网络收款账号,账号每年的服务费是2000元。“这部分费用一直由公司报销,而按照新合同上的规定,我需要自掏腰包。这样一来,我每月的工资就只剩下600元了。”小陈无奈地说。

由于无法接受这一新合同,小陈果断选择了辞职。

说法:理智对待“变相辞退”

关于公司该如何为员工设定考核任务,张士谦律师说,这一般是参照该公司所属行业的行业标准,法律上并没有明确规定。小陈所在公司绝大多数员工都无法完成考核,很显然,该公司设定的考核任务是不合理的。

另外,按照新合同约定,小陈的基本工资为1200元,扣除400元,即800元/月,低于石家庄市最低工资标准,违反了法律规定。在付出正常劳动的情况下,获得的工资低于最低工资,小陈可以此为由提出解除劳动合同,这样一来就可以获取经济补偿金。小陈一气之下选择辞职,是不理智的。

案例:把辞职当儿戏被扣工资

公司的苛刻逼迫员工选择辞职,而由劳动者处事不当而引来的辞职麻烦,也并不罕见。原在石家庄市某培训机构工作的小丽,于2013年12月底找到一份新工作,随后她立即通过电话向原单位领导提出辞职,未办理工

作交接和离职手续就离开了。

今年1月初,到了原单位结算工资的日子,小丽的银行卡却迟迟没有“动静”。“仔细一算,去年12月份3000元工资根本就没发给我。”这时,焦急的小丽赶紧给原单位领导打了电话。

“找单位要钱,领导说我违反公司规定,没有提前30天向主管领导提出辞职,我的行为给公司带来了损失,12月份的工资被当做损失赔偿金扣下了。”小丽说。为了把损失降到最低,尽可能追回工资,小丽只得硬着头皮回去办理相关手续。

无理在先的小丽也由此受到领导的刁难,拖拖拉拉一个月,才将所有手续办完,而小丽已是身心俱疲。

最后,小丽还是为自己的鲁莽付出了代价,赔偿单位损失2000元。

说法:主动辞职要按规矩办事

“按照有关法律规定,员工需要提前30天提出辞职。”张士谦说。正式员工辞职,则需书面提交辞职报告书给用人单位人事部审核批准,用人单位书面通知企业人才市场,然后办妥《离职报告表》再予以工资结算。

像小丽这样,通过电话或者邮件辞职,没有任何书面辞职报告,且不进行工作交接、不办理离职手续就擅自离开的年轻职工并不少见。按照法律规定,对于劳动者违反劳动法给公司造成损失的,公司可以要求其赔偿。

夏季咋选桶装水

本报记者 张 乔

夏季是桶装饮用水的消费高峰期,也是该类产品出现问题的多发期。省食品药品监督管理局发布预警,目前我省桶装饮用水生产销售中存在以下问题:

一是个别桶装饮用水生产企业在生产的纯净水上非法标注“矿物质水”、“天然矿泉水”、“天然泉水”等,误导消费者。

二是个别黑窝点非法生产销售假冒伪劣桶装饮用水。

三是有的送水工人将从用户回收的空桶不送还生产企业,而是直接到有水井的个体户家中灌水后再送给用户。

四是因天气炎热,开封后的桶装水容易受到污染。

针对以上问题,省食品生产安全监管部门已加大了监督检查力度,目前正在开展专项整治,对于发现的问题将坚决予以打击。同时,为保护消费者的身体健康,省食品药品监督管理局提醒:在购买桶装饮用水时应注意以下几个方面:

选企业。要选择取得省市食品生产许可证、信誉好、正规品牌的桶装水生产企业。

识标签。要选择外包装标签标注清晰、醒目、易于辨认和识读的桶装水,并应标注以下内容:食品名称、配料表、净含量、生产者的名称、地址和联系方式、生产日期、保质期、贮存条件、食品生产许可证编号、产品执行标准代号等。饮用天然矿泉水的标签上还应明示:天然矿泉水水源地名称;产品达标的界限指标、溶解性总固体含量以及主要阳离子(K⁺、Na⁺、Ca²⁺、Mg²⁺)的含量范围;当氟含量大于1.0mg/L时,应标注“含氟”字样;如果是含气型或充气型天然矿泉水,还应标注产品类型。

索报告。要索看桶装饮用水企业出厂检测部门的《检测报告》。

查桶身。正品饮用水包装桶(包装容器)由PC材质制成,桶体透明度高,表面光滑清亮,外观晶莹透明,质感硬,桶体呈淡蓝色或白色,光滑而有光泽,无杂质、斑点或气泡,手敲声音清脆,磨损程度轻。劣质桶由PET制成,桶身色彩黯淡、不均匀,透明度较差,桶壁有杂质、多斑点,手敲声音沉闷,桶体韧性差,磨损程度一般较重,在使用过程中易开裂变形。

看封口。劣质桶装水封口的热收缩膜一般较薄,无光泽感,有的使用电吹风吹烘而成,不是很紧,褶皱不平,而优质桶装水封口则相反。另外,有些品牌桶口还有激光打码,撕开塑封膜,桶盖上留有同等的字样,而假水没有;优质桶装水桶盖有一圈弧线的压痕撕口,很容易被沿线撕开,假水桶盖是次料或回收料做的,颜色发暗,很难或根本就撕不开。

观水质。合格桶装饮用水无色、清澈、透明、无异味,无异臭、无杂质和沉淀,没有肉眼可见物,瓶盖无松动,倒置水桶不漏水,外观、封口、防伪标志等比较干净。不合格桶装饮用水有色、浑浊,有絮状沉淀或杂质,有异味,瓶盖有松动,倒置水桶漏水。

会保存。保存桶装饮用水,最好放在避光、通风阴凉的地方,避免在阳光下暴晒。桶装饮用水开封后,饮用最好不要超过15天,通常应在一周内用完,放置时间太长易滋生细菌。

防污染。要定期清洗消毒饮水机,通常1-2个月进行一次,对长时间未用的饮水机,使用时一定要彻底清洗消毒,防止二次污染。饮水机要放在避光处,以减少藻类的生长繁殖。

维权益。广大消费者如果发现购买的桶装饮用水和生产经营桶装饮用水的单位存在食品安全问题,可拨打食品药品投诉举报电话12331进行举报。

炎热的夏季是桶装饮用水消费旺季,为保障广大人民群众安全饮用桶装水,省食药监局温馨提示:消费者在选购桶装饮用水时,要理性选择、科学识别、正确使用、维护权益。



河北省公安厅高速交警总队
沧州支队河间大队公告

下列车辆在我大队辖区发生交通事故,事故已处理完毕。根据《中华人民共和国道路交通安全法》第122条第三款之规定,相关车辆当事人三个月内到大队处理车辆。

失火面包车 无牌大众 失火小
车 失火面包车 失火车不详
冀 JW9331 晋 B56754 晋 BU071 挂
冀 F137H2 冀 F02253 冀 JD5608 鲁
M12327 无牌捷达 无牌中华 无牌美日
无牌夏利 无牌金杯 冀 F69296 苏
FH22663

逾期不到, 上述车辆将被依法处
理。

公 告

冀 F1Y678 黑色奔腾轿车在我大队辖区发生交通事故,事故已处理完毕。根据《中华人民共和国道路交通安全法》第112条第三款之规定,相关车辆当事人三个月内到我大队处理车辆。逾期不到,上述车辆将依法处理。

河北省公安厅高速交警总队廊坊支队霸州大队

勇于创新谋发展

——来自临西县职业技术教育中心的报道

霍群丽

该校认真贯彻落实党的教育方针,坚持社会主义办学方向,积极实施素质教育,确立了“技能素质是铁饭碗,综合素质是金饭碗”的办学宗旨,坚持“德育为先学做人,技能为本会做事”的办学理念,以求达到“使无业者有业,使有业者乐业,使乐业者创业”的办学目标。

该校积极创建良好的校园文化环境,定期组织各类活动丰富学生的生活,每周举行以“身边的感动”为主题的演讲,让学生面向社会深刻体验生活,从而促进学生全面发展,提高学生综合素质。

以就业为导向,积极适应市场需求

该校力求与市场接轨,积极争取上级资金,进一步加强了基础设施建设,改善了办学条件。争取资金,购置了9台数控轴承磨床设备;争取省职业教育补助资金40万元,用于购置数控磨床实训设备3台;引进上海中锐教育集团投资100万元设备,充实了汽修实训车间;争取到中央基建投资1000万元、县配套资金200万元的实训楼及设备购置项目,今年有望落成使用。2013年9月,争取到中央财政支持的职业教育实训基地建设项目资金300万元,用于购置数控实训设备,设备即将投入使用。

以创业为目标,努力创新办学模式

该校在办学模式上力求创新,采取“政、校、行、企”四位一体的办学框架模

式,即政府支持、学校组织、行业参与、企业联合。该校与洛阳轴承高级技工学校联合成立了洛阳轴承高级技工学校临西分校,与上海中锐教育集团联合开设汽车运用与维修专业,与燕山大学联合办学成立函授大专班和本科班等。该校还在学校内建立了华泰轴承厂,定期与企业联合举办冠名制学生技能竞赛。

该校大胆进行管理体制改革的和教学、教材、课程改革。推行“全员育人一岗双责导师制”管理模式,并建立了各个专业技能人才培养课题体系,另外,每年还承办社会培训1700多次,为下岗职工再就业培训和农村劳动力转移培训做出贡献。建立了残疾人培训基地,让残疾人免费学习一技之长,得到省、市残联的肯定。