



扬帆启程风光好

——广宗县人民检察院队伍建设工作纪实

文/图 刘成江 梁立伟 陈俊峰



2011年6月23日,广宗县检察院检察长丁凤江(左二)带领干警开展“学雷锋”活动。

近年来,尤其是2013年5月邢台市检察院新一届领导班子提出“以强化检察队伍建设带动全市检察工作”要求后,广宗县检察院坚持把检察队伍职业化建设作为促进检察事业持续良好发展的根本途径,注重班子队伍建设、业务能力建设、检察文化建设,坚持走出一条“基础运行信息化、检务管理规范化、持续发展人文化”的科学发展之路。

■ 强化班子建设 把好检察工作的方向盘

“火车跑得快,全靠车头带”。队伍建设的核心是班子建设,一个团结协作、事业心强、具有强大号召力的班子,才能带出一支素质过硬的队伍。

建立党组议事规则和民主决策机制,增强班子战斗力。在全院重大问题上,坚持集体研究、民主决策。特别是在人事调整、职级晋升、奖惩兑现和基本建设等问题上,该院党组都做到了集体研究、集体决定。在班子内部,一把手做到当班长而不当家长,总揽而不独揽,使副职在分管工作范围内有责有权、能够放手工作,在班子内真正形成了既有集中统一,又有个人特色的良好局面。

该院以“学习、清廉、实干型”定位党组,始终把“一心为公、光明磊落、廉洁勤政、率先垂范”作为对班子成员的基本要求,向全体干警叫响“向我看齐,向班子看齐”口号。凡是要求干警做到的,班子成员首先做到;凡是要求干警禁止做的,班子成员首先带头不做;以自己的一言一行带动和影响干警。严格落实党组中心组学习制度,制订学习计划、确定学习内容、明确学习要求和重点,提高理论政策水平和驾驭全局能力;认真执行民主集中制原则,坚持重大问题和重要部署集体研讨、民主决策,并广泛征求广大干警的意见和建议,将干警同意作为决策通过的前提,确保决策的科学性和准确性;积极推行每周例会、民主生活会、述职述廉、重大事项报告等制度,要求班子成员自觉算好“政治账、经济账、家庭账、自由账”,管好自己、管好自己的腿、管好自己的嘴、用好自己的权,坚持做到自重、自省、自警、自律,工作中既当指挥员,又当战斗员,在重大事件前,要与干警共同战斗在第一线,生活中为干警办实事,解决干警的后顾之忧,为干警树立“自觉学

习、团结协作、务实勤勉、廉洁自律”的学习榜样。

强化中层干部的责任意识,狠抓工作落实。广宗县检察院党组以“用心谋



广宗县检察院检察长丁凤江(右二)带领干警深入企业调研。

事、加强团结、精益求精”的标准,不断强化中层干部的责任意识,明确其在队伍建设、执法办案能力、工作落实方面的作用,牢固树立全院一盘棋的思想,树立“逢旗必扛、逢先必争”的理念,工作上要求精益求精,多创精品,少留遗憾,确保工作一年一个台阶。2013年该院被邢台市委市政府评为“文明单位”,在全市检察系统综合考评中,有12项工作进入全市前8名,促进了各项工作的顺利开展。

■ 树立从优待警意识 架起从严治检的高压线

在广宗县检察院,检察长丁凤江常说:“干警们在一线冲锋,领导就应该当好马前卒,为干警的工作和生活扫除障碍,解除后顾之忧。”正是树立了这个理念,院党组明确提出:“把干警的进步作为第一目标;把干警的冷暖作为第一责任;把干警的情绪作为第一信号;把干警的需要作为第一重点;把干警的满意作为第一追求。”从优待警、关爱干警,通过为干警办实事,凝聚人心,调动干

警的积极性,激发队伍内部动力,让干警热爱检察,奉献社会。

——思想上关心。思想是行动的先导,思想通了,情绪顺了,干警才会全身心投入工作。为及时掌握干警的思想动态,理顺干警情绪,院领导和干警的谈心实现了制度化、常态化,坚持做到“五必谈”心理疏导,即干警录用、调离时必谈;岗位、职务变动时必谈;受表彰、处分时必谈;思想波动、情绪低落时必谈;有苗头、倾向性问题时必谈,及时解决干警在思想上的困难和问题,使干警轻装上阵,全心干事。同时,积极开展“爱岗敬业、奉献青春”演讲比赛、写作竞赛等,丰富干警生活,在文体活动中释放工作压力,使干警在工作中始终保持良好的精神状态。

——生活上关怀。院党组从细节入手,从实事做起,真正帮助干警解决生活上的问题,于细微之处体现真情。建立了“必访必帮”制度,做到:干警家中有婚丧嫁娶必访,家属生病住院必看,家有特殊困难必帮,切实解除干警的后顾之忧。同时,为每一名干警建立了健康档案,坚持每年为干警做一次全面体检;为退休老干部过生日送上一个蛋糕,重阳节送去一份关心和祝福;对干警的子女就业、家属调动等问题,在不

该院紧紧围绕执法办案的各个环节,制订了一系列切实可行的规章制度,加大对干警的监管力度:

——规范日常考勤管理制度。有效控制了迟到、早退现象,使干警按时上班成为常态。推行机关车辆“四定两严”管理制度,使干警自觉做到遵章驾驶、文明驾驶,避免了公车私用,保证了交通安全。

——规范对重要事项的督办。明确会议决策和领导交办事项的办理程序、时限和责任,做到了有制度可依、有专人管理、有责任追究,有力推动了党组重大决策的贯彻落实和各项重点工作任务的完成。

——完善《案件风险评估机制》,推行“源头督促,提前预判,部门对接”三项举措,发挥案件管理办公室风险排查“第一哨口”的作用,不断完善案件风险评估和预警。

——完善《错案责任追究机制》,对办理错案的干警严厉问责,视情节分别给予承办人、部门负责人、主管领导一定的处理,绝不姑息。

——加强对执法办案的管理,结合实际,对办案纪律进行了进一步的修改和细化,对办案干警应当遵守的工作纪律做出了具体规定,使其更科学、更合理、更具有操作性。

——强化检务督察的职能作用,采取现场督察、跟踪督察、重点督察等多种方式,通过“一案三卡”跟踪回访发案单位、诉讼参与人,对于干警执法办案、纪律作风等情况进行督察,定期公布督察结果,对违反制度的干警依照有关规定进行处理。

——构筑《检察干警八小时以外管理体系》,采取“事前重预防,事中严督察,事后促整改”三项措施,通过定期召开干警家属座谈会筑牢家庭防线,通过各项文体活动填补干警八小时以外的文化浸润“空白区”,通过设置监督岗、聘请检风监督员、召开干警监督联席会议、到干警家庭走访、到居住社区座谈等方式,使干警的各项活动纳入集体中、思想融入组织中、行为管在视线中。

■ 提升业务素质 苦练做好工作的真功夫

“文化是智慧放出的异彩,良好的检察文化能够有效促进检察工作的发展。市检察院党组倡导创建‘学习型检察院、学习型党组织、学习型领导班子、学习型科室’活动,就是在提倡学习型的检察文化,让我们基层检察院受益匪浅。”检察长丁凤江说。

注重发挥文化引领作用。该院坚持以文化建设为载体,利用多种形式,充分发挥先进检察文化的教育、引导作用。开展检察长送书活动、专题授课、拓展训练等形式,向干警传递正能量,引导干警增正气、养正气、蓄锐气。实施“文化走廊”工程,在走廊楼道悬挂名言警句,让干警在日常工作中耳濡目染,自觉建立“甘于清贫,无欲则刚”的文化理念,在日积月累中陶冶情操,在潜移默化中受到教育。通过提高干警的人文修养,激励干警立足本职,恪尽职守,增强队伍的战斗力、凝聚力和执行力。

构建检察业务文化。按照“突出针对性、贴近实战性、注重长效性”的要求,深入开展业务培训、案件评查、庭审观摩、案件讨论、撰写论文等岗位学习、岗位练兵和岗位比武活动,打造队伍雄厚的业务功底。每年进行政治业务考试4次,举办业务讲座3次。举办了“疑难案件研讨会”、“案件质量评查会”和“大兴调研之风,创建学习型机关研讨会”,开展了“公开评议公诉人活动”,营造良好的学习氛围。

提升检察精神文化。坚持举办好文章、好书推荐会,从检察长到干警,在读书推荐会上分享读书心得,开展经典天天读、道德讲堂等活动,出台检察礼仪、生日纪念、进院纪念日等制度。坚持要求每名干警养成上班按规定着检察制服、使用文明用语的习惯,做到仪表端庄、挂牌上岗,接受群众监督。

不断提高服务群众工作水平。广宗县检察院切实形成走基层、转作风、办实事、抓落实的工作作风。紧紧围绕“法治广宗、平安广宗”建设履职尽责,深入基层解民忧、解民难。2013年7月以来,广宗县检察院积极开展“五进五服务”活动,广宗县检察院以9个乡镇检察工作联络服务站为载体,以群众的需求为风向标,精心组织,明确重点,认真排查影响社会稳定的突出问题,为群众办实事、解难题,在注重解决问题上下功夫,联络服务站工作积极开展。9个工作组分别到18个联系点进行走访调研,进村入户,实地察看了村庄建设情况,重点了解关乎民生的问题,查找在平安建设方面存在的问题和不足,与村两委成员召开了座谈会,听取意见建议,现场研究解决乡村发展中遇到的实际问题,社会各界对检察工作给予了高度评价。2012年来,按照县委安排,广宗县检察院先后选调3名干警到广宗镇李庄村和冯寨乡砖窑村开展驻村帮扶工作,他们把群众当亲人,把群众的事当成自己的事,真干事,干实事,被评为省、市先进工作队,较好地实现了重心下移、检力下沉。



院党组一班人定期进行业务学习。