

植根人民 当好公仆

——学习《同呼吸才能心相印——习近平在正定工作期间坚持群众路线纪实》有感

中共河北省委政法委员会政治部主任 聂辰录

8月27日,河北日报刊发了长篇通讯《同呼吸才能心相印——习近平在正定工作期间坚持群众路线纪实》,深情回顾了习近平同志在正定工作期间坚持群众路线的点滴细节,让人们看到了党密切联系群众的光荣传统、水乳交融的党群关系以及脚踏实地的工作作风。习近平总书记30多年前的“正定往事”,是我们开展群众路线教育实践活动的生动教材。认真品读这部生动教材,我们深切地感受到,“没有一种根基,比扎根于人民更坚实;没有一种力量,比从群众中汲取更强大;没有一种执政资源,比赢得民意更珍贵持久”。植根于大地,植根于人民,当好人民的公仆,最大限度地调动人民群众的积极性、主动性和创造性,始终是我们无往而不胜的“看家宝法”。

当好人民的公仆,要坚定正确的理想信念。30多年前,习近平总书记怀揣着崇高和坚定的理想信念,放弃北京优越的环境,来到正定这个有名的贫困县,与人民群众一起吃、一起住、一起干。我们今天看来,是一种敬佩,是一种感动,也是一种教育。坚定理想信念是当好人民公仆的思想基础,党员干部只有对马克思主义有真诚信仰,对社会主义和共产主义有坚定信念,有讲政治、顾大局的意识,才能在精神上“不缺钙”,经受住任何诱惑和考验,真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

当好人民的公仆,要保持为民的情怀。习近平总书记在正定从政

往事告诉我们这样一条真理,“只有我们把群众放在心上,群众才会把我们放在心上”。公仆之心,实质是为民之心。党员干部把人民当主人,做人民的公仆,这是我们立党治国的根本。时刻牢记“不称公仆之心”,始终坚持法大于情、公大于私的原则,把公仆意识渗透到执政观、利益观、权力观中,保持一颗公仆心、一份公仆情,才能真正做到权力面前不谋私,利益面前不伸手,金钱面前不动心。清清白白为官,堂堂正正做人,干干净净干事,永葆共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气。

当好人民的公仆,要追求无私奉献的境界。无私奉献,是一种品质,是一种责任与担当。习近平总书记告诫我们:要始终保持艰苦奋斗、甘于奉献的精神和锐意创新、开拓进取的激情,尽职尽责干好工作。每一名共产党员对此都必须牢记于心、付诸于行。要时刻从自身的岗位或工作实际出发,履行好义务,行使好权力,不辜负人民和组织的信任;增强服务意识,转变工作作风,经常深入基层,特别是到经济落后、问题较多的地方去调查研究,倾听群众呼声,了解群众疾苦,切实为基层、为群众服好务、办好事、办实事。要不断提升能力,不断开拓事业,在事业的发展中追求自己的理想,实现自己的价值;要围绕中心,服务大局,把无限的爱心献给百姓,全身心地投入到保增长、保民生、保稳定的各项政策措施的落实中去。干事创业都会遇到困难、碰到挫折,党员干部

要不怕困难、不畏艰险;要鼓足勇气、坚定信心,始终保持那么一股劲、一种精神,在挑战中发现机遇,在困难中寻找对策。

当好人民的公仆,要增强服务群众的功力。目前,社会经济处在转型期,改革进入深水区,正在爬坡过坎,任务非常艰巨,挑战十分激烈,“本领恐慌”、“能力不足”的问题十分尖锐地摆在了我们面前。“工欲善其事,必先利其器。”我们要把提高服务群众能力作为履行好职责的第一需要,当成一种生活态度、一种工作责任、一种精神追求,围绕提高认识水平、提升人生境界、完善知识结构,增强工作能力,特别是增强服务群众的能力。党员干部要真心真意地尊重群众、相信群众、依靠群众,摆正位子、放下架子、蹲下身子,善于从人民群众身上汲取力量,善于从人民群众的伟大创造中寻找解决问题的办法,推动经济社会又好又快发展。要始终牢记全心全意为人民服务的根本宗旨,不但要身入群众,还要心入群众,纳言吸策,把人民群众的呼声作为工作的第一信号,把人民群众的需要当作第一任务,把人民群众的利益放在第一位置,把人民群众的愿望作为第一目标来对待。要经常深入基层、深入群众,与群众交朋友,与群众同吃、同住、同劳动,关心基层和群众的困难,在克服困难的进程中增进感情,了解基层工作中的新情况新问题,掌握第一手资料,提升自身思想境界。要体恤群众、珍惜民力、服务群

众,坚持勤俭办事的原则,把有限的人力、财力、物力用于解决人民群众最现实、最关心、最直接的利益问题,杜绝“形象工程”和“政绩工程”。

当好人民的公仆,要锤炼求真务实的作风。务实,就是兢兢业业、勤奋工作、埋头苦干,扎扎实实地做好各项工作。真干而不是假干,实干而不是虚干,要为人民去干而不是为自己去干,这不仅是人民对党员干部的要求和期盼,更是衡量党员干部是否做到求真务实的试金石。“空谈误国,实干兴邦”。既然党和人民把我们放在一定的岗位上,我们就要尽心尽力干出成绩来,不辜负党和人民的期望,真正当好人民的公仆。要更进一步解放思想,打牢求真务实的思想基础。要常修从政之德,常怀律己之心,常思贪欲之害,常弃非分之想,时刻牢记“权力是党和人民赋予的”,摆正个人与组织、个人与群众的关系,不计较个人的功名利禄和荣辱得失,不断迎接各种发展、竞争、挑战,树立担当意识,脚踏实地、尽心尽力,把党和人民赋予的使命完成好,把群众的切身利益维护好、实现好、发展好。求真务实,最根本的是要落实到为人民谋福祉上,把工作的着眼点放在发展经济上,放在保障和改善民生上。有利于人民的事常做,不利于人民的事莫为。只有每名党员干部都在本职岗位上恪尽为民之责,才能让人民群众得到更多实惠,才能与人民群众同呼吸、共命运、心相印。

把握『四种关系』提升公安队伍战斗力

卢智慧

公安队伍管理直接关系到公安机关打击防范、社会管理、服务群众和维稳安保等任务的完成与质量,直接关系到社会治安形势的长远与大局,直接关系到干群、警民共处的和谐与健康。面对新形势,搞好公安队伍管理,提高公安队伍战斗力,准确把握与正确处理好“四种关系”尤其重要。

准确把握“领导与部属”的关系,增强队伍内合力和凝聚力。这里所说的领导即管理者,其具有双重性,对下是管理者,对上就是部属。要随时摆正自身位置。作为管理者,要彻底摆脱“官本位”思想,杜绝高高在上、唯我独尊的思想,敢于放下架子、扑下身子,遇到责任问题时,能够主动担当、勇挑重担。要准确把握平级关系,就等于完成了工作的一半。正确的关系应该是相互支持,相互配合,相互协作,以合力求合拍,以合拍促共赢。要善于处理上下级关系。作为上级,要少一点集权,多一点民主;少一点武断,多一点耐心;少一点冷落,多一点关爱。下级对上级要指导帮助,理解呵护,下级对上级要拥护支持,礼台尊重,以达到上下同心、团结一致、凝心聚力之目的。

准确把握“新兵与老将”的关系,着力发挥传帮带与优势互补作用。随着形势与任务的不断变化,公安机关队伍结构呈现出了层级化、多样化、渐变性的内部关系。比如新老交替、老兵新警关系、新领导老民警关系等等。妥善处理好各种关系,充分发挥“传、帮、带”与“互补、填充”作用是公安队伍管理的重点所在。要实现公安队伍层级交替,新老互补,密切协调,有机转化,每个层面都要看到自身的价值与特长,更要认识到缺陷与不足,善于以人之长补己之短;年轻同志要尊重老同志,主动学习,积极请教,学习他们丰富的管理知识和业务经验,学习他们严谨的工作作风和思想意识;老民警、老干部要充分发挥传帮带作用,信任年轻民警,支持年轻民警,指点迷津,传授经验。只有这样,队伍建设与公安工作才会出现事半功倍的功效。

准确把握“继承与创新”的关系,全力打造解放思想、开拓进取的警察队伍。面对工作任务,各级领导和部门不能简单地循规蹈矩,照本宣科,要在继承上有所创新,在领受上有所超越,在贯彻上有所突破,准确把握任务和形势的发展与需求,不断推进公安工作和各项事业的全面发展。基层单位是具体执行者和落实者,绝不能对上级的指示要求照搬照套,僵化实施,而应根据各自的特点、需求与实际,有重点、有针对地、开创新的研究谋划具体工作,在上级精神指导下创新推进工作实践。作为上级公安机关和业务部门,对基层各单位进行指导、督促、考核与评比时,也应该避免大而统之,强求一致,应本着“百家争鸣,百花齐放”的原则,结合实际和区分,求同存异,全面衡量,注重开拓创新与科学发展,这样才能有利于培养基层领导的主观能动性和积极创造性,有利于推动基层领导的成熟和公安事业的创新发展。

准确把握“职责与权力”的关系,牢固树立勤政廉政、乐于奉献的职业形象。无论是各级领导干部,还是基层公安民警,都要充分认清自己的职责和使命。警察本身就代表着责任和权力,无论职务高低,无论身处何位,都应该时刻自省自励,看自己的党性是否坚强,思想是否解放,位置是否摆正,责任是否尽力,权力是否公明,始终摆正责任心、权力心、事业心“三心”和人生观、世界观、价值观“三观”,真正做到“一岗双责”。人民警察要始终牢记组织和人民的重托,严格公正行使职权,始终要坚持责任和权力的统一,情为民所系,利为民所谋,始终要把群众满意作为公安工作和行使职权的最高标准,通过自身持之以恒的探索与实践,牢固树立公安民警勤政廉政、务实奉献的良好形象。(作者系迁安市公安局党委副书记、政委)

做好法律援助工作 提升服务群众能力

赵广军

法律援助是为经济困难或者特殊案件当事人提供免费法律帮助,以保障其合法权益得以实现的一项法律保障制度,是社会保障制度和公共服务体系的主要内容之一,也是做好新形势下群众工作的重要司法保障载体。近年来,在邢台市委、市政府的正确领导下,我们开展了多种形式的便民服务活动,推出了一系列便民新举措,服务群众的能力和水平不断提升,法律援助服务保障民生和维护社会和谐稳定的作用进一步彰显。

以群众需求为导向,扎实开展法律援助便民服务活动

开展法律援助便民服务主题活动是司法行政部门立足自身职能,坚持服务群众,着力改善民生的一项重点工作,只有让困难群众从中得到更多实惠,法律援助才能取信于群众,拥有持久发展的生命力。近年来,我们以“多办案、办大案、办好案”为目标,相继开展了“百名律师办百案,法律援助惠民”、“法律援助便民”、“法律援助携手农民工冬日维权”等一系列便民服

务活动,成功代理了革命烈士郭春辉见义勇为案、打工妹李琳医疗侵权纠纷案等一批在全省乃至全国范围内有影响的法律援助案件。小案子办出了大稳定,小案子办出了大和谐,小案子办出了大民生。近三年来,全市共办理各类法律援助案件12000余件,受益群众15000余人,受到了党委政府的充分肯定和广大群众的好评。

以群众满意为目标,不断创新法律援助便民服务举措

坚持为民、便民、利民服务理念,不断加强法律援助工作力度,深入推进“法律援助扛旗争先”活动,全面提升法律服务质量和水平,不断提高群众满意度。一是用环境赢得群众满意。在市局机关设立法律援助接待大厅,公示了法律援助的范围、条件、程序等内容,配置了雨伞、饮水机、阅报栏等便民设施,为前来求助的群众提供“热心、耐心、细心、贴心、诚心、爱心”的“六心”服务,拉近了与群众的心理距离。二是用服务赢得群众满意。充分利用“12348”法律服务热线,积极推行点援制和法律援助超时默认证。强化

办案监督,对重大疑难案件或社会关注的热点、难点问题,采取“重大案件集体研究制度”,确保办案质量。三是用便捷赢得群众满意。对农民工、下岗职工、残疾人、未成年人等困难群众开辟法律援助“绿色通道”,对他们申请法律援助优先受理、优先审查、优先指派,随到随立案。同时,积极构筑全市法律援助网络体系,在乡镇司法所普遍建立了乡镇法律援助工作站,积极打造“半小时法律援助服务圈”。

以服务经济社会发展为根本,努力构建便民长效机制

近年来,我们始终把法律援助工作放在全市经济社会发展大局中去谋划,去推动,去创新,努力构建法律援助便民长效机制。一是以扶贫济困的形式,把法律援助同落实民生政策结合起来。逐步推行一村一法律援助制度,组织律师等广大法律服务人员深入村居,开展免费法律服务活动,实现法律援助村村通。建立了农民工法律援助工作站,竭诚为农民工提供法律知识和维权服务。二是以法律服务

为手段,把法律援助同推动经济社会发展结合起来。积极开展“法律援助进企业,助推工业大发展”主题活动,组织广大法律服务人员为民营企业职工提供法律咨询,教育职工自觉守法、用法,通过调解和和解等非诉讼方式解决劳资纠纷,构建和谐劳资关系。三是以诉求疏导为抓手,把法律援助同社会维稳结合起来。进一步整合资源,积极探索法律援助、矛盾纠纷排查、人民调解“三中心”合一的工作机制,组建综合法律服务中心,推行一站式服务。在市县两级涉法涉诉联合接访中心设立法律援助工作站,派驻律师值班,免费为符合条件的信访群众提供法律服务,通过法律政策宣传、教育、引导信访群众依法表达利益诉求,努力做到定纷止争、案结事了。

通过多年扎实有效的工作,我市法律援助得到长足发展,取得显著成绩。市司法局先后被司法部评为“全国法律援助工作先进集体”、“全国法律援助便民服务示范窗口”,并由省司法厅荣记集体二等功。

(作者系邢台市司法局党组书记、局长)

浅谈医院聘用人员的档案管理

迟秀梅

当前,公立医院医疗规模越来越大,为了弥补临床医务人员不足,聘用了一些事业编制外的专业技术人员,这类人员的人事档案推行“人事代理”的模式进行管理。在聘用制下,医院人事档案工作关系着医院人力资源开发利用,关系着是否能形成能上能下、能进能出的充满生机与活力的用人机制,影响着整个医院管理水平的提高,但也给医院人事档案管理工作带来新的挑战 and 压力。

一、聘用人员人事档案管理现状

档案意识淡薄。大部分管理者都非常重视医务人员技术水平的提升,对其他方面却相对轻视,如人事档案管理,这就导致医院人事档案管理工作停滞不前,始终处于采集、整理及保存等这些基础层面上。与

此同时,许多医院在聘用制人员的人事档案管理方面也存有错误认识,认为外聘人员只是医院的临时工,具有很大的流动性,档案可有可无,单位只管用人即可。由于思想认识上的误区,再加上管理欠缺,医院聘用人员的档案资料缺失和不规范现象较为严重。

档案内容完整程度不够。内容完整是一份人事档案的基本要求。在聘用制环境下,人事档案的重要性往往被人们忽视,档案填写及收集过程中也出现一些漏洞,表现在缺乏必要的反映个人基础信息的表格,缺乏反映个人工作能力和实绩的动态信息资料,一些职务、职称晋升、工资变动等连续性信息出现断档等。

档案真实性受到挑战。真实可

靠是人事档案得以存在的基础。在聘用制环境下,一方面,出于个人利益的考虑,个人在提供档案信息材料时,把一些对自己有利的材料、信息放进档案里面;另一方面,在聘用制下,人才流动性增强,档案流转环节增加,这就增加了毕业生和流动人员篡改个人档案的机会,使档案信息的真实程度受到挑战。

档案遗失严重。有些职工为了自由流动,往往放弃档案,选择更适合自己的岗位,在此种情况下,人事档案似乎变得可有可无。目前,“弃档”最严重的主要有三类人员:出国人员、转业人员、跳槽人员。这三类人员在医院不同程度地存在着,某些医院特别是三级以上医院,这一现象尤为严重。

二、聘用制下加强医院人事档案管理的对策

加大宣传力度,努力提高全员档案意识。医院领导及人事档案管理部门应采取多种措施宣传人事档案管理的知识,争取职工对人事档案管理的了解和支持。

档案管理部门要积极参与医院的人事政策调整、人才选拔、工资晋级、职务晋升等工作,以优质的服务获得职工的认可,促使更多的人了解人事档案。广大职工要树立“人事档案关系到每一名职工,人事档案是自我形象”的意识,为提高人事档案质量贡献自己的力量。

积极推进医院人事档案管

息化建设。人事档案管理的信息化是人事档案建设发展的必然趋势。加强医院人事档案管理的信息化建设,要求医院在建设医院信息系统(HIS)时,把人事档案管理的信息化一并考虑进去,搞好顶层设计,避免重复建设。同时,要注重人事档案管理人员的知识更新,建设一支懂管理、懂技术的复合型人事档案管理团队。

实施社会化开放式人事档案管理模式。目前,人事档案管理正处于传统人事档案管理模式与社会化开放式管理模式并存的发展阶段,而社会化开放式人事档案管理模式由于具有服务面广、便于社会各种机构和人员使用、易采用现代化、网络化管理方式等优势,正日益受到青睐。

三、探索及思考

编制外用工并非医院与被派遣人员之间纯粹的用工行为,而是一种互利共生的双赢模式。因此,我们只有以医院的发展战略为核心,以优秀的医院文化及温婉的人文关怀氛围吸引他们,与之建立心理契约,形成共同的价值观,提高被派遣者的满意度、安全感和归属感,增强内心凝聚力,才能使被派遣者自愿将自己未来的职业发展与医院的发展愿景融合在一起,真正发挥主动性、积极性和创造性,变临时工为主人翁,与医院荣辱与共,共同成长进步。

(作者系石家庄市第一医院党委副书记)

定兴交警

全力预防重特大交通事故

定兴县交警大队在保定市委政法委组织开展的“秋收100”打击整治专项行动中,多措并举,全力抓好道路交通安全管理工作,坚决遏制和预防重特大道路交通事故的发生。

该大队发扬连续作战、不怕吃苦的精神,加大对交通违法行为的打击力度,做到发现一起查处一起,依法从严从重处罚,决不手软;强化路面巡逻,实施24小时管控,做到“白天见警车,晚上见警灯”,消除交通事故隐患。

日前,该大队共出动警车60辆次,出动警力200余人次,发放宣传材料2000余份,取得了良好社会效果。

高宏伟 于文龙

肃宁县

着力打造“阳光计生”

肃宁县全方位、立体化推进“阳光计生行动”,使“阳光计生”体现在管理和服务的各个环节,覆盖各类服务对象,提高依法行政水平。

该县积极实行政务公开,拓宽计生政务公开形式,通过建立政务公开栏、发放便民宣传册等形式,公开计生政策、办事流程和公共服务承诺;实行行政管理首问责任制、服务承诺制、限时办结制、一次性告知

制等,提高办事效能,方便育龄群众;分层次开展人口计生村民评议工作,结合计生村民自治工作,对涉及奖励扶助等计生事项,组织村民代表进行民主评议和民主评议。同时,建立完善的社会监督机制,聘请计生行风评议监督员,定期组织督查、评议人口计生工作,根据群众意见建议改进工作,不断提高依法行政水平。

官树桐 刘爱华

张家口市桥西区法院

常态化帮扶困难群众

张家口市桥西区人民法院院长唐忠文带队,于日前到辖区东窑子镇慰问困难群众,拉开了对贫困户家庭、特困家庭常态化救助的序幕。

每到一户困难家庭,唐忠文都耐心地询问他们的实际困难,为他们送去生活用品以及“爱之源”公益互助会爱心卡。据了解,张家口

王迎霞