

衡水市住房公积金管理中心

对不规范单位加大行政执法力度

本报讯 (通讯员 李贤)今年以来,衡水市住房公积金管理中心通过“三步走”执法模式,重点对未建立住房公积金制度和未正常缴存的单位加大行政执法力度,行政执法效能大幅提高。

首先,宣传发动造氛围。针对部分单位对住房公积金制度重要性认识不足、重视不够以及在实施住房公积金制度过程中存在的缴存不规范和拖欠等情况,市住房公积金管理中心采取现场发放宣传资料、深入企业上门宣传、利用媒体深入报道等方式,对《住房公积金管理条例》、《国务院关于加强住房公积金管理的通知》等有关法规政策进行大力宣传,进一步明确告知建立住房公积金制度的目的、意义和作用。通过全方位、多渠道、立体化的宣传发动和耐心细致的政策讲解,最大限度地争取有关单位负责人的理



解和支持,提高行政执法的说理性。目前,通过宣传发动就已有20余家单位主动向市住房公积金管理中心申报登记,开始为1265人开户缴存住房

公积金,现已缴存1010万元。其次,摸清底数查原因。进一步加强与工商、税务、人保、机构编制和社团管理等部门联系,及时掌握

企事业单位和社会团体等组织的设立、登记、分立重组和解散等情况,对全市各单位落实住房公积金制度和缴存住房公积金情况进行一次全面调查,并将尚未建立住房公积金制度和欠交职工住房公积金的30个单位列为调查重点,分析具体原因,研究最佳解决方案,提高行政执法的针对性。

最后,选定典型严处罚。对调查摸底情况进行科学分类,按照“由点到面、重点突破、抓大放小”的原则,每个行业选择一个有代表性的单位,作为行政执法的典型案件,立即下发催缴通知书,责令单位限期缴存。对逾期不缴或少缴的,一律依法申请人民法院强制执行,切实维护公积金所有者的合法权益,提高行政执法的示范性。目前,已经向15个部门下发催缴通知书40多份,共缴存570万元。

快捷键

任丘市加大对行政处罚行为的监督检查

本报讯 (通讯员 梁炜)为进一步强化执法监督,推进依法行政,近日,任丘市组织法制办联合市监察局、市财政局三部门对全市行政处罚行为进行专项检查活动。检查按照三种方式进行:一是听取汇报,由被检查单位向联合检查组汇报行政处罚的执

现状,分析行政处罚行为中存在的重点问题和解决办法;二是查阅资料,根据财政部门提供的罚没财物的底数抽查行政处罚案卷和有关票据,查阅行政处罚裁量基准制度及相关配套的规范性文件;三是延伸检查,根据案卷、票据中发现的问题和群众投诉举报的线索,进行追踪检查。

廊坊安次区 打造服务型工商

本报讯 (通讯员 门晓明)近日,廊坊市安次区工商行政管理局不断增强支持地方经济发展的主动性,努力建设服务型工商,实现由管理型向服务型转变。对前来办理手续的群众,该局推行“材料齐

全马上办、材料不全指导办、遇到困难帮助办、特殊项目跟踪办、重点项目领导办、紧急项目提速办”制度。同时,该局发挥职能作用,积极支持对外开放、招商引资工作和工业园区建设。

自主创业半年以上一次性补助5000元

元氏县出台系列支持大学生就业政策

本报讯 (李倩军 王光辉)为进一步做好高校毕业生就业工作,帮助离校未就业高校毕业生尽早实现就业和稳定就业,近期,元氏县开展了主题为“实名登记,服务到人,多措并举促进高校毕业生就业”的2013年高校毕业生就业服务月活动。

该局首先出台了一系列支持大学生就业创业的政策。如中小企业接收毕业期内登记失业的高校毕业生,符合条件的,对企业应为其缴纳的社会保险费给予50%的补贴。登记失业的高校毕业生自主创业,可申请不超过10万元的小额担保贴息贷款。登记失业的高校毕业生自主创业,取得营业执照并正常经营6个月以上的,发放5000元一次性创业补助。

活动期间,元氏县人才市场于每周五举办“大学生就业专场招聘会”,固定时间、固定地点,广泛收集适合高校毕业生就业的各类岗位信息,组织县内各类企业参加招聘。长期设立求职登记处,随时为求职大学生登记求职信息,将求职信息向企业提供,帮助未就业大学生就业,截至目前共登记求职信息91人次。同时,该局还针对就业困难高校毕业生、家庭困难毕业生和零就业家庭高校毕业生,建立专门台账,提供“一对一”的就业指导和服务,根据其自身条件和就业需求,优先提供就业信息、优先推荐职业培训、优先参加就业见习,对符合条件的优先安排公益性岗位,尽快促进其实现就业。

其次,该局还深入企业,通过多种途径征集岗位信息,可提供种类就业岗位620个。以毕业生前来办理报到和人事代理手续为契机,向他们提供全县最新的人才需求信息,并根据其自身特点,为每名有求职需求的高校毕业生推荐3个以上岗位。同时,该局建立了“元氏县就业QQ群”,邀请每位毕业生加入,可随时查看元氏县企事业单位最新人才需求信息;发放《高校毕业生服务手册》和《高校毕业生创业服务指南》,帮助他们了解政府关于毕业生就业的政策和服务措施。为促进离校未就业高校毕业生就业,元氏县还开展了实名登记、提供职业指导、提供就业信息、提供创业服务、重点就业帮扶、组织开展就业见习、组织

职业培训、提供人事代理、加强劳动保障权益保护等9项具体服务。

第三,该局在全县实行毕业生实名制动态管理制度。在办理高校毕业生报到、档案托管、人事代理、求职登记等各项业务时做好相关信息的记录工作,全面摸清未就业高校毕业生的实际情况,了解他们的所学专业、就业意愿和服务需求,并进行实名登记造册,纳入全县的就业失业登记管理信息系统,实行实名制动态管理。进行就业失业、享受就业扶持政策、享受公共就业人才服务等方面的登记,在此基础上,通过短信群发、QQ群公告等方式为毕业生发送岗位信息和招聘会信息,提供有针对性的就业指导和帮扶。

藁城市运管站 确保汛期道路运输安全

本报讯 (通讯员 靳志霞 郭建军)进入7月份以来,藁城市运管站采取切实措施,确保汛期道路运输安全。该站成立了防汛工作领导小组,一把手亲自负责,坚持“安全第一,预防为主”,确保汛期道路运输安全生产各项准

备工作落实到位。同时,严格落实汛期24小时值班和领导带班制度,根据应急需要及时启动应急预案,做到科学组织、有效应对,最大限度减少人员伤亡和财产损失。储备好应急救援运输车辆,确保发生险情时,做到反应灵敏、有效处置。

邢台桥东区开展“清源”行动净化文化市场

本报讯 (通讯员 郭丽斌)为清除有害文化垃圾,净化文化市场,邢台市桥东区近日开展了“清源”行动。

此次行动的主要内容是查堵政治性有害出版物,特别是诋毁我国政治制度,歪曲党史、国史、军史,污蔑党和国家领导人,诽谤、编造党和国家领导人故事,煽动

民族分裂的非法、有害出版物和印刷品,检查的重点是图书城和各书店、报刊亭、火车站、汽车站、校园周边、集贸市场等。此次检查共出动执法人员36人次,执法车辆10台次,抽查了52家出版物经营场所,依法收缴了盗版书刊360本,暂扣了1家单位的文化经营许可证。

馆陶县检察院对被害人实行“三访”制度

本报讯 (通讯员 关亮 段明辉)为有效化解社会矛盾,促进轻微刑事案件刑事和解,自今年以来,馆陶县人民检察院对刑事案件被害人实行“三访制”,以促进刑事和解。

三访制,即约访、走访、回访。在受理案件时,承办人要对被害人约访,告知其诉讼权利和义务,听取其对案件处理意见;案件办理过

程中,要对被害人家庭及其所在单位或村庄进行走访,了解当事人双方发生矛盾的深层次原因,有针对性提出调解方案,并会同有关基层单位(如当地派出所、村委会、居委会、乡镇政府等)做好调解工作;在案件判决后,要对被害人进行回访,充分听取被害人意见,做好释法、析理、息诉工作。

石市长安区纪委 加强廉政教育拒腐防变

本报讯 (通讯员 王玲辉)近日,为进一步加强机关党员干部的理想信念教育和廉洁从政教育,长安区纪委组织320余名党员干部观看了《官箴》、《贪官心理档案》等廉政教育片,引导党员干部讲党性、重品行、作表率。

通过观看这些廉政教育片,大家纷纷表示,要以此为鉴,在做好本职工作的同时,深入查找自身在作风建设以及党风党纪方面的不足,不断加强政治理论学习,提高党性修养,增强拒腐防变能力。

张家口交警一大队 找差距谋发展

本报讯 (通讯员 应效瑜)近日,张家口市公安局交警一大队在内部开展了谈心活动,在内部查找差距,畅谈工作打算,谋求发展的新方向、新目标。

该大队坚持普遍谈心与重点沟通相结合,提高谈心针对性。通过谈心模式,面对面的了解掌握广大民警的思想动向和

工作生活情况,并适时进行疏导化解;坚持沟通感情与掌握情况相结合,提高谈心实效性。积极引导民警和协管员发表自己的见解和看法,为制定有针对性措施缓解民警和协管员的身心压力、解决实际问题提供了有力依据,还坚持分析问题与排忧解难相结合,提高队伍凝聚力。

新闻眼



为深入推进消防安全大排查大整治活动,切实做好暑期的消防安全工作,近日,昌黎县消防大队在秦皇岛支队暑期执法服务队的协助下在全县集中开展错时夜查行动。图为昌黎消防大队消防人员对酒店后厨的消防安全进行检查。 李树学 摄



日前,邯郸市丛台区地税局启动“百千万”走访活动。该局领导班子成员带队,对所辖各企业逐一进行走访,现场向纳税人发放征求意见表,征询涉税服务需求,以实际行动改进工作作风、融洽税企关系。 宋小平 祖伟帅 摄

魏县

建立干部考评新机制

本报讯 (曾庆振)为有效破解干部考核管理难、干部任用能上不能下等问题,魏县积极探索建立了“两考三评四挂钩”干部管理考核评价机制,营造创先争优、奋发赶超的浓厚氛围。

两考,即对干部的动态跟踪管理考核和年度工作实绩考核。在动态跟踪管理考核中,该县建立了“流动红旗”工作机制,对党组织建设、招商引资等重点工作,由县直综合评价部门每季度进行一次评价,县委组织部对乡镇和县直单位前六名分别授予流动红旗表扬。制定季报表和年度目标抽查制度,实行科学化量化管理。对各单位《重点考核目标完成情况季报表》,县委组织部进行重点抽查,并将评价结果作为

干部动态考核的成绩。在年度工作实绩考核上,实行综合部门评价和年终考核目标相结合。考核内容丰富全面,既有领导班子的共性目标的考核,也有各项工作重点的考核,既包括对领导干部德、能、勤、绩、廉的考核,也包括科学决策、工作能力的考核。

三评,即民主测评、德考测评、社会公认度测评。通过科学民主的测评方式、科学全面的测评标准、面向社会群众的测评目标,使每一个领导干部和单位的工作作风、职责履行、工作能力、社会满意度等有了完整的评价。

四挂钩,即考核结果与干部使用挂钩、考核结果与评优评先挂钩、考核结果与职称晋升挂钩、考核结果与工资奖金挂钩。

东光县

全面提升法制工作水平

本报讯 (通讯员 刘洪刚)为当好政府领导在依法行政方面的参谋、助手和法律顾问,东光县法制办连日来,通过树立“三种意识”,更好地为县政府提高法制服务。

树立学习意识,增强法律理论素养。加强对《行政诉讼法》、《行政复议法》、《国家赔偿法》等相关的法律法规的学习,拓宽法律业务知识层面,丰富法律理论积淀;树立服务意识,切实保护群

众的合法利益。坚持以人为本,始终把保护群众合法权益作为法制工作的出发点和落脚点,做好维护好涉及人民群众切身利益的法制工作,积极拓宽群众维权渠道;树立监督意识,营造行政执法的良好氛围。健全行政执法人员的资格审查制度,推进执法人员培训考核常态化,加强对一线执法人员现场执法的监督力度,规范一线执法人员的执法行为,进一步加强全县的行政执法作风建设。