

惟以工作报党恩

——续记衡水市公安局桃城分局和平路派出所社区民警张广胜

文/图 本报记者 张兰华 张晓

冀州市 三项措施深化“星级创建”

本报讯 (记者 张兰华)冀州市作为全国平安建设先进县(市),始终致力平安建设,并把“星级创建”作为抓好平安建设的抓手,采取三项措施深化“星级创建”,有效提高了全市上下对平安建设的参与和支持,促进了全市健康稳定和谐发展。

实化创建内容。为进一步把“星级创建”活动推向深入,该市将平安乡镇、村和家庭标准进一步细化,制定了具体的考核标准,使平安乡镇、村、家庭星级创建工作简便、明了且操作性强。他们将平安村“四好”之一的稳定隐患治理好具体细化为“三早两不一满意”,即稳定隐患早发现、早介入、早化解,小事不出组、大事不出村,调处结果群众满意。又如,把平安家庭的“三好”即“村规民约履行好”具体细化为“承包经营拿费税,说话办事守村规”、“见义勇为功德好”细化为“互帮互助要热心,十户五联好乡亲”、“自我防范措施好”细化为“一要防火,二防盗,三防迷信和邪教”。将考核内容以标语的形式,书写到街面墙上,群众出门进门都能看得见,并且和仄押韵,朗朗上口,使“三好”标准入心入脑,成为群众的自觉行动。

活化创建形式。冀州市在“三个结合”上做文章,活化创建形式。一是把抓“星级创建”工作与干部下基层活动相结合。明确要求驻村工作组把所在村“星级创建”工作作为重点,切实把创建活动抓实、抓细、抓出成效。今年以来,驻村工作组入户发放创建宣传材料6000余份。二是把抓“星级创建”工作与“四个覆盖”工作相结合。通过推广“四个覆盖”,充分发挥农村党组织的核心作用和党员服务群众的先锋模范作用,领着农民搞创建,推着农民唱主角,带着农民共致富。目前,全市仅农村经合组织就达545家,每个村平均有合作社1.4家。三是把抓“星级创建”与典型带动相结合。在工作中,积极总结田间地头矛盾纠纷“零上交”、“五级防控网”、午村镇推广农村科技防范工作中的做法,将其作为推进“星级创建”工作的有效方式,在全市推广。与此同时,以小寨乡优秀信访代理员赵英和徐庄乡妇代会主任、信访助理员陈兰巧等先进妇女代表为榜样,注重发挥“半边天”在“星级创建”中的作用,促进创建工作向纵深发展。

强化日常考核。为把“星级创建”真正落到实处,该市强化考核力度,明确提出“星级创建”活动中乡镇党委书记、村支部书记为第一责任人,特别是选好配强农村班子,把能驾驭复杂局面、能够维护稳定的党员选拔到支部书记岗位上,充分调动农村党支部开展“星级创建”工作的积极性。为此,市委、市政府设立了“农村党支部书记奖励基金”,明确规定抓好“星级创建”工作是享受奖励的先决条件。在今年的全市三级干部大会上,共有34名农村党支部书记受到嘉奖,发放奖金11.9万元。认真执行市对乡镇、乡镇对村一月一考核制度。在乡镇对村的考核中,坚持将考核成绩与包村干部和村干部工资挂钩,一、二、三星级平安村包村干部、村支部书记、治调主任分别按当年基本工资总额的10%、20%、30%给予奖励。

他是一个意志坚强的男人——当癌症向他亮起红灯时,他却奏出了生命中的强音,与病魔顽强抗争成为他生命中精彩的乐章。

他是一个优秀的人民警察——身处最基层的社区,从警23年,用朴素的平民情怀为社区居民排忧解难万件,用自己身体的疲惫换来万家灯火的平安。

他是一个合格的共产党员——工作至上、忘我无私,用如一的奉献诠释了一名共产党员对党的事业的无限忠诚和对群众无比热爱的崇高情怀。

他就是衡水市公安局桃城分局和平路派出所社区民警张广胜。

同事: 他是所里的标杆,是大家的楷模

2月28日,在衡水市委宣传部组织召开张广胜事迹采访座谈会上,市公安局领导来了,桃城分局领导来了,与张广胜共过事的历任所长来了,所里当天没有任务的民警来了,电业社区的保安来了,社区居民代表来了,刚刚从医院回来的张广胜也被请到了现场,整整140分钟,在述说和聆听中,张广胜那朴素的情感、坚定的信念、平凡中的伟大深深感染和感动着在场的每一个人……

“和广胜共事3年多,最让我佩服的是他的敬业精神,和平路派出所每天少说也有5起案件,多时要10起以上,他快60岁的人和年轻干警一样24小时值班,并且第二天还不耽误任何事情,从来就没有请过假。”去年9月调离和平路派出所任河内所所长的王海涛对张广胜充满了敬佩。

座谈会上,原和平路派出所所长、现任桃城分局纪检组长苗志勇给大家讲了一个张广胜夫妻“背户”的故事:张广胜每天都在辖区了解情况,对于所有住户的基本信息,包括家庭成员

编者按:衡水市公安局桃城分局和平路派出所社区民警张广胜的事迹经本报报道后,在衡水大地特别是政法系统引起强烈反响。继衡水市委政法委作出《关于开展向张广胜同志学习活动》的决定之后,衡水市委宣传部又组织中央、省驻衡及衡水各新闻媒体召开了张广胜事迹采访座谈会,衡水市委常委、宣传部长解晓勇还专门就张广胜事迹宣传报道工作到桃城公安分局调研指导。张广胜的事迹现已制作成新闻专题片,将于近日在央视新闻频道播出。



张广胜在座谈会上发言。

姓名、人数、职业等都能一一说出。有次省厅考核,其中一项就是考查民警对辖区住户的了解情况,张广胜惟恐自己掌握的有疏漏或不准确,就把档案册带回家,让妻子问自己答。连续几个晚上老两口一起“背户”,省厅考核时回答如流,无一差错。在张广胜的精心管理下,电业社区年年被评为安全社区,并被树为“示范辖区”。苗志勇说:“我和广胜共事15年,社区里有一

什么纠纷,广胜总是在第一时间出现,他不计名利,百姓多小的事都当大事,把平凡的工作干出了精彩,用自己的光和热照亮身边的同事和群众,他一直是和平路派出所的榜样,是我们天天可以学习的老大哥……”苗志勇动情的话语折射出了张广胜那朴素情怀下的大爱。

听说要宣传张广胜事迹,主动要求来现场“一定要说说广胜的事迹”的原和平路派出所副所长、现已退休在

(下转第6版)

著名内画艺术家付国顺荣膺“中国工艺美术大师”称号

本报讯 (记者 张晓)近日,记者获悉,于不久前揭晓的第六届中国工艺美术大师评审中,冀派内画泰斗王习三先生的高徒,来自衡水习三内画艺术院的高级画师、冀派内画协会副主席、著名内画艺术家、中国内画艺术大师付国顺先生荣膺“中国工艺美术大师”称号。

此次中国工艺美术大师评审是经国务院批准,由国家工信部、文化部、人社部会同国家民委、民政部、财政部、国土部、国资委8个部委和中国轻工业联合会、中国珠宝首饰行业协会联合开展的,由故宫博物院、清华大学工艺美术学院、中国工艺美术学会,以及全国各省工艺行业的权威专家、教授组成的全国大师评选评审小组,历经一年多而进行的评审。

付国顺,字牧梦,1954年生,武邑县大紫塔乡前顺子村人。毕业于河北师范大学,1977年在衡水特艺厂,师从冀派宗师王习三先生学习内画鼻烟壶的绘制,技术高超,造诣精深,作

品气质高雅、幻化灵变、淋漓纷披、大气磅礴,以诗、书、画三绝的佳绩在中国内画界一领风骚,享有“艺坛奇绝”之美称。他曾先后应邀出访日本、美国、加拿大、新加坡等20多个国家和地区,并连续10年在香港举办“内画名家艺术展”,香港媒体曾以“国宝”为标题给予多次报道。

付国顺先生的内画作品在美国大都会博物馆、马来西亚艺术馆、中国驻日本大使馆都有收藏。内画鼻烟壶在国内外艺术大展中,五次获国际博览会金奖,十多次获国家级一等奖。中央电视台、北京电视台、河北电视台、凤凰卫视均做过详细报道。《中国收藏》等几十家国内外报纸刊物都有作品发表及介绍。

现为中国鼻烟壶专业委员会副会长、冀派内画协会副主席的付国顺先生,1995年被联合国教科文组织授予“一级民间工艺美术家”荣誉称号,1998年被河北省轻工授予“工艺美术大师”荣誉称号,2000年被中国人

才研究会评为“新世纪优秀人才”,2006年被河北省政府授予“河北省一级工艺美术大师”荣誉称号,2007年由中国工艺美术学会鼻烟壶专业委员会授予“中国内画艺术大师”荣誉称号,2009年被河北省文联、河北省民协评为“传承民间文化遗产先进工作者”。

据了解,中国工艺美术大师的评选,是国家最具权威的评定,是赋予工艺美术家的最高荣誉。中国的内画行业,包括河北的冀派、北京的京派、山东的鲁派、广东的粤派以及分布在全国各地的内画从艺人员,人数不下数万,自



付国顺在作画。

1979年至今30多年中,能被评上中国工艺美术大师的,全国仅有7人。付国顺获此殊荣,可谓实至名归!

桃城区地税局 “人本激发”奏响团队建设强音

本报讯 (耿玉起)衡水市桃城区地税局全面推广“人本激发”管理模式,深入开展团队建设活动,进一步激发了税务干部的工作潜能、工作活力,促进了各项工作的顺利开展,取得了明显成效。

加强领导,细化培训,以分局为单位组建团队。该局成立了团队建设领导小组,制定了详细可行的实施方案,详细规划了各阶段的时间安排、工作任务和完成时限;聘请专业教师,开展团队建设专题培训,召开心得交流会,通过谈感想、写体会的方式,激发了税务干部的学习分享热情;成立了11个团队,各团队在第一时间确定团队名称、口号、公约,设计队旗、队徽等;召开管理提升实践启动大会,并在“挖掘潜能、塑造习惯、提升效率”的横幅上签字承诺,启动大会上,各

团队展示自己的队旗、队徽,并逐一上台展示团队造型、呼喊自己的团队名称、团队口号,展示团队的风采;各团队均与团队建设催化师建立QQ联系,遇到问题及时沟通,借助公司的外力,推进该局以管理提升工作的创新开展。

搭建平台,创新载体,团队建设活动深入人心。一是宣讲案例及身边的好人好事,调动团队队员管理提升工作的积极性。该局召开了“宣讲身边的好人好事”暨团队建设推进会,各团队展示讲解本团队准备的事例,全体参加人员就所讲事例提出自己的观点;利用赛场机制,为各团队按答题人数及回答质量进行计分,调动了答题的积极性,对身边的“好人好事”进行了宣讲,鼓舞广大干部职工向好向上发展。二是制作看板,

编发《湖城税韵简报》,提高团队队员的参与管理能力。该局11个团队开展看板制作竞赛,成立了《简报》编写小组,编发各团队活动动态,指导管理提升活动顺利开展,将《简报》办成活动看板,吸引了队员的参与热情。精英队实行了轮值的办法,将看板内容分块由专人负责,通过不断创新改进,使看板制作特色明显,受到大家的一致好评。该局组织了看板观摩活动,大家通过评亮点,找特色,相互交流,为看板制作提供了宝贵经验。三是参观学习外地经验,进一步提升活动效果。该局组织各队队长先后到开发区、枣强学习借鉴管理提升经验,每学习一个地方,总结一次经验,通过学习先进经验,改进自身不足,不断完善看板、管理提升档案等内容,将

管理提升活动推向高潮。

结合实际,推进工作,团队建设取得明显成效。一是与提升素质相结合。该局以“人本激发”管理模式为抓手,规范、完善分局程序化例会模式,促进了案例整理、看板更新的常态化;总结推广了30余项团队建设成果,其中“新型支票填写打印多功能装置”获国家专利。以加强基本素质、基本技能和基本业务培训为重点,开展多形式培训学习,鼓励干部职工在岗自学。去年,累计有22名同志取得了会计资格证书,119名同志取得了计算机等级证书,占在职职工总数的60%,大大提高了干部职工的职业技能。二是与制度落实相结合。该局通过制定团队公约,遵守日常规章制度成为公约的主要内容,队员以自愿登

法治衡水名片 编辑部:0318-5559996 张兰华:13503181539 张晓:13383389996 电子邮箱:zx9996@126.com 办公地址:衡水市委党校

花宫水源 贵在标 天然矿泉水纯净水 桶装水瓶装水 订水热线:0311-87755322 石家庄市金龙食品饮料有限公司