

# 经营效益不好 单位能否欠薪



三河市看守所

## 抓好春季传染病防治工作

本报讯 (记者 田宪忠 通讯员 司学佳)为确保看守所安全稳定,三河市看守所积极采取多种措施,全力做好春季传染病防治工作。

该所加强收押健康检查,严把人员入所关;加强疾病预防知识宣传,增强民警和在押人员的防范意识;加强医疗诊治工作,保障在押人员健康权益。对感冒、发热等春季流行性疾病人员给予重点关注,跟踪治疗;对高血压等心血管类疾病在押人员,按时发药,对症治疗;若发生急重病情,可及时通过医院“绿色通道”进行救治。天气晴朗时组织在押人员勤晒衣被;为在押人员提供热水;抓好每天放风锻炼,做广播体操,增强在押人员体质。严密掌控患病人员身体状况,实行重点跟踪观察,一旦发现紧急情况,及时进行妥善处置。严把食品安全关,对购买的食品由专人负责检查有效期和质量,并由专人负责存储;定期对在押人员食堂的灶具、设施进行消毒,做好保障供给,防止病从口入;定期对食堂炊事人员进行体检,防止交叉感染。



石家庄市公安局长安分局科大警务服务站民警结合正在开展的危爆物品集中清查整治专项行动,加大在辖区巡逻、宣传的力度和密度,收到了突出效果。3月2日,该辖区群众张大爷在家里清点东西时,发现地下室有64式手枪子弹两盒,共计51发。当听到该站民警在辖区宣传危爆物品集中整治的消息时,张大爷主动将51发子弹交到民警手中。图为民警查收子弹。

本报记者 盖媛媛 摄

部分企业因亏损停工停产时,往往随意削减员工工资,有的甚至连最低工资标准都保证不了;有的公司出现亏损后,给员工放假,借此拒绝发薪水;还有的公司因经营效益不好,拖欠员工工资后将公司转手……那么,经济效益不好,真的是拒绝发薪的借口吗?将公司转让能成逃避支付工资的理由吗?

### 经营困难放长假 拒发薪水仍违法

闫女士所在的制衣公司因产品滞销,出现亏损,短期内无力恢复生产经营。公司决定对闫女士等生产车间的员工放长假。此后的几个月里,除当月发给工资500元外,再未发过一分钱。闫女士等员工找到公司询问情况,对方表示,公司现在严重亏损,自筹资金确有困难,没钱发工资。

解读:依据法律规定,该公司存在两方面错误:一是未足额支付放长假后的第一月工资。依据相关规定,非劳动者原因造成单位停工、停产在一个工资支付周期内的,用人单位应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资。而该公司未按劳动合同规定的标准足额支付第一个工资支付周期内的工资,因此应当补发。二是公司以有困难为由,停发超过一个工资支付周期后的工资,与法律规定相

悖。相关规定要求,企业发放工资确有困难时,应发给员工基本生活费,具体标准由各地区根据实际情况确定。所需资金原则上由企业自筹解决。因此,即使企业确有困难、无力支付放假员工工资时,也应当发给最低生活保障费。

### 淡季停工又停产 员工工资不能停

周女士系某公司包装车间技术工。受季节影响,前段时间公司生产进入淡季,遂分段地安排部分员工停工放假15至60天。通常,公司的做法是:旺季加班时有加班工资;淡季放假则停发工资。

解读:如前所述,非因劳动者原因造成单位停工、停产在一个工资支付周期内的,用人单位应按劳动合同规定的标准(可理解为通常每月工资)支付劳动者工资。

超过一个工资支付周期的,若劳动者提供了正常劳动,则支付给劳动者的劳动报酬不得低于当地的最低工资标准;若劳动者没有提供正常劳动,应按国家有关规定办理。

### 放假后员工请辞 并非没有补偿金

马先生在某电器零部件制造公

司工作,前不久公司因发生火灾,导致停工停产,并决定对部分员工放假半年。期间,放假第一月工资由公司照常发给。因对公司只发一个月工资做法不满,马先生决定主动辞职。当其向公司主张按工龄支付经济补偿时,公司以系主动辞职为由予以拒绝。

解读:依照相关法律规定,员工被放长假超过一个工资支付周期的,若非因劳动者原因,即使劳动者没有提供正常劳动,用人单位也应支付其生活费(生活费可以低于最低工资标准)。

此案中,马先生是因为不满所在公司放长假却又不按法律规定支付基本生活费(工资)的情形下提出辞职的。《劳动合同法实施条例》规定:用人单位违反法律、行政法规强制性规定的,劳动者可以与用人单位解除劳动合同。又因为该公司违法在先,所以即使是马先生主动辞职,公司也应给予相应的经济补偿。

### 欠薪后转让公司 受让人应当补发

赵先生所在公司因订单逐月减少。无奈之下,公司决定暂时停止生产,全体员工放假两个月。可赵先生等几十名员工放假后上班才发现,原公司老板吕某已经将公司转让给了韩某。

当赵先生等员工索要两个月的工资时,韩某说,他与吕老板有明确约定,其受让的只是公司厂房、设备及库存的物资材料,原公司所有债权、债务一概由原公司承担。故原公司所欠工资只能找吕老板解决。

解读:依据《合同法》相对性的原则,转让合同双方之间的约定,只能约束订立合同的双方当事人,不能为第三人设定权利与义务。原公司所欠赵先生等员工工资,作为原公司的债务,无论该公司转让给谁,都必须承担偿还债务的责任。

《劳动合同法》第33条规定:用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项,不影响劳动合同的履行。

韩某受让该公司之后,在拥有该公司所有权的同时,也理所当然需承担相应的责任。赵先生等员工与原公司所签订的劳动合同不仅继续有效,韩某受让后依法应继续履行原合同,而且,必须保证劳动者依法取得工资报酬的权利。

另外,相关司法解释规定,营业执照上登记的业主与实际经营者不一致的,以业主和实际经营者为共同诉讼人。

对此,赵先生等员工可与韩某协商,或向劳动行政监督部门投诉,若不成就,则可以吕某及韩某为共同被告,申请仲裁。

# 求职者 请擦亮双眼

本报记者 刘东昕



随着各大学陆续开学,即将大学毕业的学生们迎来了实习期,各种招聘会以及铺天盖地的招聘启事又要轮番上演,为广大学子走出校园提供平台。莘莘学子,初出茅庐,如何在保护好自己前提下找到

称心如意的工作,这就需要在招聘时留个心眼儿了。

### 求职“先交费”当心遇陷阱

曾做过3年兼职代理的大学学生小李提起自己第一次找工作的被骗经历,有些无奈。大学毕业

后,想要靠自己的能力在省会立足的小李在一家中介公司交了钱,委托中介给自己介绍工作。“我没想到,工作没找到,钱也没有退回来。”类似小李这样找工作上当受骗的例子不在少数,

高艳伟 张志亮

不少大学生在课余时间或暑期打工,亦或是做兼职时常常遭遇求职陷阱。记者在走访中发现,有不少所谓的“中介公司”打着为学生介绍工作的旗号骗钱。小李告诉记者,在她“找工作”的中介公司,工作人员第一次要求她交150元,她实际只交了100元,没有补交,后来就不了了之。没有找到工作,小李的100元钱也拿不回来了。

### 信息难辨别 求职须谨慎

据了解,现在很多学生都通过上网寻找工作,但网上信息繁杂,真假难辨,有些招聘网站是由大学生自行创办管理的。据某网站负责人徐某介绍,他们平均每天会收到60至120条兼职信息,根据经验和猜测,排除可能是虚假信息,通过审核后每天发布到网上的只有40条左右。有些信息写明是兼职,但打电话过去却说是中介,要先交一点手续费,少则10元。

“网站上保持每日更新的还有假兼职举报,但不可能完全识别所有虚假信息。”徐某无奈地说:“开设举报栏目是希望提醒人们注意,但还是会有人上当。”

记者在徐某创办的网站上浏览举报信息时发现,举报人既没有留名,也没有讲明具体的被骗过程,有些只是简短的一句话。

“网上提供的工作信息那么多,自己一定要擦亮眼睛,那些要交钱的就不要去,通常都是骗人的。”徐某说,他们只负责发布信息,求职者与单位自行联系,遇到投诉,他们一般不会报警。

### 多处留心眼 律师来支招

针对大学生的兼职情况,相关专家表示,大学生利用假期时间接触社会,固然锻炼了自己的社会交往以及处理各种问题的能力,但挣钱不应该是打工的唯一目的。目前,大学生假期打工的范围较窄,除了家教以外,

大部分偏重于体力劳动。这些工作虽在一定程度上缓解了部分学生的生活困难,但起到的锻炼与实践作用并不明显。专家建议,学生可以通过学校、老师、家长等各种途径,尽量寻找与自己专业有关的实习机会。

如何能够在找到自己心仪工作的同时维护好自己的合法权益,记者就此咨询了河北马信战律师事务所律师栾鸾。栾律师表示,面对花样百出的求职陷阱,大学毕业生首先应当摆正自己的心态,不要急于求成,扎实做好每一项求职准备,比如做好简历、改进应聘形象、了解应聘公司和职位、学习面试技巧等等,同时,还要对自己有一个正确的认识和定位,对于不切合自身实际的高薪、高职,不能盲目追求。其次,要做好自我保护措施。如果公司要求面试的地点比较偏僻或在私人住宅,而不是办公楼,则要提高警惕,尽量不要前往或不要孤身前往,以免遇到不测;如发现确实有人打着招聘的旗号涉嫌诈骗、抢劫、故意伤害等,应立即向当地公安机关报案。再次,对于利用试用期设陷阱的公司,应了解以下规定:《中华人民共和国劳动合同法》第十九条,劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。《劳动合同法实施条例》第十五条,劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者不得低于劳动合同约定工资的80%,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。如用人单位违反了以上规定,可以向劳动部门进行举报投诉。

石市质监系统

## 开展春季化肥打假行动

本报讯 (记者 盖媛媛)记者日前从石家庄市质监部门获悉,春耕备播来临之际,该系统开展了化肥产品专项整治及春季化肥打假集中行动。

据相关负责人介绍,此次行动,石市质监系统将具体采取抓整治、抓抽查、抓规范、助力复混肥企业等重点措施,提升化肥产品质量,强化打假力度。严厉查处无证生产、伪造或冒用他人厂名厂址、伪造或冒用质量标志、伪造产地以及掺杂掺假、以次充好、以假充真、以不合格品冒充合格品等违法行为,做到发现一起,彻底查处。对证照齐全、符合生产条件的企业,增加抽查、检测频次,以确保产品出厂合格;组织相关专家对全市105家化肥生产企业进行走访,从生产设备、生产工艺等方面,及时指出企业存在的问题,帮扶企业开展化肥产品质量提升,鼓励化肥生产企业走品牌化发展之路。



3月4日,石家庄市草场街小学的学生们在家长和老师的陪同下,走进大街小巷、广场公园等场所,将亲手制作的生态环保宣传卡发放到市民手中,向市民传递环保知识,宣传绿色出行、低碳环保的理念,号召小手拉大手,共创生态文明家园。

王萌 摄

大城县公安局留各庄派出所

## 为外来务工人员上法制课

近日,大城县公安局留各庄派出所抓住外来务工人员集中返厂的有力时机,适时在企业内开展集中法制教育活动,受到企业负责人和职工们的一致好评。

2月28日,该所辖区重点企业第一批外地职工70余人返厂。当日上午9时,民警在该公司餐厅内对返厂职工进行法制教育。民警详细介绍了对流动人口管理的新规定和各项暂住人口管理制度,并用通俗易懂的语言讲解了我国《劳动法》、《劳动合同法》中与职工利益密切相关的部分条款。最后,民警引用外来务工人员违法犯罪的真实案例,教育引导外来务工人员加强法律法规学习,增强遵纪守法的意识和自觉性。集中教育结束后,民警耐心解答了职工提出的问题,并发放了宣传材料。

缴万泽

# 邯郸市峰峰矿区农村信用合作联社临水信用社债权催收公告

邯郸市峰峰矿区农村信用合作联社临水信用社对下列债务人、担保人发布债权催收公告:

一、本公告所示债务人应于2013年3月6日起向相应的债权人履行所签借款合同项下的全部义务,公告所示担保人应同时履行所签保证合同项下的全部义务。

序号	债务人名称	担保人名称	借款日期	到期日期	合同编号	原借款本金	现结欠本金	利息(元)
1	峰峰矿区隆日物资回收有限责任公司	峰峰矿区盛广汽贸有限责任公司	2007.09.04	2008.03.04	767789	20	20	201869
2	峰峰矿区泉鑫物资有限责任公司	峰峰矿区隆日物资回收有限责任公司	2007.09.27	2008.09.27	767842	9	9	102679
3	峰峰矿区泉鑫物资有限责任公司	峰峰矿区隆日物资回收有限责任公司	2007.09.28	2008.09.28	767818	30	30	342180
4	峰峰矿区泉鑫物资有限责任公司	峰峰矿区隆日物资回收有限责任公司	2007.12.06	2008.12.06	2256782	20	20	190147
5	邯郸市峰峰翔宇门业有限责任公司	峰峰矿区泉鑫物资有限责任公司	2005.12.28	2006.12.28	6468	42	42	259834
6	邯郸市中业物资有限公司	邯郸市德泰洗选有限公司	2007.11.19	2008.02.19	2256751	2000	2000	29089800
7	邯郸市中业物资有限公司	邯郸市隆通运输有限公司	2007.11.15	2008.05.15	767862	2350	2350	22875840
8	邯郸市讯源通讯器材有限公司	邯郸市第五建筑安装有限公司	2008.06.27	2009.09.27	2256984	200	200	1339210
9	峰峰矿区晶海洗选有限责任公司	邯郸市鼎轩经贸有限公司、邯郸市中业物资有限公司	2007.08.28	2008.08.28	767728	200	200	2045170
10	峰峰矿区吴业机械有限公司	河北金栋机械有限公司峰峰矿区大家陶艺有限责任公司	2009.08.27	2010.08.27	2265131	95	45.1	285742
11	峰峰矿区吴业机械有限公司	河北金栋机械有限公司峰峰矿区大家陶艺有限责任公司	2009.08.29	2010.08.29	2265132	95	95	510662
12	峰峰矿区吴业机械有限公司	河北金栋机械有限公司峰峰矿区大家陶艺有限责任公司	2009.09.11	2010.09.11	2265137	95	95	508749
13	峰峰矿区吴业机械有限公司	河北金栋机械有限公司峰峰矿区大家陶艺有限责任公司	2009.09.14	2010.09.14	2265138	95	95	510719