



增强凝聚力 提升战斗力

——邯郸市邯山区人民检察院加强党建工作侧记

文/图 冯大为 郝卫国



图为该院党组书记、检察长毕霄晋。

邯郸市邯山区人民检察院对党建工作常抓不懈,通过五项措施加强党的组织建设,增强党组织的凝聚力和战斗力,有力地推进了检察工作发展,并因此荣获省级文明单位。

首先是建立健全基层党组织,增强基层党组织的凝聚力。该院领导班子高度重视党建工作,按照组织程序选举产生了院党总支委员会,调整充实了各支部书记和支委委员,将基层支部成员配齐配强,增强了全院党组织的凝聚力。

第二是完善规章制度,增强基层党组织的战斗力。该院根据党章制定完善了院党组和各支部民主生活会制度、党员

开展批评和自我批评制度、党员学习制度、党员帮扶制度、党员干部廉洁自律制度、党员奉献制度等。通过以上制度建设,使全院各级党组织成为了机制完善的坚强战斗堡垒,极大地增强了党组织的战斗力。

其次是开好民主生活会,增强基层党组织的活力。该院每月定期召开民主生活会。每次会议,院党组书记、检察长毕霄晋亲自参加,并对会上各党员的发言进行点评,使会议形成一种畅所欲言、气氛活跃的良好氛围。通过开好民主生活会,使广大党员放下了思想包袱,克服了缺点,激发了大家的

工作热情,增强了组织机体的活力。

再次是组织好党员活动,调动党员积极性。该院利用节假日组织党员到涉县八路军一二九师司令部旧址参观学习,广大党员身心受到了熏陶和感染,工作积极性和主动性有了极大提高。

最后是建立团支部,培养后备力量。该院党组研究决定成立团支部,将院里新招录人员和招聘的协警人员组织在一起,开展业务学习活动、公文写作比赛活动,并成立学雷锋活动志愿服务队,开展做好人好事活动,规定每名团员每月做一件好事。

它先后被评为河北省、石家庄市“五五”普法先进单位,石家庄市级文明单位;被石家庄市委政法委员会评为优秀政法领导班子、先进基层党组织;被鹿泉市委、市政府评为实绩突出单位。它,就是鹿泉市司法局。

今年初以来,鹿泉市司法局充分发挥司法行政职能,争当社会管理创新工作的“排头兵”,在围绕中心服务大局上下功夫,在服务经济社会发展、服务民生上下功夫,着力解决源头性、根本性、基础性问题,为维护社会和谐稳定做出了积极贡献。

□ 创新形式 续写普法新篇章

为建立完善长效机制,推进“大普法”工作格局的形成,该局制定下发了深化“法律八进”、开展“法治八建”活动文件,建立健全法治创建工作标准和考评体系,积极开展专项依法治理和法治实践等活动,调动全社会的力量参与法制宣传教育。另外,该局先后开展了农村城镇法制宣传一条街、法制宣传园地、服务窗口等法制宣传教育基地建设,突出了“法律未来”的主题。该局利用普法品牌,深入推进“法律八进”活动的开展,通过年度普法考试,促进机关干部学法用法。该局还利用市青少年法治基地,积极深化法制课堂教学和学法用法实践活动,开展了法制演出大篷车送法进校园活动。

□ 加强管理 探索维稳新办法

该局对司法所实行以市司法局管理为主的双重管理体制,落实审前社会调查制度,实现管理前移,为审判机关依法公正判决提供了重要依据。该局全面对标借鉴先进管理经验,投资20多万元,为矫正对象配发定位手机卡,占矫正对象总数的70%,居全省前列,填补了8小时以外管理上的空白,实现了监管工作精细化管理。另外,该局还通过“站位前移”的方式提前介入,创建“1234567”工作机制,解决刑释解教人员在回归社会初期遇到的各种困难。“1234567”工作机制:即一张名片联系卡;两份明白告知书;市、乡、村三级帮教组织机构建设;“四包一”

帮教工作模式;登记册、家访、签订帮教协议书、法制法规教育、落实帮扶措施五个及时;对特殊人员做到住址、犯罪性质、家庭状况、经济条件、思想状态、解除矫正时间六个清楚;坚持做到衔接、信息核实、监管教育、跟踪联系、政策宣传、帮教措施、帮扶救助七到位。

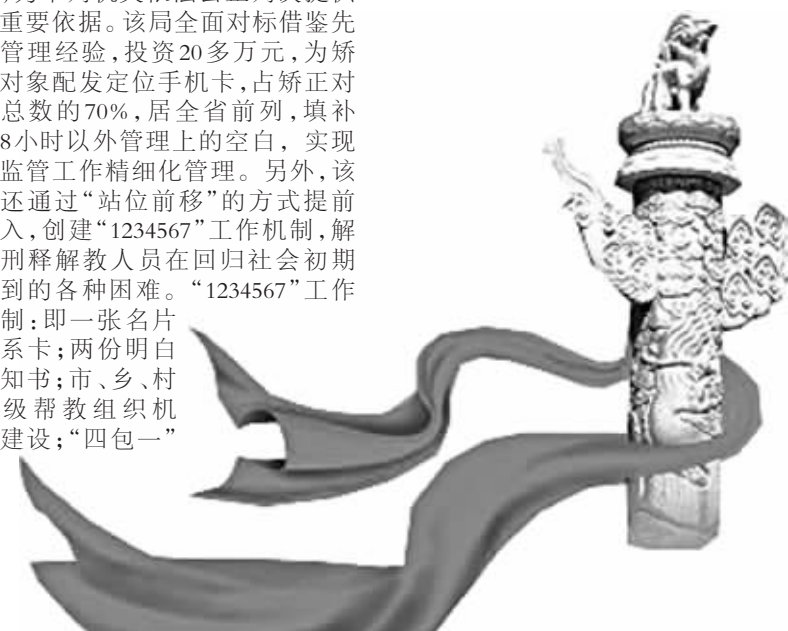
□ 拓展渠道 创新服务新方式

该局的法律援助建议制度做法被司法部在全国推广后,努力实现法律援助建议制度向法律援助舆情分析和建议长效机制的转变,积极协助政府处理各种纠纷及重大信访案件。该局积极构建法律援助实施主体多元化格局,搭建“三位一体”解决纠纷平台,形成了多元化纠纷解决机制。值得一提的是,该局依托中央福利彩票法律援助公益金项目,注册成立了全省首家民办公非企业单位——鹿泉市惠民法律援助与研究中心。该局实行“惠民中心——社会律师”的“点对点”管理模式,根据案件特点、律师特长和实际需要指派案件,有效促进了法律援助服务的专业化发展,提高了法律援助服务的效率和质量,实现了传统的法律援助管理模式向民办公非企业管理模式的转变,被省司法厅确定为法律援助工作十大亮点之一。另外,该局还积极开拓金融、房产等多领域新证源,实现公证连续三年办证数量翻番,2011年人均办证数量县域公证处全省第一。

2012年初以来,该局办理各类公证事项近5000余件,办理法律援助公证34件,上门办证415件,有效地调控和预防了经济社会矛盾纠纷,维护和保障了人民群众的合法权益。

争当社会管理创新『排头兵』

——记鹿泉市司法局
本报记者 张法德



石家庄市桥东区司法局肩负着对该辖区社区矫正和刑释解教人员的教育管理和帮困扶助的重任,为了把这项工作做深、做实,最大限度地减少和避免重新违法犯罪,切实维护社会和谐稳定,该局不断探索做好教育转化工作的新路子,创造性地开展工作,形成了以“特别的关爱”为核心,各部门相互配合、齐抓共管的“大帮扶”新局面。

超前衔接进监狱

该局秉承“在管理中体现服务,在服务中延伸管理”的工作理念,不坐等社区矫正人员、刑释解教人员前来报到,而是主动走出去,把工作做到服刑人员出狱前,做到大墙内。

2008年初,该局局长张世军亲自带队,深入监所监区内开展以“五个一”为主题的超前帮教活动:宣传一次国家有关的安置帮教政策;介绍一下家乡的新貌;带去一份亲人的嘱托;组织一次现场交流,送上一份爱心礼物。干警们通过了解在押桥东籍服刑人员的基本情况,建立底册,排查常年无人探视人员,与服刑人员进行座谈,解决他们的实际困难和后顾之忧,使他们能够安心改造。

2009年初,该局干警前往石家庄监狱进行走访探视。在与桥东籍服刑人员座谈时,服刑人员赵某的情况引起了该局工作人员的关注。赵某服刑期间因改造良好多次被减刑,刑期到2012年6月。在他服刑期间,父母相继去世,在划分父母遗留的房产时,姐姐们“遗忘”了高墙里的弟弟,拆迁补偿没有赵某这一份。面临自己刑期期满日益临近,但出狱后却无处可住的境地,赵某背上了沉重的思想包袱。

该局得知了这一情况,立即组织人员到房产局、律师事务所调查取证,不仅查清了事情的原委,还为赵某提供免费的法律援助,维护了他的权益。在为赵某办理房产期间,该局考虑到赵某刑期临近期满,而属于他的回迁房要到2013年底才能交房的情况,与开发商交涉,不仅为赵某挑选出最适合他出狱后居住的现房,还为他争取到免除3万元房产回迁差价款优惠。赵某出狱后表示,一定要珍惜生活,走好人生路。

该局不仅为社区矫正和刑释解教人员解决住房等生计问题,还为他们解决子女教育问题。

回归安置新突破

社区矫正和刑释解教人员回归社会后,如何尽快融入社会,保证其基本生活需要成为亟待解决的重要问题。该局对此进行了有益尝试。

2011年2月15日,赵某被假释,开始了在社区服刑的生活。服刑之前,赵某在一家企业上班,单位和她本人共同缴纳基本养老保险费已达14年,并缴纳了失业保险。被假释后,原单位告诉她,因已与她解除了劳动关系,让她必须把档案转走。回到家中,几年未交的水电费、物业费、房屋回迁结构差价等费用压得她喘不过气起来。

面对这一情况,该局认为,法律赋予的权利不能因服刑而中断。早在2008年,该局就已经开始对桥东籍服刑人员社会保险情况进行调研,在此基础上,该局工作人员很快在与劳动就业服务部门充分沟通、协商后,于2011年7月为赵某办理了失业保险金的申领手续。据了解,假释人员领取失业保险,这在我省尚属首例。

探索新路促和谐

该局在落实社区矫正和刑释解教人员帮扶问题的同时,还积极探索对社区矫正和刑释解教人员心理矫治的新途径。

2011年,该局与省女子监狱共同深化社会管理创新,充分发挥司法行政系统内部资源作用,积极开创刑罚执行工作“心理矫治专业化”、“回归帮教社会化”新模式,通过“双向互聘”的形式,实现互助共赢。该局从省女子监狱选聘优秀监狱警察,担任社区矫正工作“心理矫正指导员”;省女子监狱从石家庄市桥东区司法局选聘优秀基层司法行政工作人员,担任“回归社会帮教员”。双方通过综合运用社会管理资源开展专业心理矫治和人性化帮教,共同开创社区矫正人员和刑释解教人员教育、管理和服务工作的新局面。

如今,该局工作人员被社区矫正和刑释解教人员亲切地称

爱心驱走阴霾 真情照亮希望

——石市桥东区司法局社区矫正和刑释解教人员教育管理工作创新纪实
本报记者 安世乔 刘东昕

为“娘家人”,他们就像一盏盏明亮的灯塔,为社区矫正和刑释解教人员指明了方向,为他们开辟了新生之路。

坚持创新 促进发展

——解读石家庄高新区供水排水公司独特的员工培训之路

文/图 刘宝英



图为石家庄高新区供水排水公司总经理林自强为员工上党课。

随着经济发展和社会进步,员工培训工作越来越成为现代企业提高竞争实力的重要手段,同时也成为塑造企业文化的重要途径。石家庄高新区供水排水公司自成立以来,十分重视员工培训工作,并在长期的创业实践中,不断探索形成了自己独特的员工培训机制、形式、方法,为企业文化的建设、完善以及企业的长远、健康、稳定、快速发展起到了积极的促进作用。

一是建立并形成了成熟的员工培训机制。2004年,公司培训中心成立后,确立了“三位一体”的员工培训机制,即基本素质、专业技能、社会实践“三位一体”。所有员工都要经过一定时间的、包括这三项内容的培训,并且将基本素质训练作为培训的重中之重,包括政治思想、文化知识、法律常识、企业文化、企业管理等多方面内容。同时,公司还将社会实践作为新进员工的必修课,把工程公

司、销售处作为新员工社会实践的场地,所有新进员工不论学历、资历和背景,都要先到工程公司或销售处进行社会实践锻炼,然后根据个人综合情况量才使用。实践证明,“三位一体”的员工培训机制是一套非常科学、有效、成熟的机制,在提升员工综合素质、打造企业文化、促进企业健康发展等方面起到了显著作用。

二是探索并确立了“一个融合”、“两种方法”、“三个结合”的培训形式和方法。近十年来,公司根据实际需要先后举办了数十期各类员工培训班。实践中,公司紧紧围绕新时期员工的新情况、新特点、新要求,逐步探索确立了一套与时俱进的、非常有效的培训形式和方法。即“融合部队文化”;“贯注法、抄写法”;“专题授课与社会实践相结合,政治思想教育与专业技能培训相结合,普遍培训与人才选拔使用相结合”的方法。实践证明,此方法不仅切

合实际,行之有效,而且内涵丰富,意义深远。

三是探讨并创造了以《手册》为主要内容、以短训为主要形式,长期与短期并举的员工培训模式。十多年来,公司根据工作需要,在定期或不定期举办各类员工培训班的同时,还帮助员工解决由于社会浮躁带来的直接影响员工队伍稳定、员工思想上进和工作安心、员工综合素质全面提升以及企业执行力、战斗力提高等深层次问题,研究、探索并编辑印制了包括文化知识、法律常识、企业文化、企业管理等多方面知识和企业员工价值观的《员工综合素质提升训练手册》。经过三年实践,这种天天看、天天抄、月月写和以贯注、抄写与撰写体会文章为主要形式的培训方法,对于提高员工的职业素养、磨砺员工的性情、提高员工的素质等起到了显著的效果,受到了上级有关部门和社会各界的广泛关注与肯定。