



丛台酒

真正的历史
真正的好酒

丛台酒 有来头



遭遇就业歧视 劳动者有权说“不”

谎签分包合同 钱到拿着就跑

沧州警方抓获网上在逃嫌犯

本报讯 (通讯员 平凤柱 记者 陈兆扬) 11月5日,沧州市公安局新华公安分局经缜密侦查,快速出击,成功抓获市督网上在逃人员沈某。

今年3月31日,受害人李某到新华分局经侦大队报案称:江苏南通某建筑工程有限公司沧州分公司经理魏某(已被抓获)和副经理沈某,以让其在沧州孔雀城承包水电暖工程为借口,签订了该项工程的分包合同,收取了20万元质保金。后经查证,该项目并非魏某承包,魏某与沈某携款潜逃。经侦大队立案后,经多次抓捕未果,遂将沈某上网追逃,并对其生活习惯、活动规律等进行认真细致的分析研判,建立了追逃档案。11月1日,大队民警获取了沈某在涿鹿县活动的信息,立即与当地警方联系,前往涿鹿县对其可能藏身之处进行布控,于11月5日将沈某成功抓获,并押解回沧。经讯问,犯罪嫌疑人沈某对上述犯罪事实供认不讳。

武安警方破获巨额票据案

本报讯 (记者 李建华 通讯员 胡向楠) 11月7日,武安警方经过近4个月的侦查,成功破获一起涉案价值1300余万元的特大票据诈骗案,抓获犯罪嫌疑人12名。

今年5月11日17时许,武安市某公司报案称,该公司被北京一投资公司利用两张承兑汇票诈骗1300余万元。接报后,当地警方成立专案组,兵分两路展开侦查。一路民警连夜赶赴北京,调查资金流向,顺线追踪,及时冻结涉案资金,防止资金转移;另一路民警火速赶赴广东东莞市,从承兑汇票的源头查起,调取相关证据。

经大量工作,民警将该公司被骗的所有资金全部冻结,共冻结账户12个,冻结资金1354.98万元。同时,民警根据银行资料及有关信息,很快锁定了以三个李姓为首的诈骗团伙犯罪嫌疑人。专案民警分析犯罪嫌疑人的逃跑方向,分成若干个抓捕组,辗转北京、广东、湖南、河北等4省10市,历时3个多月,行程万余公里,一举将12名嫌疑人抓捕归案。

经审讯,该团伙成员分别交代了用虚假公司作幌子,以引资为名,使用假承兑汇票诈骗该公司1300余万元的犯罪事实。

保险公司擅自解冻理赔款

法院判罚三万元

因一起交通事故损害赔偿案,霸州市人民法院法官到某保险股份有限公司北京分公司冻结了肇事车辆所有人即投保人在该保险公司投保的“全险”理赔款,但该保险公司擅自将理赔款解冻由投保人支出。11月9日,霸州法院对该保险公司作出罚款3万元的决定。

2012年9月,霸州法院在审理霸州市胜芳镇居民胡某诉北京居民凌某交通事故损害赔偿案中,根据原告的申请,到某保险股份有限公司北京分公司冻结了肇事车辆所有人凌某在该公司投保的“全险”理赔款。当时,该保险公司窗口业务员履行了协助冻结义务,告知法官投保人凌某投保了全险,并按法官要求填写了通知书回执。

在交通事故损害赔偿案结案后,办案法官到该保险公司划拨被冻结的3.4万元保险理赔款时,却被业务员告知,该笔款项已被投保人支走。

霸州法院认为,该保险公司擅自将法院冻结的理赔款支出,妨碍了民事诉讼,构成了妨碍民事诉讼行为。依照《民事诉讼法》和最高人民法院《关于依法规范人民法院执行和金融协助执行的通知》有关规定,霸州法院决定对该保险公司罚款3万元,同时划拨了保险理赔款3.4万元,将理赔款如数转交给交通事故受害人胡某。

邱元幽

曲阳住建局

扎实推进城建工作

曲阳县住房和城乡建设局按照县委、县政府提出的建设“富裕文明、平安和谐、山川秀美”的新曲阳总体目标要求,召开专题会议,认真研究抓落实,扎实推进城建工作。

该局坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,组织安监人员对施工工地进行了一次大检查,对安全隐患及时排除,教育安全施工员要负起责任,严格把关,防患于未然,确保不出问题;同时,督导施工方对农民工工资要及时发放,不能因工资发放不到位引起上访。

恒山路改造提升工程是曲阳县今年重点工程之一,该局全力以赴,克服困难,打好攻坚战,目前已完成绿化补植补栽2.3万平方米,正在实施主路面修补、两侧慢车道翻新改造、人行道硬化及环境综合整治等工作。

围绕县委、县政府的安排部署,该局积极谋划,确定了今年的工作重点。推进南环路东延、外东环南延工程,扩大城市发展空间;实施白家湾生态公园及孟良河两岸景观工程建设;推进县城自来水项目,组织开工建设;推进城区集中供热工程;进一步推动保障房项目,按要求按时开工、竣工;推进县城形象提升工程,实施绿化、亮化工程,进一步改善县城公用设施,增加绿化景观和休闲场所,使居民生活更加方便快捷,改善县城人居环境。

刘树雄 崔莹

在劳动力市场供大于求的环境下,一些用人单位随意私设就业门槛,性别、年龄、地域、第一学历毕业学校,甚至连姓氏、属相、血型等与工作能力和职位无关的因素,也都成了挑剔求职者的理由。近日,笔者调查发现,目前在个别企业里,较为突出的就业歧视主要包括结婚限制、性别、年龄、身高、户籍及健康歧视等。相关法律人士表示,遭遇就业歧视,劳动者与其忍气吞声,不如理直气壮维权。

身高不够被拒可以申请仲裁

研究生毕业的小刘,是个聪

明且品学兼优的男士,唯一不足的是身高只有1.60米,这不仅影响了他谈对象,还几次成了他求职时无法迈过的门槛。不久前,他从网上应聘某银行信贷员职位,对方收到他的简历后,对他的学历等条件非常满意,可等到约见时,一看他矮矮的身材,遂直言相告:单位招聘有个不成文的内部要求,即男性的身高不能低于1.70米,否则单位不会接收。

点评:银行职员并不是法律、法规规定属于“需要对身高设置特别要求工种或者岗位”,其限制身高属于一种就业歧视。小刘可依法投诉或者申请劳动仲裁,来维护自己所享有的平等就业权。

在职期间结婚遭辞有权索赔

26岁的汪先生与女友一同就职于某公司,双方在签订3年期劳动合同的同时,还应公司要求,又签订了一份补充劳动合同,其中明确约定,“员工在28周岁之前不得结婚”,可二人经过一年时间的相恋,最近举行了婚礼。公司得知他们结婚的消息后,认为他们违反了合同约定,遂通知他们解除劳动合同,并拒绝支付经济补偿金。

点评:《就业促进法》规定,用人单

位录用女职工,不得在劳动合同中规定限制女职工结婚、生育的内容。尽管二人在补充合同上签字表示同意,但因该约定违反法律强制性规定而属无效条款。因此,二人的结婚行为不存在违约问题,公司给他们造成的损失,他们有权索赔。

遭遇户籍歧视可告单位违法

张女士大学毕业后前往南方某市找工作,在一家快餐店打零工不久,得知当地一家石化公司招聘技工,立即报名应聘。虽然她的笔试、面试成绩名列前茅,可最终还是未能如愿。后来她一打听才知道,该市政府曾有内部文件规定,凡本市用人单位招工,同等条件下,有本地户口者,优先录用。

点评:该市政府的内部规定是一种违法、违背国家的就业政策。《就业促进法》明确规定,用人单位招用人员,应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件,不得实施就业歧视。教育部、公安部、人事部等部门曾联合发出通知,要求各地取消限制高校毕业生包括专科(高职)毕业生合理流动的政策,允许高校毕业生跨省(自治区、直辖市)、跨地(市)就业。因此,张女士可起诉单位违法。 杨文

招聘

地域
户籍

政治面貌

健康

年龄

性别



井陘县地税局

多举措提升工作水平

井陘县地税局今年以来采取多项举措,大力提升工作水平,确保了各项工作的高效有序开展。

该局突出重点加强对主导产业的税收管理,有计划有步骤地对重点行业、重点税源户进行纳税评估,确保在优质税收的基础上完成好全年税收任务;结合职责调整,科学设置岗位,努力实现征管力量分配与税源状况相适应,并进一步加强与工商等部门的联合,推进综合治税;进一步规范服务机制,努力建设和谐的税企关系;全力创建学习、和谐、创新、亲民、廉政的领导班子,坚持以人为本,完善干部任用和监督机制,多措并举强化干部培训,有效保证干部队伍素质的全面提升;认真对标上级23项突破性工作,及时发现问题,认真分析整改,狠抓贯彻落实。

王开日

定州交警

强化重点车辆和驾驶人管理

定州市交警大队近日认真开展重点车辆、驾驶人登记检查,严把重点车辆出省进京关。

该大队将两个公安检查站作为排除交通安全隐患的“过滤器”,认真落实勤务制度,对长途客车、卧铺客车、旅游包车、校车和危险化学品运输车辆进行重点检查登记;坚持24小时值班备勤和警车巡逻,确保巡查频率和管事率;各检查站设立登记检查台,熟悉掌握路过本路段的重点车辆数量和班次,做到应查不漏,及时消除交通安全隐患;充分发挥检查站的窗口作用,采取各种有效方式,进行交通安全宣传活动;对检查站工作开展情况进行实地督察,发现执法管理中存在的不足和问题,及时进行纠正,规范执法行为,促进各项措施落实。

黄同义 于文龙

万全县

应对灾害天气 确保交通安全

万全县政府日前召开紧急会议部署应对雨雪灾害天气工作,副县长、公安局局长王玉成主持会议并提出明确要求。

王玉成要求相关部门,要明确责任,全员出动,连夜行动,务必确保应急救援人员的安全,确保被困群众的基本需求,确保道路交通安全;把重点路段道路交通安全、受堵群众的保障作为重中之重,统筹兼顾,合理安排;各部门要以对群众高度负责的精神,加强领导,积极应对,通力合作,狠抓落实;对工作不力,玩忽职守,致使出现重大问题、造成严重后果的,要严肃追究领导者和直接责任人的责任;各相关职能部门要切实加强应急值守工作,确保信息畅通,圆满完成道路保畅和应急服务工作的任务,确保全县道路交通安全、畅通。

王凡

汽车租赁业须规范

曾祥素

苏先生在汽车租赁公司租了一辆小轿车出游,日租金180元,租期5天,押金2000元。5天后还车,租赁公司称要扣下1000元押金作为汽车违章罚款,10天后按实际违章情况多退少补。10天过后,苏先生被告之其用车期间违章一次,要扣去150元的违章罚款,而余下的850元,租赁公司却迟迟不予返还。半个月后,苏先生向工商部门投诉,工商所前往该租赁公司,却发现其已关门停业,据说还拖欠了两个月店租。

近年来,汽车租赁行业蓬勃发展,据有关统计数字显示,至2010年底,全国租赁汽车已经超过10万辆。汽车租赁在方便人们日常生活的同时,侵害消费者权益的事情也频频发生。由于缺少法律规范,加之该行业入门门槛低,市场鱼龙混杂,导致很多纠纷无法合理解决,消费者维权难。

与苏先生相比,胡先生的遭遇更具普遍性。

“我这个‘十一’长假租了一辆汽车自驾游,没想到竟然给自己找了个大麻烦。”胡先生通过网络找到一家汽车租赁公司,交纳押金之后,租了一辆八成新的汽车,打算带全家人到郊外自驾游,可没想到汽车在途中出了事故。“租车的时候,公司明明说车辆保险已经上全了,如果出事说保险公司会赔偿,可等我回去还车时,事情就不是他们说的的那样了。”胡先生气愤地回忆说,当时租车公司要求他承担赔偿责任。胡先生拒绝之后,公司又扣回了押金。“我觉得,保险的钱应该已经包含在租车费用里了。出了事故之后,租车公司又要租我的人赔偿,又找保险公司报销,那不是多赚了一份钱吗?对我们这些租车的人来说,太不公平了!”胡先生觉得,汽车租赁公司的做法很欺负人。

有关人士认为,虽然目前汽车租赁行业缺少相应的法律规范,但是,消费者如果能够租车时注意以下四点,有些纠纷还是可以避免的。

一是谨慎选择租赁公司。汽车租赁公司应当具备交通行政主管部门颁发的经营许可证,租赁车辆应当具有相应证件。现在很多

大城县公安局集中警力,集中时间于日前在全县范围内开展了以清查搜捕流窜犯、在逃犯为重点的集中清查搜捕行动。

行动中,民警对犯罪嫌疑人容易藏身落脚的地方进行“拉网式”清查,做到了有疑必查,清查一处,放心一处。

通过民警的共同努力,统一行



汽车租赁企业不具备相应的经营资质,管理不规范,服务质量差,尤其是有些租赁公司由于自有车辆比较少,在节假日租赁业务量大的时候,将临时租赁的私家车投入公司运营。租来的车从事租赁营运后,保险性质随之改变,在营运过程中发生的交通事故不属于投保范围,保险公司有权拒赔。因此,选择租赁公司时,应尽量选择一些大公司,特别是全国连锁经营的公司,一方面这些公司车辆较多,网络覆盖广,可供选择的余地比较大;另一方面,大公司服务比较规范,有信誉,服务质量好,选择这些公司能够有效地避免法律风险。

二是仔细阅读合同条款。正规的汽车租赁应具备以下内容:车辆用途、使用期限、租赁费用及支付方式、车辆交接、担保方式、车辆维护和维修责任、风险承担、违约责任和争议解决方式。对以下条款要尤其注意:第一,客户若提前还车,租金如何计算。第二,如果取消订单,是否加收手续费。第三,租赁公司不能按时提供车辆,如何赔偿,承租人不能按时交付车辆如何收取费用。第四,在因承租人以外的因素导致车辆不能使用,租赁公司如何

收费,以及能否及时更换替代车辆。第五,由于承租人原因导致车辆损毁,如何赔偿。

三是取车时要仔细检查车辆。取车时,承租人要认真检查车辆状况,比如说车灯是否完好,车内是否整洁,车身是否有划痕,车辆是否符合上路的技术标准,车辆保险是否齐全(应当有盗抢险、车损险、第三者责任险、司乘险)。为避免发生纠纷,取车时要试驾承租车辆,并将车辆状况详细记录。

四是发生事故时如何处理。发生交通事故时,不要私自处理,要等待交警前来勘验现场认定责任,并及时与租赁公司联系。《侵权责任法》规定:“因租赁、借用等情形机动车所有人或使用人不是同一人时,发生交通事故后属于该机动车一方责任的,由保险公司在机动车强制保险责任限额范围内予以赔偿,不足部分,由机动车使用人承担赔偿责任;机动车所有人对损害发生有过错的,承担相应的赔偿责任。”可见,交警对事故责任的认定是划分租赁公司和承租人责任的主要依据。如果是承租人的原因造成事故,承租人负责赔偿;如果是汽车本身不符合相应的技术标准,租赁公司应当承担赔偿责任。

大城警方 集中清查搜捕行动战果丰

动收到了显著战果,共清查出租房屋592间,施工工地316处,废弃闲置厂房仓库312个,各类娱乐场所840家,清理流动人口570人,检查车辆254辆,盘查人员518

名;共破获各类刑事案件5起,抓获各类违法犯罪嫌疑人6名。此次行动极大地震慑了犯罪,为全县的社会治安稳定奠定了基础。

杨军杰 缴万洋 崔莹