



燕赵检察巡礼·邯郸篇

补齐短板 争先创优

□ 邯郸市检察院党组书记、检察长 贾振之

管理学中有一个著名的“木桶原理”。检察机关的各内设机构无疑就是我们这个“木桶”的每一块木板,要想保持检察工作的健康持续发展,防止出现短板效应,办法只有一个,就是要把短板补齐。

首先,要弄清短在哪?各内设机构的“一把手”,是各项检察工作中具体的负责人,在工作中不能只顾低头拉车,还需要抬头看路。要经常对照省检察院下达的工作目标要求,看看离年终考核的时间还有多少,工作任务完成情况离省检察院的目标要求还有多远。要经常同兄弟单位进行横向、动态的比较,弄清我们与好的院比差距有多少,这个差距是在扩大还是在缩小?还要比工作质量如何。同样是办一件案子或发表一篇文章,如果我们的考核分值不如人家高,就说明我们的质量不如人家好。

其次,要弄清为什么短?只要出现了工作短板,原因无非有两个,要么是进取精神不足,干得不好;要么是工作能力不足,不能干好。对于前者,需要通过不断强化责任意识来

提高。当前的检察工作敏感而复杂,各中层“一把手”承上启下,是兵头将尾,是执行力的源头,责任重大。一定要有高度的使命感和危机感以不辱使命。对于后者,学习和积累是唯一途径。作为一名合格的中层正职,可学的东西绝不单单是单纯的业务知识,政经史哲等方面的知识同样必不可少。因此,各中层“一把手”要主动积风蓄水,拓宽知识,增长才干,加长我们工作能力中的短板。

最后是怎么来补齐?把特点变成特色,短板问题迎刃可解。年初,邯郸市检察院党组提出了“抓特色、树品牌、创一流”工作思路,就是为了通过变特点为特色、变特色为品牌进而实现争先创优的工作目标。也就是把抓特色作为做好检察工作的起点,把树品牌作为检察工作努力的方

向,把创一流作为检察工作的目标。作为中层正职,要善抓特色,解决好干警价值归属感问题;要作好表率,和干警同甘共苦;要勇于担当,做干警的坚强后盾;要把握平衡,不能厚此薄彼;要因人而异,发挥各自所长。只有最大程度地调动起了全处干警的积极性,大家就会在工作中迸发无限的创造力。

邯郸检察在全省检察工作这个木桶上也是一块木板,也同样不能成为全省检察工作的短板。邯郸市检察院是河北省较大的院,市院党组提出的“大院要有大作为、大院要有大贡献”口号,既是责任所系,也是使命使然。要实现这一追求,我们不但要把短板补齐,还要把整体加长,增加容量,为全省检察工作的科学发展贡献力量。

公诉人。重视培养公诉干警的公正执法意识,从机制建设、办案规范上切实抓好办案工作,着力提升检察机关的司法公信力。规范办案机制,确保案件质量;端正公诉理念,确保程序公正;严格鉴别证据,确保实体公正;加强诉讼监督,确保司法公正。
(作者系邯郸市检察院公诉处处长)

有规有矩 正人正己

□ 李继忠

以身作则,率先垂范。做学习的表率。通过自觉的学习和调研,提高业务能力。做求真务实的表率。说实话、办实事、鼓干劲、讲实效,树立起自己的威信。做清正廉洁的表率。把廉洁自律作为必备的品质,以正己来正人。

要善于团结,发挥凝聚作用。发挥凝聚人心的核心作用,以人格的力量去抓班子带队伍。对待干警要公平、公正、作风民主。注重发挥集体智慧,调动干警的积极性。

要加强管理,提高工作效率。要切实提高管理水平,敢于管理、善于管理,切实解决“有章不循,有规不依”的问题。要坚持制度管理,通过切实加强干警日常管理,着力加强办案规范化管理和廉政廉政建设以进一步约束干警。
(作者系邯郸市检察院反渎局副局长兼侦查处处长)

重点突出 管理有力

□ 汲运平

抓住关键,增强班子凝聚力。要带头强化自身理论武装。面对复杂的形势和繁重的任务,领导干部要保持理论上、思想上、政治上的清醒和坚定;要带头倡正气,让“向我看齐”、“从我做起”的昂扬正气占据主导地位;要带头求团结,在决策上讲民主、在小节上讲体谅、在工作上讲补台。

强化教育,提高队伍战斗力。按照“两念、五个能力”标准来进行预防队伍建设,使之具有坚定的政治信念和正确的法治理念,具有洞察能力、综合运用能力、分析能力、研究能力、组织发动能力;要严格纪律作风建设,通过廉政风险防控机制,强化内外部监督,树立预防队伍的良好形象。

完善机制,激发干警创造力。目标管理机制。根据工作目标制订具体年度工作方案并进行量化、细化,分解到每名干警头上,使预防的责任得以层层落实。规范化建设机制。认真查摆问题,有针对性地进行整改,以规范促效率、保质量。创新行贿犯罪档案查询工作机制。结合邯郸预防工作实际,指导基层检察院通过地方规章、规定、联合发文等形式,进一步明确查询、应用、处置、反馈等程序、办法。
(作者系邯郸市检察院职务犯罪预防处处长)

凝聚智慧 事半功倍

□ 李金国

率先垂范,发挥表率作用。作为部门正职,工作态度和工作能力直接关系到部门职能作用的发挥,必须要以身作则,发挥好引领和导向作用;要明确检察工作形势,自觉与院党组合拍、同步;要加强本职岗位锻炼,熟练掌握岗位技能,为履行职责奠定坚实基础。

讲求团结,凝聚班子智慧。要在班子建设中充分调动班子成员的积极性,打造稳定和谐、富有凝聚力和战斗力的领导集体;要加强沟通、增进了解、互相支持;发挥副职的主观能动性,善于听取副职的意见,放手让副职开展工作;换位思考,对正确的意见及时采纳,对不同的观点多包容和理解。

观点清晰,讲究工作方法。要紧密结合实际,理清工作思路,才能抓住工作中的主要矛盾和薄弱环节,制定可行措施,促进工作有效开展。要积极探索工作规律,以有效的方式方法推动工作开展,以达成事半功倍的效果。
(作者系邯郸市检察院法警支队支队长)

宏观思考 微观提高

□ 王磊

理思路要宏观。审时度势。知大政方针、重点工作;知所处地域环境,自身基本底数。志存高远。制定向上的工作目标,形成感召力。超前思考。在普遍联系中把握本部门的发展方向,确保心中有全局、手中有素材、行动有方案。

抓提高要微观。律已上要有尺度。做勤政务实、廉洁奉公、创先争优的表率。学习上要有深度。要在读书中学习、在实践中学习、在反思中学习。落实上要有力度。增强工作针对性,激发干警潜能,建立必要的奖励、处罚机制。

促和谐要客观。要正确把握、统筹协调各种关系:协调好与市检察院各部门的关系,做到和谐共事;协调好与开发区管理层的关系,树立大局意识,争取支持。
(作者系邯郸市检察院开发区检察室主任)

邯郸认真履行中层“一把手”职责 检方切实加强队伍建设和管理

编者按:邯郸市检察院日前召开了“认真履行中层‘一把手’职责、切实加强队伍建设和管理”交流研讨会。通过交流研讨,有效解决各内设机构主要负责人在队伍建设和检察工作中如何承上启下的问题,为内设机构负责人寻找准确的角色定位;通过交流研讨,提高各内设机构负责人对当前检察工作所面临的新形势的清醒认识,以高度的责任感和使命感全力以赴做好各项检察工作;通过交流研讨,增强各内设机构负责人的危机意识和创新意识,进一步明确以特色品牌工作来开创邯郸检察新局面的进取方向。



邯郸市检察院日前召开“认真履行中层‘一把手’职责、切实加强队伍建设和管理”交流研讨会。会上,邯郸市检察院党组书记、检察长贾振之(右六)就队伍建设和管理方面的问题,对本院各内设机构主要负责人进行了认真指导。图为交流研讨会现场。

马长征 石彦彬 摄

确定目标 重在落实

□ 夏连锋

坚持目标引领。党支部工作的目标要与全院工作的中心合拍,其检验标准就是保证工作目标中心目标的实现。在谋划总体目标上,重在深刻领会上级检察院和市检察院党组有什么新要求,能够出亮点的地方在哪。选择好工作的突破口和主攻方向,并对目标进行量化、细化、硬化,责任到人。

坚持抓好教育。牢固树立教育也是管理的理念,重点要抓好“三项教育”,形势和任务教育。认真分析形势,进行纵横比较,远近比较,晓之差距,明确任务,更好地履职尽责。团结拼搏教育。通过教育增强奋力攻坚、争先创优的凝聚力和创造力,始终使每个同志保持一个昂扬向上的精神状态。学习教育。结合实际,开展了“读书读报活动月”活动。每周结合报刊的好文章进行研读,对文章立意、表述,尤其是标题制作等进行学习,以提高每名干警的写作能力。

坚持制度管理。过好民主生活会。每月或每一个工作阶段都要开一次民主生活会。每次会议确立一个中心议题,开展批评与自我批评、互评、点评。落实日常管理制度。中层正职应对每名干警落实制度情况进行了如指掌,对不能落实制度的干警及时进行纠正,使干警自觉养成遵守各项制度的习惯。
(作者系邯郸市检察院政治部宣传处处长)

承上启下 注重引领

□ 张怀民

在贯彻党组决策部署上引领。内设机构的主要负责人,所处的位置就是“承上启下”。“承上”就是对主管领导、党组负责,“启下”就是把上级的决策部署作为部门工作目标和努力方向性问题一以贯之地执行。对全国“十三”检会议及全省、全市检察长座谈会等会议精神,在学习原文的基础上,以摘录重点要求、重点环节的形式,印发干警人手一份,研读、学习、领会、落实。

在发挥部门职能作用上引领。部门的主要负责人,所处的位置就是“把航定向”。“把航”就是顺应大局要求,勤思考、善谋划、推进行,“定向”就是瞄准目标不偏不离。在把握导向上,从细化量化任务目标入手,更加强化“结果”定位;在指导办法上,从拓宽领域、突出重点、保证质量入手,更加强化“成效”定位;在督导工作上,从调度引导、通报增压、总结对比入手,更加强化“效率”定位;在严格执法上,从落实制度、完善机制、理顺程序入手,更加强化“规范”定位。

在加强队伍自身建设上引领。部门的主要负责人,所处的位置就是“兵头将尾”。“兵头”就是队伍管理的第一责任人,“将尾”就是连接授命与落实的执行人。我们应围绕“懂规矩、有规矩、守规矩”强化自身建设。“懂规矩”主要是强化牢固树立依法办事、依法办案、依法履职的理念。“有规矩”主要是强化政治纪律、组织纪律,实现按职行权、按责办事的要求。“守规矩”主要是严格落实制度、规定、准则、禁令要求,确保队伍办案不出现任何问题。
(作者系邯郸市检察院反渎局综合处处长)

提升修养 培训素能

□ 刘瑞萍

提升修养,切实发挥表率作用。要加强政治道德、职业道德和自身品德修养,加强素质能力修养,多学习,多实践,力求具备与履行职责相匹配的素质和能力。要严格要求自己,以身作则,敢于让全处干警向自己看齐。

强化措施,营造和谐的工作氛围。肯定副处长的长处,搞好团结,做到有分工、有协作、担责任,讲奉献,打造团结、务实的处(室)班子。与干警逐人谈心,把握其思想脉搏,提高队伍的凝聚力和向心力。针对民行检察部门的现状与特点,采取切实措施,着力提高民行检察工作的社会认同度和民行检察干警的职业成就感、自豪感。
强化培训,提升综合素质。扎实开展检察

职业道德和政法干警核心价值观教育实践活动,进一步强化干警的职业忠诚度,强化执法为民、为民服务的意识;积极参加各类集中教育活动,开展对新修改、颁布法律的培训,研讨新修改的民法对民行检察工作的影响,开展民行业务技能培训,提高干警的专业化水平;全方位开展岗位练兵活动,切实提高干警的法律监督能力。
(作者系邯郸市检察院民事行政检察处处长)

团结协作 挖潜增效

□ 陈永顺

率先垂范,树立威信,努力成为队伍的核心。处长的威信和号召力不是与俱俱来的,而是在工作实践中,在不断的自我提升和严格的自我约束逐渐形成的。处长要以能服人,做本职工作的行家里手;要以德服人,公道正派;要以情感人,关心本处干警的个人事务,真诚真情,尽心尽力。

确立团队目标,靠共同的目标凝聚人心。有了共同的目标和愿景,就有了发挥团队力量的抓手。按照市检察院党组确立的“抓特色、树品牌、创一流”奋斗目标,我处提出了确保排在全省先进位次和塑造反贪干警新形象的两大大目标。

发挥大家潜能,向协调一致要战斗力。敢于担当,用自己的实际行动激发全处同志的活力。在透明的原则和严格的纪律基础上,给予大家充分的信任和尊重。责任到人,增加责任感,增强工作主动性。
(作者系邯郸市检察院反贪局综合处处长)

心系大局 真抓实干

□ 杨敏华

心存大局,放眼全局。领悟政策法规。认真学习国家有关政策法规,深刻领会上级决策部署,领悟领导的决策意图,做到执行不走样。要有整体意识。在谋划工作中放眼大局,兼顾其它处室的工作和利益。要以全院工作目标为纲,纲举目张。

善于谋划,精心计划。学会谋划。谋划工作要明白党组的意图,了解部门工作现状和发展方向,做到心中有数。敢于谋划。在做好基础常规工作的同时,要根据本处室工作的特点抓亮点、创特色。善于谋划。根据本处实际,因人而异、挖掘潜能,制定适合本处实际的工作计划。

真抓实干,忌纸上谈兵。要身先士卒,以身作则。不能只靠热情,要有方式方法来积极争取、执着应对。要团结协作,善于培养干警的执行能力和办事能力,形成合力,确保工作目标的实现。
(作者系邯郸市检察院未成年人刑事检察处处长)

树立标杆 凝心聚力

□ 靳海平

当标杆,发挥示范导向作用。严格要求,率先垂范,不仅政治过硬、业务超群,而且修养强

在前,工作干在前,规矩守在前,险难任务冲在前,用人格魅力和模范行动带动队伍。

当磁铁,发挥团结凝聚作用。要以坦荡的胸怀打开言路,集思广益;要畅通沟通感情的渠道,广泛谈心交心,在交流中增进友谊、增强团结;要有约束行为的规矩,建章立制,用制度规范行为,维护团结;要用想人想事的境界,积极排忧解难,用真情实意凝聚团结的战斗集体。

当桥梁,发挥中枢连接作用。善于发挥上传下达的中枢纽带作用。既要及时传达上级的规定和要求,使大家明白什么当为、什么可为、什么当禁,又要及时反馈干警的合理诉求,让上级了解干警在做什么、想什么,有什么困难需要领导帮助解决,确保上下沟通渠道的畅通。
(作者系邯郸市检察院反贪局副局长、大要案侦查指挥中心主任)

强化技能 公正执法

□ 李清勇

以思想政治建设为抓手,培育政治坚定的公诉人。始终把思想政治建设放在公诉队伍建设的突出位置来抓,以扎实的教育活动为载体,建立每周政治理论学习制度,塑造团结奋进的团队精神,以良好的团队氛围创造优异的工作业绩。

以业务能力建设为抓手,培育业务精通的公诉人。针对新形势下公诉工作的新问题和新的挑战,要更加注重提高公诉人综合业务能力和办案水平,通过业务培训、业务竞赛、出庭观摩考核等岗位练兵活动,提高公诉队伍整体素质,培养专业化公诉人队伍。
以司法公信建设为抓手,培育执法公正的